

۴ با کسب ۶ مدال ارزشمند



۴ فوتبال هفت نفره ایمیدرو ایستاد



پس از ۵ ماه تلاش بی‌وقفه و پیگیری مستمر تا آخرین لحظات پایانی تابستان ۱۴۰۴ به همت کارکنان واحد گندله‌سازی و همراهی و هماهنگی سایر واحدهای تولیدی و ستادی برای دومین بار در سال جاری نصاب تولید ماهانه گندله ارتقا یافت.

پس از ۵ ماه تلاش بی‌وقفه و پیگیری مستمر تا آخرین لحظات پایانی تابستان ۱۴۰۴ به همت کارکنان واحد گندله‌سازی و همراهی و هماهنگی سایر واحدهای تولیدی و ستادی برای دومین بار در سال جاری نصاب تولید ماهانه گندله ارتقا یافت.



برقراری نخستین ارتباطات بین‌المللی آموزشی فولاد خراسان با فولادساز عراقی

سرپرست فولاد خراسان



با پایان این مراسم، دوره آموزشی یک ماهه‌ی کارکنان فولاد بصره، از روز اول مهرماه ۱۴۰۴ زیر نظر کارشناسان و متخصصان فولاد خراسان در نیشابور آغاز شد.



حیال المالکی ، به

چالش‌های توسعه و بهره‌برداری شرکت فولاد بصره در سال‌های گذشته اشاره کرد و توضیح داد که تأخیر در بهره‌برداری فولاد بصره نتیجه مشکلات و موانع مختلف از جمله اشغال و جنگ بوده که بر سر راه این پروژه بزرگ دولتی قرار داشته است. وی افزود: اکنون با آغاز فعالیت‌های بهره‌برداری، این فولادساز تأمین مداوم نیازهای تولیدی را در دستور کار خود قرار داده و این دوره آموزشی آغاز فصلی تازه از همکاری میان دو شرکت می‌باشد. وی همچنین تأکید کرد: فولاد بصره در مسیر توسعه پایدار خود، به



३



روابط بانکی

مجتمع فولاد خراسان

فضای سبز صنعتی

به زائران امام هشتم (ع)

تحلیل و راهکارهای واحد حسابرسی داخلی در مسیر مدیریت پایدار

تاب آوری کسب و کارها در مواجهه با

شرایط بحرانی

تحلیل و راهکارهای واحد حسابرسی داخلی در مسیر مدیریت پایدار

پاسداشت فرهنگ ایمنی و تقدیر از ایمن کاران نمونه



در راستای ترویج فرهنگ ایمنی و پاسداشت جایگاه کارکنان متعهد به رعایت اصول ایمنی در محیط کار، طی مراسمی ویژه، از ایمن کاران نمونه سال جاری تقدیر کرد. این برنامه که با حضور هیأت، سرپرست شرکت، به همراه جمعی از معاونین، مدیران و رؤسای مجتمع برگزار شد، در خلال گشت‌های VIP در نواحی تولیدی و پشتیبانی، جلوه‌ای از توجه جدی مدیریت ارشد به ایمنی به‌عنوان یکی از ارزش‌های بنیادین سازمان بود. هیأت در سخنانی ضمن تبریک به منتخبین و تشکر از تلاش‌های همکاران گفت: «ایمنی، نفت‌ها یک الزام سازمانی، بلکه بخشی از هویت و فرهنگ فولاد خراسان است. ما اعتقاد داریم که بهره‌وری پایدار تنها در سایه محیطی ایمن، نظم عملیات و آرامش خاطر کارکنان حاصل می‌شود.» در ادامه، معاونین و مدیران حاضر با اهدای لوح تقدیر و هدیه، از کارکنانی که نقش‌آفرینی برجسته‌ای در ارتقای سطح ایمنی محیط کار داشته‌اند، تجلیل کردند. همچنین بر این نکته تأکید شد که چنین رویدادهایی باید استمرار یابد تا انگیزه‌های مضاعف برای سایر نیروها در جهت کاهش حوادث و افزایش بهره‌وری فراهم آورد. این تقدیر، بار دیگر جایگاه فولاد خراسان را به‌عنوان سازمانی متعهد به حفظ جان، سلامت و کرامت نیروی انسانی تثبیت کرد؛ رویکردی که همسو با اهداف کلان شرکت و ارزش‌های بنیادی آن، زمینه‌ساز رشد پایدار و ارتقای شاخص‌های عملیاتی خواهد بود.

۸ ایمن کار برتر ناحیه گندله‌سازی:

امیر کوه‌میشی، علی اصغر خیرآبادی، ابوالفضل برفراری، علی خرمکی، حسین شمشیریان، حسین دوراندیش، علیرضا گلریز، جواد اسلامی‌پور

۸ ایمن کار برتر ناحیه احیا:

رضا سلامت، محمدرضا سیدآبادی، امیر توزندجانی، یحیی باری، حسین مهربانی‌منش، احسان مهریان، مهدی بازوبندی، جواد قصابان

۹ ایمن کار برتر ناحیه فولادسازی:

ایمان جعفری، مجید انجیدنی، هادی شفیع، مرتضی قرونه، مصطفی کدخدا، میلاد قدیریان، اسماعیل رفیعان، امید خوشدل، مصطفی محمدیان

۶ ایمن کار برتر ناحیه نورد:

رضا شهرآبادی، علیرضا روح‌آبادی، محمد لطفی، علی احمدی تبار، احسان پیروزیان، مجید صابری

۵ ایمن کار برتر واحد سیالات و توزیع انرژی:

حجت‌آدینی، مهدی محمدی، مهدی بوزمهرانی، سید احسان حسینی، حسین قاسمی

ایمن کار برتر واحد خدمات فنی و پشتیبانی:

محمدرضا مقصودی

دومین رکورد ماهانه تولید گندله در سال «سرمایه‌گذاری برای تولید» ثبت شد



جاری ثبت شده بود. این موفقیت، نشان‌دهنده مسیر رو به رشد و پایداری است که با همت و یکپارچگی کارکنان مجتمع، گام‌به‌گام شکل گرفته و تداوم یافته است. این رکورد تازه، برگ زرینی دیگر در دفتر افتخارات مجتمع فولاد خراسان است که به همت فرزندان این خاک در خطه نیشابور و تکیه بر روحیه مسئولیت‌پذیری، همدلی و ایثار، ماندگار شد.

دانست؛ دستاوردی که به پشتوانه تأمین به‌موقع مواد اولیه و تجهیز خطوط تولید ممکن شد. وی با اشاره به هم‌افزایی میان واحدهای تولید، تأمین، پشتیبانی و پیمانکاران، این موفقیت را نشانه‌ای از آمادگی و انسجام مجموعه در مسیر رشد پایدار تولید ارزیابی کرد و از همه همکاران که با غلبه بر دشواری‌های موجود مسیر تولید را با قوت ادامه می‌دهند، صمیمانه قدردانی کرد. معاون بهره‌برداری مجتمع فولاد خراسان، دستیابی به این رکورد تازه را ثمره دیگری از زنجیره تلاش‌های پیوسته دانست که با همدلی، تعهد و عزم راسخ کارکنان، از مدت‌ها پیش آغاز شده و همچنان با قدرت ادامه دارد. «فرشید فضیلتی» در توضیح این دستاورد گفت: تلاشگران واحد گندله‌سازی، در پایان شهریورماه با تولید ۲۳۱ هزار و ۸۴۸ تن گندله سنگ‌آهن، میزان تولید ماهانه این محصول را ۱۷۲۴ تن بالاتر از رکورد پیشین رساندند. رکورد قبلی، با ۲۳۰ هزار و ۱۲۴ تن، در فروردین‌ماه سال

سرنجام پس از ۵ ماه تلاش بی‌وقفه و پیگیری مستمر تا آخرین لحظات پایانی تابستان ۱۴۰۲ به همت کارکنان واحد گندله‌سازی و همراهی و هماهنگی سایر واحدهای تولیدی و ستادی برای دومین بار در سال جاری نصاب تولید ماهانه گندله ارتقا یافت.

فولادمردان خراسان در حالی شهریورماه امسال موفق به شکستن رکورد تولید ماهانه گندله‌سازی شدند که رکورد پیشین این ناحیه در فروردین‌ماه امسال ثبت شده بود. امیررضا هیأت، سرپرست مجتمع فولاد خراسان، دستیابی به رکورد تازه تولید ماهانه را جلوه‌ای روشن از اراده استوار، انگیزه‌ی بلند و توان تخصصی کارکنان



فرشید فضیلتی

معاون بهره‌برداری

تقدیر بانک ملت از مجتمع فولاد خراسان به عنوان مشتری نمونه و تأکید بر تحکیم روابط بانکی

ظرفیت‌های موجود در مسیر تحقق هدف مشترک، یعنی پشتیبانی از تولید داخلی و تقویت بنیان‌های صنعتی کشور و نیز راهکارهای اخذ تسهیلات در جهت حمایت از کارکنان بررسی شد.

فولاد خراسان به عنوان بزرگ‌ترین قطب صنعتی شرق کشور، همواره تعامل سازنده با شبکه بانکی کشور را به عنوان یکی از ارکان راهبردی خود دنبال کرده است. این همکاری‌ها، در سال «سرمایه‌گذاری برای تولید»، زمینه‌ساز اجرای طرح‌های توسعه‌ای و ارتقای ظرفیت‌های تولیدی شده است.

گفتنی است در این نشست، رئیس اداره شعب شمال‌شرق، معاون اعتبارات استان خراسان رضوی و جمعی از مدیران بانک ملت حضور داشتند.



حمیدی در این دیدار، ضمن اهدای لوح تقدیر، از نقش برجسته‌ی فولاد خراسان در تعاملات مالی شفاف و پایدار، سرمایه‌گذاری و قراردادن تسهیلات و اعتبارات در مسیر اشتغال‌زایی و تولید و نیز پایبندی به تعهدات این مجموعه بزرگ صنعتی استان خراسان رضوی سپاس‌گزاری کرد. در این نشست بر استمرار هم‌افزایی و استفاده بهینه از

معاون مدیرعامل بانک ملت با حضور در شرکت مجتمع فولاد خراسان از تعامل بزرگ‌ترین قطب فولادی شرق کشور با مجموعه بانک ملت و سرمایه‌گذاری‌های هدفمند و مؤثر این شرکت در ایجاد اشتغال تقدیر کرد.

صبح امروز، چهارشنبه ۲۶ شهریورماه، علیرضا حمیدی معاون مدیرعامل بانک ملت در نشست مشترکی، که با معاونان «مالی و اقتصادی»، «بهره‌برداری»، «خرید» و «سرمایه‌های انسانی» فولاد خراسان و با حضور مدیران ارشد بانک ملت در محل این مجتمع برگزار شد، از فولاد خراسان به عنوان مشتری نمونه بانک ملت در سطح کشور تقدیر به عمل آورد. در این نشست طرفین بر گسترش همکاری‌ها و تعمیق روابط تجاری و بانکی تأکید کردند.

تحول دیجیتال در فرآیندهای امور اداری مجتمع فولاد خراسان

مشخصات مرجع متقاضی ارائه تضمین، ثبت طرف ضمانت و مدت اعتبار گواهی << ثبت درخواست >> دانلود فایل PDF. تعداد مجاز صدور این گواهی حداکثر ۳ فقره در سال است و صرفاً برای ضمانت همکاران (امانی و پیمانی) و وابستگان درجه یک صادر می‌شود. دریافت گواهی برای ضمانت مادر، خواهر و برادر فعلاً فقط به‌صورت حضوری امکان‌پذیر است.

در ادامه، فرآیند درخواست مساعده کارگشایی نیز سیستمی شده است. بهرامی افزود: «از این پس، تمامی مراحل ثبت درخواست تا تأیید نهایی و پرداخت مساعده کارگشایی به صورت الکترونیکی انجام می‌شود و همکاران در بستر APEX می‌توانند این درخواست را ثبت کنند.»

مراحل ثبت درخواست مساعده کارگشایی:
پروفایل شخصی << درخواست‌های من >> ایجاد درخواست جدید << درخواست وام کارگشایی >> تعیین مبلغ مساعده کارگشایی (ضریب ۱ الی ۳ برابر حکم) << ثبت درخواست.

شرایط لازم برای ثبت درخواست:
 • سابقه کار بیش از یک سال
 • تسویه وام دریافت‌شده قبلی
 • تأیید مدیریت و معاونت ذی‌ربط بر اساس سهمیه هر معاونت در ماه

ثبت درخواست لزوماً به معنای پرداخت در اولین حقوق پیش‌رو نیست؛ عواملی همچون زمان ثبت، وجود سهمیه و تأیید مراجع ذی‌ربط، اولویت پرداخت را مشخص می‌کند.

بهرامی افزود: یکی دیگر از اقدامات این تحول را الکترونیکی شدن فرآیند صدور قراردادهای کار بیان کرد. این فرآیند که پیش‌تر زمان‌بر و پر‌حجم بود، از ابتدای سال جاری به‌طور کامل از مرحله استعلام تا صدور فایل PDF در سامانه انجام می‌شود و موجب تسریع کار و کاهش مراجعات حضوری همکاران شده است.

وی افزود از دیگر موارد پر کاربرد این نوآوری برای همکاران امکان دریافت نسخه PDF فیش حقوقی

به‌منظور سهولت دسترسی همکاران به خدمات پرکاربرد و کاهش مراجعات حضوری، امور اداری مجتمع فولاد خراسان با همکاری واحد فناوری اطلاعات، چند فرآیند مهم پرسنلی را به‌صورت الکترونیکی و از طریق پرتال سازمانی APEX راه‌اندازی کرد.



موسی الرضا بهرامی

مدیر امور اداری

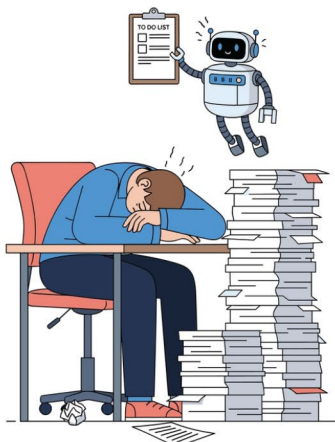
خالقی‌پور، سرپرست معاونت سرمایه‌های انسانی، با اشاره به آغاز این تحول گفت:

«پیاده‌سازی این خدمات الکترونیکی، پاسخ به نیاز واقعی همکاران برای دسترسی سریع، شفاف و بدون واسطه به خدمات اداری است. این طرح علاوه بر کاهش بوروکراسی و صرفه‌جویی در وقت، امنیت و دقت در فرآیندها را نیز افزایش می‌دهد. امیدوارم با توسعه این بستر، شاهد رضایت‌مندی بیشتر کارکنان در حوزه‌های بهره‌برداری و ستادی باشیم.»

همچنین مدیر امور اداری، ضمن تشریح جزئیات این بخش گفت:

«پیش از این، دریافت گواهی کسر از حقوق مستلزم تکمیل فرم اولیه، مراجعه به مرجع متقاضی (بانک‌ها و مؤسسات مالی و اعتباری...) و دریافت تأییدیه و سپس مراجعه مجدد به امور اداری بود. اکنون این مراحل حذف شده و همکاران صرفاً با اطلاع از مشخصات مرجع مربوطه می‌توانند در پروفایل شخصی خود، درخواست را ثبت و گواهی را با قابلیت استعلام از طریق کد QR دریافت کنند.»

روند ثبت درخواست و دریافت فایل PDF گواهی تعهد کسر از حقوق:
پروفایل شخصی << درخواست‌های من >> ایجاد درخواست جدید << درخواست گواهی تعهد کسر از حقوق >> تکمیل



بدون محدودیت زمانی می‌باشد که می‌توان از مسیر زیر به آن دسترسی داشت:

پروفایل شخصی << فیش حقوق >> چاپ فیش حقوق.

همچنین همکاران محترم می‌توانند نسخه PDF حکم کارگزینی خود را با توجه به اینکه برخی از موسسات و سازمانهای ارائه‌دهنده تسهیلات و خدمات جهت اطمینان از صحت سند نیاز به استعلام دارند با قابلیت استعلام از طریق کد QR درج شده در حکم در بستر پورتال سازمانی APEX به آدرس:

پروفایل شخصی << درخواست‌های من >> ایجاد درخواست جدید << درخواست استعلام حکم >> دانلود نسخه PDF دریافت کنند.

در پایان خالقی‌پور خاطرنشان کرد:

«این پروژه نمونه‌ای روشن از هم‌افزایی میان بخش‌های مختلف به‌ویژه مدیریت و همکاران محترم واحد فن‌آوری اطلاعات و امور اداری است. با ادامه این مسیر، فرآیندهای بیشتری را به شکل آنلاین در اختیار همکاران قرار خواهیم داد تا بتوانیم گام‌های مؤثرتری در مسیر تحول دیجیتال مجتمع فولاد خراسان برداریم.»

در برنامه گرامی داشت روز آتش نشانی
در فولاد خراسان عنوان شد:

حفظ و ارتقای فرهنگ ایمنی نه تنها وظیفه‌ای سازمانی، بلکه مسئولیتی اجتماعی است

سرپرست معاونت سرمایه‌های انسانی و سازماندهی و مدیریت خدمات و امور رفاهی به مناسبت هفتم مهرماه، پاسداشت روز ایمنی و آتش‌نشانی، با حضور در جمع کارکنان سخت‌کوش واحد ایمنی و آتش‌نشانی شرکت و اهدای گل و هدیه‌ای به رسم یادبود، این روز را گرامی داشته و از تلاش‌ها و فداکاری‌های پرسنل ایمنی و آتش‌نشانی مجتمع قدردانی کردند.

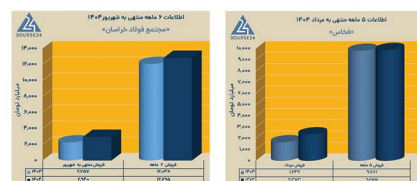
سرپرست معاونت سرمایه‌های انسانی، در این دیدار، ضمن ابلاغ قدردانی مهندس هیهات، سرپرست شرکت و تبریک این روز، یاد و خاطره‌ی شهدای آتش

نشانی مجتمع را گرامی داشته و بر اهمیت نقش آتش‌نشانان به‌عنوان مدافعان جان، مال و ایمنی کارکنان و محیط کار تأکید کرد.

خالقی‌پور با بیان این که حفظ و ارتقای فرهنگ ایمنی نه‌تنها وظیفه‌ای سازمانی، بلکه مسئولیتی اجتماعی است، افزود: همه باید تلاش کنیم که این فرهنگ در همه سطوح نهادینه گردد.

مدیر HSE مجتمع نیز با سپاس از حضور معاونت سرمایه‌های انسانی و سازماندهی در واحد ایمنی و آتش‌نشانی، گرامی‌داشت این مناسبت را نمادی

تثبیت جایگاه فولاد خراسان در بازار محصولات فولادی



خراسان نیز بیان داشت که بازار فولاد در سال‌های اخیر تحت تأثیر متغیرهای مختلف و چالش‌های گوناگونی از جمله مشکلات حوزه انرژی، نوسانات قیمت‌های جهانی و داخلی، کمبود نقدینگی و کاهش تقاضا روبه‌رو بوده است.

جهانگیری افزود: علی‌رغم توسعه ظرفیت تولید مقاطع طویل فولادی در کشور، به‌خصوص میلگرد و شمش و به تبع آن بالا رفتن رقابت بین عرضه‌کنندگان محصولات فولادی در بازار، فولاد خراسان توانست علاوه بر رشد درآمد حاصل از فروش در نیمه نخست سال، موفق

تاب‌آوری کسب و کارها در مواجهه با شرایط بحرانی

تحلیل و راهکارهای واحد حسابرسی داخلی در مسیر مدیریت پایدار

این مقاله به قلم آقایان عباسعلی شمس (مدیر حسابرسی داخلی) و علی طلایی (کارشناس هماهنگ کننده حسابرسی شرکت‌های تابعه) از واحد حسابرسی داخلی، به بررسی مفهوم تاب‌آوری کسب‌وکار و اهمیت آن در مواجهه با شرایط بحرانی می‌پردازد. نویسندگان با رویکردی علمی، ابعاد کلیدی همچون انعطاف‌پذیری عملیاتی، نقش فناوری و مدیریت سرمایه انسانی را تحلیل کرده و راهکارهایی عملی برای ارتقای پایداری سازمان‌ها ارائه می‌کنند.

چکیده:

تاب‌آوری کسب‌وکارها یکی از مهم‌ترین مؤلفه‌های موفقیت و پایداری سازمان‌ها در محیط‌های پرتلاطم اقتصادی است. این مقاله به بررسی راهکارهای ارتقای تاب‌آوری سازمانی پرداخته و مجموعه‌ای از مؤلفه‌های کلیدی را برای مواجهه مؤثر با بحران‌ها معرفی می‌نماید. یافته‌ها نشان می‌دهد که افزایش انعطاف‌پذیری، مدیریت هوشمند ریسک، استفاده هدفمند از فناوری و حفظ ارتباط انسانی از ارکان اصلی عبور موفق کسب‌وکارها از شرایط دشوار است.

مقدمه:

در شرایطی که ناپایداری‌های اقتصادی، تحولات سیاسی و تکنولوژیک، و بحران‌های غیرمنتظره به بخشی از واقعیت‌های محیط کسب‌وکار تبدیل شده‌اند، تاب‌آوری سازمانی به منزله توانایی تطبیق، پاسخ‌گویی و تداوم عملکرد تبدیل به ضرورتی راهبردی



از احترام و قدردانی سازمان نسبت به ایثارگری‌ها و تلاش‌های بی‌وقفه‌ی این قشر خدوم عنوان کرد.

ناصر فتحعلیان، آتش‌نشانان را نماد شجاعت و ایثار قلمداد کرده و افزود: کارکنان این واحد نخستین مدافعان محیط کار در برابر حوادثی چون آتش‌سوزی، بلایای طبیعی و بحران‌های صنعتی محسوب می‌شوند و این روز فرصتی است تا یادآور شویم که ایمنی یک فرهنگ جمعی است و تنها با همکاری، آموزش، و رعایت اصول پیشگیرانه می‌توان محیطی امن‌تر برای زندگی و کار فراهم ساخت.



حسن جهانگیری
مدیر بازاریابی و فروش

به کسب رکوردهای جدیدی در مردادماه و شهریورماه ۱۴۰۴ و همچنین در مقایسه با مدت مشابه سال قبل

وی با بیان این که

این موفقیت‌ها مرهون

تلاش‌های مجدانه و خالصانه خانواده بزرگ فولاد خراسان است، افزود: فولاد خراسان با وجود همه چالش‌های پادشده، در شهریورماه ۱۴۰۴ موفق به افزایش ۶۸۳۰ میلیارد ریالی درآمد ناشی از فروش محصولات خود شده که در مقایسه با مدت مشابه سال پیش، رشد ۲۹ درصدی را نشان می‌دهد.

به گفته‌ی مدیر بازاریابی و فروش فولاد خراسان، شرکت در شهریورماه با بالاترین میزان فروش محصولات از ابتدای سال، رشد ۱۷ درصدی تناژ فروش را ثبت نمود.

نقش کلیدی در حفظ تولید و کنترل نوسانات بازار ایفا می‌کند.

۷- نوآوری سازمانی: نوآوری در محصولات، فرایندها، مدل‌های کسب‌وکار و ارتباطات داخلی، سازمان را قادر می‌سازد ضمن عبور از بحران، مزیت رقابتی جدیدی خلق کند.

۸- حفظ سرمایه انسانی: حفظ نیروی انسانی آموزش‌دیده و متعهد در شرایط بحرانی، تضمین‌کننده تداوم دانش و تجربیات سازمانی و کاهش هزینه‌های جبران‌ناپذیر بازسازی منابع انسانی است.

۹- تعامل مؤثر با مشتریان: ارتباط پایدار و شفاف با مشتریان، افزایش وفاداری و درک بهتر نیازها، از جمله راهکارهای مهم در حفظ سهم بازار در زمان بحران است.

۱۰- بهره‌گیری از فناوری‌های نوین: استفاده هدفمند از فناوری اطلاعات و ابزارهای دیجیتال در جهت کاهش هزینه‌ها، افزایش بهره‌وری و بهبود خدمات از مؤلفه‌های مهم تاب‌آوری کسب‌وکارهاست.

نتیجه‌گیری:

تاب‌آوری کسب‌وکارها نیازمند رویکردی چندبعدی و تلفیقی از مهارت‌های مدیریتی، منابع اقتصادی، و ساختارهای ارتباطی داخلی و خارجی است. با اجرای اصول مطرح‌شده فوق، سازمان‌ها خواهند توانست با کاهش آسیب‌پذیری و افزایش ظرفیت تطبیق، مسیر پایداری بلندمدت را تضمین نمایند.

نامه‌ای خطاب به مدیران

سیری در نامه ۵۳ نهج البلاغه

بخش هفتم

احسان اسحاقی

نامه ۵۳ کتاب شیوای «نهج البلاغه» یکی از برگ‌های درخشان و پربهای دوران حکومت امیرالمؤمنین علی(ع) است؛ نامه‌ای که حضرت امیر هنگام نصب مالک اشتر نخعی به فرمان‌روایی مصر در قالب عهدنامه‌ای به او می‌نویسد. این نامه را، که طولانی‌ترین متن در بخش نامه‌های نهج-البلاغه است، آیین زمامداری و مدیریت را از جهات گوناگون بر رسیده است، می‌توان «منشور مدیریت از نگاه علی(ع)» نامید؛ منشوری که دربردارنده و ترسیم‌کننده چارچوب‌ها و اصول همیشه تازه‌ای در امر اداره و حکمرانی است.

در هر شماره از «طنین»، به شرط توفیق، به بازخوانی بخشی از این نامه خواهیم پرداخت. با این توضیح که عناوین ذکر شده در ابتدای هر بند برای سهولت خوانش و تفکیک موضوعات است و در متن اصلی وجود ندارد.

۱۸)مراجعه به اصول در شبیه‌ها

چون کاری بر تو دشوار گردد و شبیه آمیز شود در آن کار به خدا و رسولش رجوع کن. زیرا خدای تعالی به قومی که دوستدار هدایت‌شان بود، گفته: «ای کسانی که ایمان آورده‌اید! از خدا اطاعت کنید و از رسول و اولوالامر خویش فرمان برید و چون در امری اختلاف کردید اگر به خدا و روز قیامت ایمان دارید به خدا و پیامبر رجوع کنید.»

رجوع به خدا، گرفتن محکمت کتاب اوست و رجوع به رسول، گرفتن سنت جامع اوست، سنتی که مسلمانان را گرد می‌آورد و پراکنده نمی‌سازد.

۱۹) ملاک انتخاب داور و قاضی

و برای داوری در میان مردم، یکی از افراد رعیت را برگزین که در نزد تو برتر از دیگران باشد. از آن کسانی، که کارها بر او دشوار نمی‌آید و از عهده کار قضا بر می‌آید. مردی که مدعیان با سستی و لجاج، رای خود را بر او تحمیل نتوانند کرد و اگر مرتکب خطایی شد، بر آن اصرار نورزد و چون حقیقت را شناخت در گرایش به آن درنگ ننماید و نفسش به آزمندی متمایل نگردد و به اندک فهم، بی‌آنکه به عمق حقیقت رسد، بسنده نکند.

قاضی تو باید، از هر کس دیگر موارد شبیه‌ها را بهتر بشناسد و بیش از همه به‌دلیل متکی باشد و از مراجعه صاحبان دعوا کمتر از دیگران خسته شود و در کشف حقیقت، شکیباتر از همه باشد و چون حکم آشکار شد، قاطع رای دهد.

۲۰) منزلت قاضی و تکریم او

(قاضی باید کسی باشد که) چرب‌زبانی و ستایش به خودپسندیش نکشاند. از تشویق و ترغیب دیگران به یکی از دو طرف دعوا متمایل نشود. چنین کسان اندک به دست آیند، پس داوری مردی چون او را نیکو تعهد کن و نیکو نگه دار. و در بدل مال به او، گشاده دستی به خرج ده تا گرفتاریش برطرف شود و نیازش به مردم نبفتد. و او را در نزد خود چنان منزلتی ده که نزدیکان ت درباره او طمع نکنند و در نزد تواز آسیب دیگران در امان ماند.

در این کار، نیکو نظر کن که این دین در دست بدکاران اسیر است. از روی هوا و هوس در آن عمل می‌کنند و آن را وسیله طلب دنیا قرار داده‌اند.

اسیدهای آینده ساز

ستون «امیدهای آینده ساز» در هر شماره به معرفی موفقیت‌های علمی، ورزشی، فرهنگی اعضای خانواده بزرگ فولاد خراسان اختصاص دارد. لذا از همکاران گرامی برای معرفی موفقیت‌های فرزندان و اعضای خانواده دعوت می‌شود مدارک زیر را به نشانی ایمیل واحد روابط عمومی (INFO@KSCCO.IR) ارسال نمایند:

- حکم معتبر حاوی عنوان کسب شده
- عکس افراد موفق خانواده



حسنا صنایعی

فرزند همکار گرامی
بهروز صنایعی

۱) حسنا صنایعی فرزند همکار گرامی آقای بهروز صنایعی، موفق به کسب رتبه سوم رشته ریاضی در یازدهمین جشنواره نوجوان خوارزمی شد.



نیایش ماروسی

فرزند همکار گرامی
محسن ماروسی

۲) نیایش ماروسی فرزند همکار گرامی آقای محسن ماروسی، موفق به کسب مدال برنز رشته ریاضی پایه هشتم در المپیاد استعدادهای برتر ایران شد.



احسان بلوکی

فرزند همکار گرامی
بسیح شهرستان نیشابور

۳) احسان بلوکی فرزند همکار گرامی سرکار خانم جوادی، موفق به کسب مقام اول بخش کومیت و مقام سوم بخش کاتا در مسابقات قهرمانی کاراته بسیج شهرستان نیشابور شد.



صالح صادقی

فرزند همکار گرامی
آقای امیر صادقی

۴) صالح صادقی فرزند همکار گرامی آقای امیر صادقی، موفق به کسب رتبه اول شهرستان در جشنواره فرصت‌های متنوع یادگیری شد.

حضور دوباره فولاد خراسان در مسیر خدمت‌رسانی به زائران امام هشتم (ع)

همزمان با فرارسیدن دهه پایانی ماه صفر و آغاز حرکت موج زائران حرم مطهر امام رضا(ع)، مجتمع فولاد خراسان برای چندمین سال پیاپی با برپایی موبک «امام رضا(ع)» در مسیر زائران، برگ دیگری بر دفتر خدمت و ارادت خود افزود.

این موبک از روز چهارشنبه ۲۹ مردادماه درجاده کمربندی نیشابور مشهد و حدفاصل اداره راه و شهرسازی تا پل ۱۷ شهریور، در میانه مسیر زائران رضوی، برپاشده و کارکنان و پیشکسوتان این قطب صنعتی شرق کشور، به عنوان خادمان امام هشتم (ع)، با چای تازه‌دم و شربت خنک، پذیرای زائران حضرت بوده‌اند. پذیرایی از مهمانان شمس الشموس، استقرار غرفه «مادر و کودک» برای رفاه خانواده‌ها، بخشی از فعالیت‌های این موبک است و در کنار آن، تیم امدادی مستقر در محل آماده رسیدگی به موارد ضروری بوده و همزمان، برنامه‌های فرهنگی و مذهبی مانند قرائت زیارتنامه، مدیحه‌سرایی و اجرای برنامه‌های کودک، حال و هوای معنوی مسیر را پررنگتر می‌کند.



درخشش فرزندان نیشابور در مسابقات شنی ایمیدرو نایب‌قهرمانی شناگران فولاد خراسان با کسب ۶ مدال ارزشمند



برای ورزش استان و خانواده بزرگ فولاد خراسان خلق کردند.

در پنجمین دوره این مسابقات شناگران فولاد خراسان موفق به کسب ۶ مدال رنگارنگ، شامل یک مدال طلا، دو مدال نقره و سه مدال برنز شدند. در مجموع امتیازات تیمی، فولاد مبارکه اصفهان با ۵۵۵ امتیاز عنوان قهرمانی کشور را به دست آورد، مجتمع فولاد خراسان با ۴۱۷ امتیاز در جایگاه نایب‌قهرمانی قرار گرفت و فولاد خوزستان با ۳۵۵ امتیاز مقام سوم را کسب کرد. این دستاورد، جلوه‌ای دیگر از توجه به سرمایه انسانی و تقویت فرهنگ ورزش و سلامت در خانواده بزرگ فولاد خراسان است.

تیم شنی مجتمع فولاد خراسان در پنجمین دوره مسابقات شنی ایمیدرو و شرکت‌های تابعه که از ۹ تا ۱۱ مهر ۱۴۰۴ در استخر باغ فردوس اصفهان برگزار شد، بار دیگر نام خود را در فهرست برترین‌های ورزش معادن و صنایع معدنی ایران ثبت کرد.

این رویداد ورزشی، که با حضور گسترده ۱۷ تیم و بیش از ۱۵۰ شناگر کشور برگزار شد، صحنه رقابتی فشرده را در میان ورزشکاران شرکت‌های حوزه معادن و صنایع معدنی ایران رقم زد. شناگران فولاد خراسان در این رقابت‌ها با اتکا به غیرت، همدلی و شایستگی فنی، در جایگاه نایب‌قهرمانی کشور ایستادند و افتخاری دیگر

درخشش فولاد خراسان در مسابقات کشوری فوتبال هفت نفره ایمیدرو

تیم فوتبال هفت‌نفره مجتمع فولاد خراسان با نمایشی چشمگیر در نخستین دوره مسابقات ملی فوتبال هفت نفره ایمیدرو، به مقام سوم این رقابت‌ها دست یافت.

در مرحله گروهی، فولاد خراسان با چهار پیروزی مقتدرانه و متوالی مقابل تیم‌های پامیدکو، فولاد هرمزگان، سنگ آهن بافق و مس سونگون، بعنوان صدرنشین راهی مرحله نیمه‌نهایی مسابقات شد. تیم مجتمع فولاد خراسان در این مرحله مقابل فولاد مبارکه اصفهان، علی‌رغم برتری در دقایق پایانی گل تساوی را دریافت کرد و در نهایت با اختلافی اندک (۶ بر ۵) در ضربات پنالتی بازی را واگذار کرد.

در دیدار رده‌بندی، بازیکنان فولاد خراسان با عملکردی مقتدرانه موفق شدند تیم منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس را با نتیجه ۲ بر ۰ شکست دهند و عنوان ارزشمند سومی را کسب کنند. این تیم همچنین با ثبت ۱۴ گل زده در طول مسابقات، عنوان بهترین خط حمله رقابت‌ها را نیز به دست آورد.



حرکت فولاد خراسان به سوی مدیریت دانش بنیان فضای سبز صنعتی

واحد فضای سبز مجتمع فولاد خراسان، با هدف بهره‌گیری از توان علمی و تجربه شرکت‌های دانش بنیان، همکاری‌های مشترک با دانشگاه‌ها و پارک‌های علم و فناوری استان خراسان رضوی را آغاز کرده است تا کیفیت زیست‌محیطی و بهره‌وری مدیریت منابع در این بخش ارتقا یابد.

رئیس فضای سبز، در این باره گفت: «ارتقای کیفیت فضای سبز در صنایع بزرگ تنها با اقدامات سنتی میسر نیست و نیازمند رویکردی علمی و فناورانه است. با اتکا بر توان دانشگاه‌ها و مراکز نوآوری، می‌توان فضای سبز مجتمع را به الگویی موفق از مدیریت پایدار در محیط صنعتی تبدیل کرد.»



احمد همت‌آبادی

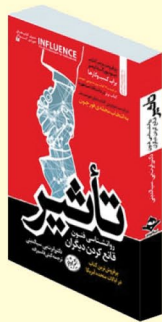
رئیس فضای سبز و خدمات شهری

همت‌آبادی افزود: «آغاز همکاری واحد فضای سبز مجتمع فولاد خراسان با مراکز علمی و فناوری، نشانه‌ای روشن از حرکت صنعت فولاد به سمت بهره‌گیری از دانش روز و فناوری‌های نوین برای مدیریت مؤثر محیط زیست است. استمرار این مسیر، می‌تواند نه تنها کیفیت فضای سبز مجتمع را ارتقا دهد، بلکه الگویی قابل تعمیم برای سایر صنایع در تحقق اهداف پایداری باشد.»

کتاب خان

نام کتاب: تأثیر

نوشته: رابرت بی. سیالیدینی



رابرت بی. سیالیدینی، استاد برجسته روان‌شناسی و بازاریابی در دانشگاه ایالتی آریزونا، به‌عنوان «پدر علم متقاعدسازی» شناخته می‌شود. او با دهدها پژوهش و تدریس، نقش بی‌بدیلی در نظریه‌های نوین گفت‌وگو، اقناع و نفوذ اجتماعی ایفا کرده است. آثار او تا کنون به بیش از سی زبان ترجمه شده و میلیون‌ها نسخه از کتاب‌هایش در سراسر جهان به فروش رسیده است. در این میان، کتاب «تأثیر» یکی از مهم‌ترین و پرفروش‌ترین آثار او محسوب می‌شود که همچنان الهام‌بخش متخصصان، مدیران و علاقه‌مندان به علوم رفتار انسان است.

«تأثیر» کتابی کلاسیک در حوزه فن بیان و ارتباطات مؤثر است. این اثر در فهرست پرفروش‌ترین کتاب‌های نیویورک تایمز و Fortune قرار گرفته و همچنین در لیست «۷۵ کتاب هوشمندانه تجارت» و «۵۰ کتاب کلاسیک روانشناسی» ذکر شده است. موفقیت چشمگیر آن تنها به فروش بالا محدود نمی‌شود؛ این کتاب به یکی از منابع اصلی دانشگاه‌ها، دوره‌های مدیریت و آموزش بازاریابی بدل شده و بارها در تحقیقات علمی به‌عنوان مرجع ذکر شده است.

سیالیدینی در این کتاب، بر پایه مطالعات میدانی و آزمایش‌های روان‌شناختی گسترده، شش اصل کلیدی متقاعدسازی را معرفی می‌کند: تبادلی بودن (گرایش به جبران لطف دیگران)، تعهد و ثبات (تمایل به حفظ مسیر انتخاب‌های گذشته)، اثبات اجتماعی (تأثیر رفتار جمع بر انتخاب فرد)، علاقه (اثر جذابیت، هم‌ذات‌پنداری و روابط انسانی)، اقتدار (پذیرش از جانب منابع معتبر و دارای جایگاه) و کمیابی (ارزش‌گذاری بیشتر بر منابع یا فرصت‌های محدود).

او با مثال‌هایی روشن از زندگی روزمره، فضای کسب‌وکار، فروش، تبلیغات و حتی روابط بین‌فردی، نشان می‌دهد این اصول تا چه اندازه در تصمیم‌گیری‌های ما نفوذ دارند. در عین حال، هشدار می‌دهد که همین اصول ممکن است توسط اشخاص یا سازمان‌ها برای دست‌کاری روانی و سوءاستفاده به‌کار گرفته شوند. بنابراین شناخت این سازوکارها نه تنها مهارت ارتباطی و اثرگذاری افراد را ارتقا می‌دهد، بلکه توان دفاع در برابر نفوذ ناخواسته را نیز افزایش می‌دهد.

اهمیت کتاب در پیوند زدن علم با عمل و ارائه راهکارهای کاربردی است. به همین دلیل، «تأثیر» هم برای مدیران، بازاریابان، معلمان و رهبران تیم‌ها، و هم برای هر فردی که خواهان تصمیم‌گیری آگاهانه‌تر است، مرجعی ارزشمند به شمار می‌آید؛ اثری که پس از گذشت چند دهه، همچنان جایگاه خود را به‌عنوان یکی از ستون‌های اصلی دانش ارتباطات و روان‌شناسی اجتماعی حفظ کرده است.