



نشریه داخلی
شرکت مجتمع فولاد خراسان
سال بیست و یکم
شماره ۲۴۹
تیرماه ۱۴۰۴

جشن بهره ور شرکت مجتمع فولاد خراسان

آیین نخستین جشن بهره‌وری مجتمع فولاد خراسان، چهارشنبه ۴ تیرماه ۱۴۰۴ با حضور مدیرعامل، معاونان، مدیران و جمعی از کارشناسان و اعضای کمیته‌های تحول در محل شرکت برگزار شد. آیین نخستین جشن بهره‌وری مجتمع فولاد خراسان، چهارشنبه ۴ تیرماه ۱۴۰۴ با حضور مدیرعامل، معاونان، مدیران و جمعی از کارشناسان و اعضای کمیته‌های تحول در محل شرکت برگزار شد.



فرارسیدن ایام عزاداری
سید و سالار شهیدان؛
امام حسین علیه السلام
و ایام غم و اندوه اهل بیت (ع) را
تسلیت عرض می‌نمایم ▶

بایان خوش یک پروژه‌ی دوساله‌ی
«خرید» برای پایداری تولید

مصاحبه با مصطفی لطفی،
رکورددار گواهینامه‌های ویژه ماشین‌آلات زمینی
یک کارشناس، سی مدرک؛ یادگیری بی
وقفه در خط مقدم تولید فولاد

رقابت برترین‌های مدیریتی سازمانی کشور
حضور مجتمع فولاد خراسان در بیست و
سومین دوره جایزه تعالی سازمانی

حفاظت از منابع طبیعی با نگاه نو؛
مقابله پهبادی با هجوم ملخ‌ها

کسب رتبه دوم در آزمون مهارت کشوری
در بخش آزمایشگاه نورد
فولاد خراسان

روایت یک سال تلاش تیم خدمات فنی فولاد خراسان
دستاوردهای تازه،
افق‌های روشن

سیری در نامه ۵۳ نهج البلاغه - بخش ششم
آیین مدیریت علوی

کتابخوان؛ معرفی کتاب
«نبرد من» هیتلر؛ منشأ تفکر نازی
و جنجال قرن بیستم



در ارتقای فرهنگ ایمنی در فولاد خراسان،
«بازدارندگی» و «تشویق» در کنار هم مورد توجه است



«تکنو تور» گامی نو برای شناسایی ظرفیت‌های
دانش‌بنیان در فولاد خراسان

بیانیه مدیرعامل شرکت مجتمع فولاد خراسان

مدافع حریم تولید و کیان اقتصادی سرزمین‌مان خواهیم بود



ایستادگی، امید و وحدت شما «مدافعان حریم تولید» در برابر تهدیدهایی است قامت اقتصاد و کرامت مردم ایران را نشانه گرفته است و تردید ندارم که با حفظ آرامش، حمایت از یکدیگر و استمرار در تلاش‌های حرفه‌ای، نشان می‌دهیم که ایران و ایرانی هم در میدان مقاومت و دفاع از سرزمین خود و هم در دفاع از کیان اقتصاد و تولید، مقتدر و سربلند خواهد ایستاد و هیچ بدخواهی را یارای رخنه در این عزم نستوه نخواهد بود. ان‌شا...
طهمورت جوان‌بخت - مدیرعامل شرکت مجتمع فولاد خراسان

هر زمان اهمیت دارد.
ما، سربازان عرصه تولید، مردان و زنان فولادساز ایران عزیز، که سال‌هاست در نبردی ناجوانمردانه با ظالمانه‌ترین تحریم‌ها، در این جبهه سربازی کرده‌ایم و حماسه سربلندی وطن و پایداری تولید کشور را کنار یکدیگر سروده‌ایم، امروز نیز با حمیت و غیرت، در میدان تلاش، تولید و پایداری خواهیم ایستاد تا پرچم تداوم حیات اقتصادی کشور سربلند و افراشته بماند.
هر قطعه فولادی که در این روزها تولید می‌شود، نماد

سیدعلی‌الدین ظلموا ای منقلب یقلبون»
(ستمگران به زودی خواهند دانست که به چه سرنوشت بدی دچار خواهند شد.)
همکاران گرامی؛ خانواده بزرگ صنعت فولاد کشور کشور عزیزمان ایران این روزها وارد نبردی تحمیلی شده و دشمنان دیرینه اینک همه نقاب‌های دروغین خود را از چهره برانداخته‌اند؛ حملات خصمانه و تروریست مآبان‌های رژیم صهیونیستی و شهادت فرزندان دانشمند، سرداران دلیر و زنان و کودکان بی‌گناه در هر نقطه از سرزمین همیشه جاوید ایران، برای همه ما تلخ و ناگوار و بلکه جانسوز است و طبیعی‌ست که در این شرایط دل‌نگرانی‌هایی نیز برای خود و خانواده‌های‌مان داشته باشیم. اما در چنین لحظات دشواری، امید، حفظ آرامش، همبستگی، اعتماد به نیروهای دلاور نظامی و مدافعان امنیت کشور و البته هوشیاری تک‌تک ما بیش از

پایان خوش یک پروژه‌ی دوساله‌ی

«خرید» برای پایداری تولید



مجید ابرانمنش
 مدیر خرید ماشین آلات،
 تجهیزات و قطعات یدکی

محمد مقدم (رابط رسانه ای
 خرید)

**مدیر «خرید ماشین آلات،
 تجهیزات و قطعات یدکی»**

شرکت مجتمع فولاد
 خراسان با بیان این که

در سال‌های گذشته یکی از جدی‌ترین چالش‌های عملیاتی در شرکت، تأمین قطعات یدکی مورد نیاز کمپرسورهای اکسیژن، نیتروژن و آرگون بوده، افزود: این در حالی است که گاهی نبود حتی یک قطعه می‌تواند وقفه در چرخه تأمین گاز و نهایتاً توقف خط تولید را در پی داشته باشد.

مجید ابرانمنش با اشاره به این که، این دغدغه مهم سبب شد ثبت درخواست برای ۳۱۷ قلم کالا در دستور کار واحد خرید قرار گیرد، افزود: سفارشی که در ابعاد و اهمیت، بی‌سابقه بود و رکورد جدیدی در تاریخ مجتمع به جای گذاشت. پ

وی درباره نحوه اجرای این پروژه مهم می‌گوید: در گام نخست، تلاش ما برای تأمین نیازها از طریق تأمین‌کننده داخلی با چالش جدی روبه‌رو شد، چرا که انحصار بازار از یک سو و دشواری‌های فنی ناشی از عدم ارائه نقشه‌های ساخت و مشخصات متر یالی از سوی دیگر، راه این همکاری را سد کرد. حتی شناسایی سازنده داخلی نیز با نبود بسترهای لازم و خلأ اسناد فنی کافی همراه بود. با این حال، تیم خرید با تلاشی مثال‌زدنی و پس از بررسی دقیق اسناد و حضور میدانی در محل سازندگان، موفق شد راه بومی‌سازی بخشی از قطعات را باز کند. این فرآیند پافشاری و پیگیری نیازمند آزمون و خطا، تست‌های عملیاتی و ایجاد اعتماد دوطرفه بود تا سرانجام ۵۶ ردیف کالا با تکیه بر دانش و زیرساخت داخلی تأمین و با موفقیت نصب و راه‌اندازی شد. این اقدام علاوه بر تضمین تداوم تولید، موجب صرفه‌جویی مالی قابل توجهی نیز شد.

ابراانمنش افزود: به موازات این مسیر، ارتباط با دفاتر نمایندگی سازنده اصلی کمپرسور در خارج از کشور نیز برقرار شد و پس از مذاکرات فنی و مالی، توانستیم زمینه تأمین ۲۶۱ ردیف از قطعات فنی را به صورت واردات مستقیم فراهم سازیم تا ریسک توقف خط تولید را به حداقل برسانیم. در نهایت، این دو مسیر موازی موجب شد تمامی کمپرسورهای اکسیژن، نیتروژن و آرگون بدون وقفه بار دیگر وارد چرخه تولید شوند. آنچه بیش از هر چیز به موفقیت این عملیات کمک کرد، هماهنگی و التزام تیمی و باور به توان داخلی بود؛ ما توانستیم در سخت‌ترین شرایط و با تکیه بر تخصص، دقت و ابتکار، قطعات مورد نیاز را هم از مسیر بومی‌سازی و هم از مسیر همکاری بین‌المللی، به‌موقع در اختیار تولید قرار دهیم. »

شفیعیان، معاون خرید مجتمع فولاد خراسان نیز در تحلیل نهایی این پروژه، با تأکید بر نقش کار تیمی و پیگیری هدفمند در این موفقیت می‌گوید: این دستاورد، علاوه بر تضمین پایداری تولید مجتمع فولاد خراسان، الگویی برای تاب‌آوری و آینده‌نگری در مدیریت عملیات و تأمین در شرایط نامتعارف است. بی‌تردید تجربیات حاصل از این پروژه به عنوان سرمایه مدیریتی و عملیاتی برای مجموعه خواهد ماند و مسیر را برای اقدامات مشابه در آینده هموار خواهد ساخت.

وی از همه همکاران و اعضای محترم تیم تأمین و خرید که سهم مهمی در تحقق این موفقیت داشتند صمیمانه قدردانی کرد.

گفتنی است: فرایند تأمین این پروژه از سال ۱۴۰۱ آغاز و با دریافت آخرین قطعات بومی‌سازی شده در سال ۱۴۰۳ به طور رسمی به پایان رسید؛ تلاشی که نظیر آن به ندرت در حافظه سازمانی مجتمع به عنوان یک تجربه ماندگار و ارزشمند ثبت شده است.



اولین جشن بهر هوری مجتمع فولاد خراسان برگزار شد

در بخش پایانی مراسم، **طهمورث جوان‌بخت، مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان**، با تقدیر از تلاش بی‌وقفه کارکنان و همراهی همه ارکان سازمان در مسیر تحقق اهداف شرکت، عنوان کرد:

«کسب رتبه نخست سودآوری در صنعت فولاد کشور طی سال گذشته و ورود مجتمع به جمع صد شرکت برتر ایران، مرهون همدلی، تعهد و باور عمیق کارکنان به هدف مشترک سازمان است. این موفقیت‌ها، نقطه عطفی در تاریخ فولاد خراسان است و حفظ این جایگاه و استمرار مسیر پیشرفت نیازمند تداوم همدلی و تمرکز بر ارزش‌آفرینی برای کشور خواهد بود.»

وی با اشاره به تحولات اقتصادی و شرایط ویژه سال‌های اخیر افزود:

«همه اعضای خانواده فولاد خراسان با تلاش، صداقت و مسئولیت‌پذیری، نه فقط به حفظ تولید مستمر که به توسعه پروژه‌های شرکت و ایفای نقش مؤثرتر در صنعت کشور کمک کرده‌اند. این مسیر جز با استمرار تلاش جمعی و دغدغه‌مندی برای رشد کشور، تداوم نخواهد یافت.»

مهندس جوان‌بخت همچنین با قدردانی ویژه از نقش‌آفرینی نیروهای مسلح کشور در ۱۲ روز گذشته برای حفظ آرامش و ثبات کشور، خاطر نشان کرد: «ما نیز موظفیم با تداوم تولید، افزایش بهره‌وری و پایداری به ارزش‌های حرفه‌ای، سهم خود را در اعتلای ایران عزیز ایفا کنیم.» در پایان این مراسم، از نمایندگان تیم‌های برگزیده پروژه‌های بهره‌وری در حوزه‌های تولیدی، ستادی و پشتیبانی با اهدای جوایز، لوح تقدیر و تندیس قدردانی به عمل آمد.

آیین نخستین جشن بهره‌وری مجتمع فولاد خراسان، چهارشنبه ۴ تیرماه ۱۴۰۴ با حضور مدیرعامل، معاونان، مدیران و جمعی از کارشناسان و اعضای کمیته‌های تحول در محل شرکت برگزار شد. این رویداد باهدف ارج نهادن به تلاش شبانه‌روزی متخصصان و فعالان حوزه بهره‌وری و تقدیر از دستاوردهای کمیته‌های تحول بهره‌وری در بخش‌های مختلف شرکت، به عنوان نقطه عطفی در مسیر رشد پایدار شرکت برگزار گردید.

در ابتدای مراسم، **اسحاقی مدیر روابط عمومی**، ضمن خوش‌آمدگویی به حاضران و خداحوت به دست اندر کاران برگزار کننده جلسه، با اشاره به تولید نخستین محصول شرکت در یکم تیرماه ۱۳۸۰ با راه‌اندازی واحد نورد و گذشت ربع قرن از آغاز تولید در شرکت، خطاب به همکاران حاضر در جلسه که به نمایندگی از پرسنل زبده شرکت حضور داشتند تصریح کرد: «ارتقای مستمر بهره‌وری، رمز بقا و رشد پایدار فولاد خراسان است.»

در ادامه، **هیبهات معاون تکنولوژی**، گزارشی کوتاه از روند شکل‌گیری و فعالیت کمیته‌های تحول در بخش‌های ستادی، پشتیبانی و تولید ارائه داد. همچنین **مژدگانلو، مدیر تضمین کیفیت و تعالی سازمانی**، با مرور داده‌های عملکردی، روند رشد شاخص‌های بهره‌وری را تبیین کرد.

همچنین **فضیلتی، معاون بهره‌برداری**، بر برنامه‌های زیرساختی شرکت برای عبور از چالش‌های انرژی تأکید نمود و **خالقی، سرپرست معاونت سرمایه‌های انسانی**، به تشریح اقدامات حمایتی در حوزه رفاهی و معیشتی کارکنان پرداخت.

گسترش تعامل صنعت و دانش با رویدادی فناورانه در فولاد خراسان

«تکنو تور» گامی نو برای شناسایی ظرفیت‌های دانش‌بنیان در فولاد خراسان



همکاری‌های راهبردی، انتقال دانش و تجربه و تبلور ظرفیت‌های بالقوه صنعت و شرکت‌های دانش‌بنیان هستند. با هم‌افزایی و تعامل سازنده، مسیر تعالی و پیشرفت فولاد خراسان هموارتر خواهد شد. ارزیابی ظرفیت‌ها و شناسایی شرکت‌های تاثیرگذار حاضر در تور فناوری، هم‌اکنون در دستور کار مدیریت پژوهش، نوآوری و بومی‌سازی مجتمع قرار گرفته و برگزاری جلسات تکمیلی و طراحی همکاری‌های مشترک، رویکرد آتی این واحد برای ارزش‌آفرینی و ارتقاء سطح فناوری در مجموعه خواهد بود.

در جریان این نشست‌ها، شرکت‌کنندگان ضمن معرفی توانمندی‌ها و ایده‌های نوآورانه خود، فضای تعاملی و پرسش و پاسخ را برای تبادل تجارب و بررسی فرصت‌های همکاری به وجود آوردند. در ادامه، نمایندگان شرکت‌های حاضر از خطوط تولید و ظرفیت‌های منحصر به فرد مجتمع بازدید کردند تا زمینه شناخت بهتر و هم‌افزایی علمی و عملیاتی فراهم شود.

سعید رضایی، رئیس پژوهش و نوآوری مجتمع فولاد خراسان، با اشاره به اهمیت این رویداد اظهار داشت: برگزاری تور فناوری گامی ارزشمند در جهت پیوند میان صنعت و شرکت‌های دانش‌بنیان است؛ ما با بهره‌گیری از توان شرکت‌های فناور، می‌توانیم حرکت به سمت فناوری‌های نوین را سریع‌تر و اثربخش‌تر دنبال کنیم و به نوآوری به عنوان یک اصل در مسیر توسعه پایدار بنگریم. **امیررضا هیهات، معاون تکنولوژی** مجتمع نیز با تأکید بر ضرورت ارتباط هدفمند با زیست‌بوم نوآوری کشور تأکید کرد: این قبیل رویدادها، آغازی بر شکل‌گیری

احسان حاجیان‌فر (رابط رسانه‌ای
 معاونت تکنولوژی)

در راستای تحقق اهداف توسعه فناوری و نوآوری، مجتمع فولاد خراسان با نگاه به آینده و لزوم بهرورآوری تکنولوژی‌های خود، رویداد «تکنو تور» (تور فناوری)

را با مشارکت صندوق پژوهش و فناوری غیردولتی سرمایه‌گذاری شرکتی فولاد مبارکه (MSTID) در تاریخ ۲۰ خردادماه برگزار کرد.

این رویداد با هدف شناسایی شرکت‌های فناور، نوآور و دانش‌بنیان و تقویت اکوسیستم نوآوری در مجموعه کلید خورد و فرصتی شد تا ۱۴ شرکت دانش‌بنیان فعال در حوزه‌های صنایع معدنی و فولادی، در چارچوب چهار کارگروه تخصصی و در سه حوزه بهره‌برداری، تکنولوژی و خرید، جلساتی کاربردی و اثربخش با مدیران و کارشناسان فولاد خراسان برگزار کنند.



سعید رضایی
 رئیس پژوهش و نوآوری و بومی‌سازی

رقابت برترین‌های مدیریت سازمانی کشور

حضور مجتمع فولاد خراسان در بیست و سومین دوره جایزه تعالی سازمانی



تخصصی، انجام فرایند خودارزیابی و تهیه اظهارنامه، همچنین عقد قرارداد با مشاوران توانمند از جمله گام‌هایی بوده که تا کنون برداشته شده است. »

به گفته وی، «جایزه ملی تعالی سازمانی سالانه بر اساس میزان استقرار نظام‌های مدیریتی، نگاه سیستمی به فرایندها و عملکرد کلی شرکت‌ها اعطاء می‌شود و امسال نیز ارزیابی‌ها بر مبنای مدل سال ۱۴۰۰ و منطق RADAR انجام خواهد گرفت. این مدل با تمرکز بر نتایج، رویکردها، جاری‌سازی و اصلاح، همه ابعاد سازمان را پوشش می‌دهد.»

به بهبود مستمر و تثبیت جایگاه سازمان در سطح ملی که امیدوارم با همدلی و همکاری همه کارکنان، بتوانیم افتخار دیگری را برای مجتمع رقم بزنیم. در همین راستا، **مدیر تضمین کیفیت و تعالی سازمانی** مجتمع فولاد خراسان با اشاره به هفت دوره حضور شرکت در «جایزه ملی تعالی سازمانی» گفت: فولاد خراسان تا کنون موفق به دریافت گواهی تعهد به تعالی در سال ۱۳۸۶ و کسب تقدیرنامه‌های سطح دو، سه و چهار ستاره در سال‌های ۱۳۸۷، ۱۳۸۸ و ۱۳۸۹ شده است.

محسن مژدگانلو، با بیان این که مجتمع در سال ۱۳۹۱ تندیس بلورین جایزه تعالی را کسب کرد، افزود: در سال‌های ۱۳۹۲ و ۱۳۹۴ نیز موفق به ارتقای امتیازی در این سطح شده‌ایم. وی در تشریح اقدامات صورت‌گرفته جهت آماده‌سازی برای این دوره گفت: برگزاری دوره‌های آموزشی ویژه، تعیین و فعال‌سازی کارگروه‌های

احسان حاجیان‌فر (رابط رسانه‌ای
 معاونت تکنولوژی)

معاون تکنولوژی شرکت از بیست و سومین دوره جایزه ملی تعالی سازمانی با نگاه به تقویت جایگاه مجتمع فولاد خراسان در عرصه ملی خبر داد. **امیررضا هیهات** با اشاره به اشاره به سابقه درخشان شرکت در این رویدادهای ملی، اظهار داشت: نایل شدن به سطح «تندیس» در این دوره، نیازمند تلاش و همراهی همه ارکان شرکت است و امیدواریم با مشارکت واحدهای ستادی، تولیدی و پشتیبانی بتوانیم سطح جدیدی از تعالی را تجربه کنیم.

وی با اشاره به اهمیت این مسیر و نقش آن در آینده سازمان تصریح کرد: حرکت مجتمع فولاد خراسان در مسیر تعالی و حضور مؤثر در بیست و سومین دوره جایزه ملی، نشانه‌ای است از رویکرد مجموعه



محسن مژدگانلو
 مدیر تضمین کیفیت و تعالی سازمانی

در ارتقای فرهنگ ایمنی در فولاد خراسان، «بازدارندگی» و «تشویق» در کنار هم مورد توجه است



ناصر فتحعلیان
مدیر بهداشت، ایمنی و محیط زیست

مدیر HSE مجتمع فولاد خراسان، با اشاره به نقش رویکردهای ترکیبی تشویق و بازدارندگی که در نهایت به بهبود کلی سازمان کمک می‌کند، تصریح کرد: تشویق و تنبیه شغلی، ابزار مؤثری برای مدیریت عملکرد کارکنان در حوزه HSE است. تشویق باعث افزایش انگیزه، بهره‌وری و رضایت شغلی می‌شود و جریمه در کنترل و اصلاح رفتارهای ناایمن و حفظ نظم محیط کار مؤثر است. **فتحعلیان** ضمن اشاره به اجرای دستورالعمل «ایمن کاران نمونه» از سال ۱۳۸۵ و تکمیل رویکردهای جاری با سیستم جرائم پیشگیرانه طی دو سال اخیر، افزود: با توجه به آنکه اکثر کارکنان، قوانین ایمنی را رعایت می‌کنند، نگاه ما در مواردی که با کار ناایمن مواجه‌ایم؛ ابتدا تذکر لسانی، سپس اخطار و در مرتبه بعدی اعمال جریمه است و اصل حفظ کرامت انسانی و جنبه بازدارندگی همزمان مورد تأکید است.

وی ادامه داد: در برنامه‌های آینده، تدوین و جاری‌سازی نقشه راه پنج‌ساله HSE و تمرکز بر تحول دیجیتال و استفاده از هوش مصنوعی در ارتقای سطح ایمنی را پیش‌بینی کرده‌ایم؛ که از جمله شناسایی مناطق خطرناک، رصد رفتارهای ناایمن و ثبت جرائم به‌صورت سیستمی خواهد بود.

رئیس ایمنی و آتش‌نشانی مجتمع فولاد خراسان نیز، با اشاره به راه‌اندازی سیستم اعمال جریمه‌های پیشگیرانه HSE گفت: «ایمنی، بهداشت و محیط زیست در هر سازمان، از حیاتی‌ترین دغدغه‌ها به شمار می‌آید. وقوع حوادث ناشی از کار، نه تنها

کسب رتبه دوم در آزمون مهارت کشوری

در خوشی آزمایشگاه نورد فولاد خراسان



سعید قادری
مدیر کنترل کیفی و آزمایشگاه‌ها

احسان حاجیان‌فر (رابط رسانه‌ای معاونت تکنولوژی) آزمایشگاه نورد مجتمع فولاد خراسان در گامی افتخارآمیز، موفق شد در آزمون مهارت بین‌آزمایشگاهی، که با مشارکت ۱۸ آزمایشگاه معتبر کشور و به همت یکی از نهادهای ملی ارزیابی‌کننده برگزار شد، رتبه دوم را به خود اختصاص دهد. این آزمون مطابق الزامات استاندارد ISO/IEC ۱۷۰۴۳ طراحی و اجرا شد و هدف آن، سنجش صحت و اعتبار نتایج آزمایشگاه‌ها و ارزیابی توان علمی و تکنیکی آن‌ها بود.



فریبرز ناصحی‌فر
مدیر خدمات فنی و پشتیبانی

در سال ۱۴۰۳، واحدهای نگهداری و تعمیرات ساختمان‌ها و دفتر فنی پشتیبانی مجتمع فولاد خراسان با تکیه بر دانش و تجربه کارشناسان و تلاش مستمر تمامی همکاران، موفق شدند ضمن بهبود مستمر زیرساخت‌های صنعتی، گام‌های مهمی در توسعه فضاهای رفاهی و افزایش بهره‌وری شرکت بردارند. این اقدامات، با هدف ارتقای سطح ایمنی، تسهیل امور تولید و افزایش رضایت پرسنل، در ابعاد مختلف فنی و اجرایی تحقق پیدا کرد. به گفته **رئیس تعمیرات مرکزی**: دفتر فنی پشتیبانی در این مدت، پروژه‌های متنوعی را شامل طراحی و اجرای سوله‌ها و ساختمان‌های صنعتی و اداری، گسترش امکانات رفاهی و تجهیز کارگاه‌ها و پایگاه‌های ماشین‌آلات به سرانجام رساند. تهیه نقشه‌های معماری و سازه‌ای، نظارت بر اجرای پروژه‌ها و پیگیری تأمین مصالح و تجهیزات مورد نیاز، از جمله محورهای اصلی فعالیت این دفتر در سال گذشته بود. همچنین با عقد قراردادهایی در حوزه تأمین نیروی انسانی ماهر، خدمات داربست‌بندی، ساخت و اجرای سازه‌های مدرن و تهیه

می‌تواند خسارات جبران‌ناپذیر مالی و جانی به همراه داشته باشد، بلکه بر روحیه کارکنان، بهره‌وری و اعتبار سازمان نیز اثر منفی می‌گذارد. به همین دلیل، استقرار یک سیستم ایمنی کارآمد و پیشگیرانه، برای حفاظت از جان کارکنان ضروری است و استفاده از ابزارهایی مانند سیستم‌های تشویقی و بازدارنده‌ی HSE می‌تواند نقش قابل‌توجهی در این مسیر ایفا کند.»

آرش محمدی، هدف از اجرای این سیستم را دستیابی به چهار محور اصلی برشمرد و افزود: بهبود فرهنگ ایمنی، کاهش حوادث و آسیب‌ها، افزایش بهره‌وری و کاهش هزینه‌ها جزو اهداف محوری این طرح است. وی با بیان این که «سیستم جرائم HSE شامل ۱۲ بند و شرایط ناایمن (تخلف) است»، افزود: هر یک از تخلفات ایمنی دارای مبلغ جریمه خاص خود و چهار مرحله پیگیری به شرح زیر هستند:

اخطار کتبی، جریمه مرتبه اول، جریمه مرتبه دوم و نهایتاً معرفی به کمیته انضباطی؛ که پس از ثبت تخلف توسط سرپرستان و کارشناسان ایمنی و تأیید سلسله مراتب HSE، پیامک اخطار یا جریمه به شخص متخلف و مدیریت مربوطه ارسال می‌شود.»

محمدی با تأکید بر نقش این سیستم در مسیر رشد و ارزیابی شغلی اظهار داشت: ثبت پاداش و جرائم HSE مستقیماً بر ارزیابی عملکرد پرسنل، ارتقای پست سازمانی و سایر فرآیندهای منابع انسانی اثرگذار خواهد بود. از این‌رو شایسته است همه همکاران با دقت کامل، الزامات و مقررات HSE را رعایت کرده و همکاری لازم را با سرپرستان و کارشناسان ایمنی داشته باشند تا سطح ایمنی مجموعه ارتقاء یابد.»

در این دوره از آزمون که در بهمن ماه ۱۴۰۳ برگزار و نتایج آن در خردادماه ۱۴۰۴ اعلام شد، آزمایشگاه نورد این مجتمع بر اساس سنجش سه شاخص کلیدی شامل استحکام تسلیم (Yield Strength)، استحکام نهایی (Ultimate Strength) و درصد ازدیاد طول (Elongation %) مورد ارزیابی نهاد برگزارکننده قرار گرفت. سنجش این شاخص‌ها با هدف مقایسه نتایج آزمایشگاه‌های شرکت‌کننده و ارتقا سطح اطمینان از دقت نتایج انجام گرفت و نمونه آزمایشی مشابه به تمامی شرکت‌کنندگان ارسال شد تا فرآیند در شرایط برابر صورت پذیرد. نتیجه نهایی، کسب رتبه دوم توسط آزمایشگاه نورد مجتمع فولاد خراسان با ارزیابی «بسیار خوب» بود که با حضور آزمایشگاه‌های مطرح

روایت یک سال تلاش تیم خدمات فنی فولاد خراسان

دستاوردهای تازه، افق‌های روشن

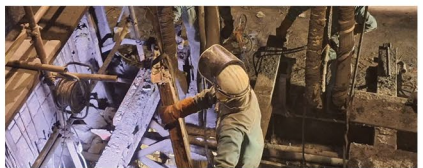
انواع بتن تخصصی، نقش مؤثری در پیشبرد پروژه‌های عمرانی و فنی ایفا شده است. **مجتبی لنگری** افزود: در حوزه نت ساختمان‌ها و سازه‌های صنعتی، پروژه‌های تعمیراتی گسترده‌ای با موفقیت اجرا شد. تعمیر کولینگ چمبر واحد ریخته‌گری، احیای بخش‌هایی از اتاق‌های غبار، بازسازی زیر کوره‌ها با استفاده از بتن سرباره‌ای نسوز و همچنین توسعه فضاهای پشتیبانی و تعمیراتی، موجب افزایش دوام سازه‌ها و ارتقای شرایط عملیاتی در کارخانه شد. مجموع عملیات عمرانی و تعمیراتی در سال گذشته با حجم چشمگیری از بتن‌ریزی و میلگردگذاری و نیز صرف هزاران نفرروز نیروی انسانی همراه بوده است. **لنگری** گفت: دستاوردهای نوآورانه و دانش‌بنیان نیز جایگاه ویژه‌ای در عملکرد سالانه این واحد داشته است. از جمله، ساخت بتن‌های تخصصی نسوز و آب‌بند جهت استفاده در بخش فولادسازی، بازطراحی سیستم‌های سازه‌ای برای افزایش دوام و سرعت تعمیرات، و امکان‌سنجی ایجاد ارزش افزوده از سرباره‌ها، بخشی از توانمندی‌های فنی و پژوهشی گروه نت ساختمان‌ها و دفتر فنی پشتیبانی را به نمایش گذاشت. وی افزود: در کنار فعالیت‌های صنعتی، توجه به رفاه

محمدی مهم‌ترین مصادیق اعمال جرائم پیشگیرانه HSE را به شرح زیر برشمرد:

- سهل‌انگاری و ایجاد شرایط غیر ایمن و فراهم نمودن زمینه حادثه برای خود و دیگران
- انجام کار در شرایط غیر ایمن
- عدم نظارت کافی بر اجرای کار محوله منطبق بر دستورالعمل‌های اجرایی و HSE واحد
- عدم رعایت دستورالعمل‌های HSE
- عدم اجرای صحیح سیستم ژتونی (کارت قرمز، مجوزها) و فقدان هماهنگی لازم
- استفاده از تجهیزات، دستگاه‌ها و ابزار نامناسب و ناایمن
- عدم توجه به علائم، توصیه‌ها و هشدارهای ایمنی (شفاهی و کتبی)
- استفاده نابجا از منابع و انرژی (مواد اولیه، آب، برق، گاز، اکسیژن و...)
- ایجاد آلودگی‌های زیست‌محیطی (آب، خاک، هوا)
- عدم استفاده از کمربند ایمنی در هنگام انجام کار در ارتفاع
- عدم استفاده از لوازم حفاظت فردی آتش‌کاری نظیر کلاه فایبرگلاس، نقاب، لباس دیرسوز، پوتین دیرسوز، گتر و...
- مدیر HSE مجتمع در پایان ضمن قدردانی از حمایت و توجه ویژه مدیرعامل محترم نسبت به مقوله ایمنی و سلامت کارکنان و اهدای پاداش ایمنی گفت: ایمنی و سلامت، مسئولیتی همگانی است و تحقق کامل آن جز با همکاری همه‌جانبه کلیه کارکنان و تعهد جدی مدیریت ممکن نیست.

صنعت فولاد کشور به دست آمد.

مدیر کنترل کیفی و آزمایشگاه‌های فولاد خراسان با اشاره به اهمیت این موفقیت اظهار داشت: کسب رتبه دوم در آزمون مهارت کشوری، بیانگر سطح بالای توانمندی‌های فنی، دقت عملکرد و تعهد مستمر همکاران آزمایشگاه نورد این مجموعه است. این افتخار حاصل ماه‌ها تلاش سازمان‌یافته، برنامه‌ریزی علمی، رعایت استانداردهای جهانی و مشارکت جدی تمامی اعضای تیم آزمایشگاه بود. **سعید قادری خوراسگانی** افزود: این دستاورد نشان می‌دهد مسیر ارتقا، آموزش مستمر نیروی انسانی، استفاده از دانش روز، و بهبود زیرساخت‌ها، نقش تعیین‌کننده‌ای در موفقیت ما دارد. امیدواریم با تقویت رویکرد یادگیری و اجرای فرآیندهای بهبود، همواره در مسیر تعالی فنی و علمی گام برداریم و بتوانیم ارزش بیشتری برای سازمان و صنعت کشور ایجاد کنیم.



و رضایت کارکنان مورد توجه ویژه واحد قرار گرفت و با احداث چندین ساختمان و فضای جدید با زیربنای حدود ۷۵۰ مترمربع، تولید و نصب تجهیزات چوبی و بهبود چشمگیر محیط کار، فضای مناسبی برای فعالیت و ارتقای کیفیت خدمات پشتیبانی فراهم گردید. خدماتی نظیر رنگ‌آمیزی و جابه‌جایی یا ساخت انواع کمد، میز و تجهیزات با هدف افزایش حس تعلق و انگیزه در میان همکاران از دیگر اقدامات اجرا شده است.

در پایان **فریبرز ناصحی‌فر مدیر خدمات فنی و پشتیبانی** با بیان این که افق پیش‌روی این واحد نیز ادامه همین مسیر رشد و بهبود است، افزود: اجرای پروژه‌هایی همچون احداث و ترمیم راه‌ها، توسعه ساختمان‌های اداری و کارگاهی با سازه نوین، آب‌بندی و بهسازی مخازن و فضاهای تولیدی و نیز اصلاح زیرساخت‌های برق و آب، از جمله برنامه‌های مهم سال جاری به شمار می‌روند. همچنین پروژه‌هایی نظیر تعویض پوشش سقف سالن‌ها، احداث ساختمان‌های جدید برای پرسنل و تداوم اجرای بتن‌های خاص در مسیر توسعه کارخانه پیگیری خواهد شد تا شرایط ایمن‌تر، کارآمدتر و مطلوب‌تری برای کلیه کارکنان و واحدهای تولیدی فراهم شود.



نامه‌ای خطاب به مدیران

سیری در نامه ۵۳ نهج البلاغه
بخش ششم
احسان اسحاقی

نامه ۵۳ کتاب شیوای «نهج البلاغه» یکی از برگ‌های درخشان و پربهای دوران حکومت امیرالمؤمنین علی(ع) است؛ نامه‌ای که حضرت امیر هنگام نصب مالک اشتر نخعی به فرمان‌روایی مصر در قالب عهدنامه‌ای به او می‌نویسد. این نامه را، که طولانی‌ترین متن در بخش نامه‌های نهج-البلاغه است، آیین زمامداری و مدیریت را از جهات گوناگون بر رسیده است، می‌توان «منشور مدیریت از نگاه علی(ع)» نامید؛ منشوری که دربردارنده و ترسیم‌کننده چارچوب‌ها و اصول همیشه تازه‌ای در امر اداره و حکمرانی است.

در هر شماره از «طنین»، به شرط توفیق، به بازخوانی بخشی از این نامه خواهیم پرداخت. با این توضیح که عناوین ذکر شده در ابتدای هر بند برای سهولت خوانش و تفکیک موضوعات است و در متن اصلی وجود ندارد.

۱۷) ضرورت توجه همزمان به جزئیات در کنار کلیات

نباید بدین بهانه، که به کارهای بزرگ می‌پردازي، از کارهای کوچک‌شان غافل بمانی، زیرا الطاف کوچک را جایی است که از آن بهره‌مند می‌شوند و توجه به کارهای بزرگ را هم جایی است که از آن بی‌نیاز نخواهند بود.

۱۸) مدیران و سران نمونه در نگاه امیرالمومنین
باید برگزیده‌ترین سران سپاهت، در نزد تو، کسی باشد که در بخشش به افراد سپاه قصور نورزد و به آنان یاری رساند و از مال خویش چندان بهره‌مندشان سازد که هزینه خود و خانواده‌شان را، که بر جای نهاده‌اند، کفایت کند، تا یک‌دل و یک رای روی به جهاد آورند، زیرا مهربانی تو به آن‌ها دل‌هایشان را به تو مهربان سازد.

۱۹) نقش مدیران در نشاط و همدلی اجتماعی
باید که بهترین مایه شادمانی والیان برپای داشتن عدالت در بلاد و پدید آمدن دوستی در میان افراد رعیت باشد و این دوستی پدید نیاید، مگر به سلامت دل‌هاشان. و نیکخواهی‌شان درست نبود، مگر آنگاه که برای کارهای خود پیرامون والیان خود باشند و (مردم) بار دولت ایشان را بر دوش خویش سنگین شمارند و از دیر کشیدن فرمانروایی‌شان ملول نشوند. پس امیدهای‌شان را به خوبی برآور و پیوسته به نیکی از ایشان قدردانی کن و رنج‌هایی را که تحمل کرده‌اند، همواره بر زبان بیاور، زیرا یاد کردن از کارهای نیک‌شان، دلیران را برمی‌انگیزد و از کارماندگان را به کار ترغیب می‌کند. ان‌شاء...!

۲۰) بی‌طرفی و انصاف در ارزیابی افراد
همواره در نظر دار که هر يك در چه کاری تحمل رنجی کرده‌اند، تا رنجی را که یکی تحمل کرده به حساب دیگری نگذاری و کمتر از رنج و محنتی که تحمل کرده، پاداش‌ش مده. مرتبه و بزرگی کسی، تو را وادار نکند که رنج اندک او را را بزرگ شماری و فرودستی کسی تو را وادارد که رنج بزرگش را خرد به حساب آوری.

چون کاری بر تو دشوار گردد و شبهه آمیز شود در آن کار به خدا و رسولش رجوع کن. زیرا خدای تعالی به قومی که دوستدار هدایت‌شان باشد، (در قرآن) گفته است: «ای کسانی که ایمان آورده‌اید از خدا اطاعت کنید و از رسول و اولوالامر خوش فرمان برید و چون در امری اختلاف کردید اگر به خدا و روز قیامت ایمان دارید به خدا و پیامبر رجوع کنید.»

نبرد من“ هیتلر؛ منشأ تفکر نازی و جنجال قرن بیستم

کتاب نبرد من تنها کتابی است که انتشار آن در آلمان ممنوع است. آدولف هیتلر در این کتاب دیدگاه‌های خود را بیان کرده، اثری که مبنای برپایی حزب ناسیونالیسم (نازی) شد و جهان را درگیر مصیبتی همه‌گیر کرد. کتاب نبرد من (My Struggle) پس از انجیل پرفروش‌ترین کتاب آلمان نازی بود و سال‌ها در مدارس آلمان تدریس می‌شد.

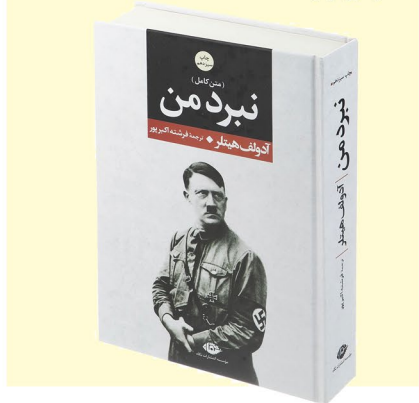
آدولف هیتلر در سال ۱۸۸۹ در اتریش متولد شد و در کودکی خود را در شهر لینتس سپری کرد. پدرش کارمند گمرک بود و انتظار داشت تا پسرش نیز ادامه‌دهنده راه او باشد اما آدولف به هنر علاقه داشت و برای تحصیل به وین رفت. دو مرتبه برای پذیرش در آکادمی هنرهای زیبای وین درخواست داد اما رد شد و نتوانست به مدرسه معماری برود. پس از مرگ مادرش در ۱۹۰۷، علاوه بر کارگری از نقاشی و فروش آثارش امرار معاش می‌کرد و به اپرا می‌رفت.

دقیقاً معلوم نیست که یهودستیزی هیتلر از چه زمانی آغاز شد. یکی از دوستانش معتقد است که هیتلر پیش از ترک لینس هم یهودستیز بوده اما خود او در کتابش ادعا می‌کند که این تفکر در وین در او شکل گرفته است. یک نفر از دوستانش این حرف را رد می‌کند، چرا که هیتلر مشتریان یهودی نیز داشت. مورخان هم اکنون معتقدند یهودستیزی مرگبار او پس از شکست آلمان در جنگ جهانی اول شکل گرفت.

بخش نخست کتاب زمانی نوشته شد که هیتلر در قلعه نظامی باواریا زندانی بود. این کتاب با رویدادهایی سروکار دارد که نویسنده را گرفتار کردند و تحت فشارهای عاطفی ناشی از وقایع تاریخی روزگار، آن را قلم زد. این دوره از شکسته شدن امپراتوری آلمان در حمله ناپلئون آغاز می‌شود.

بخش دوم کتاب پس از آزادی زود هنگام هیتلر از زندان نوشته شد. با قدرت گرفتن نازی‌ها فروش و توزیع نبرد من افزایش یافت. از اواسط دهه ۱۹۳۰ این کتاب توسط دولت به زوج‌های جوان هدیه می‌شد و فروش نسخه دست دوم آن ممنوع بود. تدریس آن هم به عنوان بخشی از تبلیغات حزب نازی در مدارس آغاز شد. تا پایان جنگ دوم جهانی، یازده میلیون نسخه از این کتاب منتشر شد که عمدتاً رایگان توزیع یا به اجبار خریداری می‌شد.

این کتاب به زبان‌های متعددی از جمله انگلیسی، عربی، روسی و ترکی ترجمه شده است. در ایران هم توسط مترجمینی همچون فرشته اکبرپور و عنایت‌الله شکیباپور ترجمه و منتشر شده و گفته می‌شود برای نخستین بار داوود منشی‌زاده آن را به فارسی برگردانده است.



مصاحبه با مصطفی لطفی، رکورددار گواهینامه‌های ویژه ماشین‌آلات زمینی یک کارشناس، سی مدرک؛ یادگیری بی‌وقفه در خط مقدم تولید فولاد

ماشین‌آلات مثل اسکرپر یا دامپتراک باید به خوزستان یا بندرعباس سفر کنند. معمولاً سه بار باید این مسیر را می‌رفتیم: یک بار برای ثبت‌نام و آزمایش اعتبار، بار دوم برای آزمون آیین‌نامه و بار آخر برای آزمون عملی. گاهی به‌خاطر نبود افسر راهور یا مشکلات برنامه‌ریزی، سفرم بی‌نتیجه می‌ماند و مجبور می‌شدم برگردم؛ هزینه حمل‌ونقل، اقامت و مرخصی هم همیشه بار مضاعفی بر دوش من بود. دوره شیوع کرونا واقعاً شرایط دشوارتر شد و تهیه مدارک تقریباً غیرممکن شده بود. با این وجود، تمام این سختی‌ها، انگیزه من را برای ادامه مسیر بیشتر کرد؛ چون باور داشتم هر کدام از این گواهینامه‌ها، ابزار آینده شغلی من است.

این مدارک چه نقشی در زندگی کاری روزمره شما دارند؟
در پایگاه ماشین‌آلات، تنوع دستگاه زیاد است و هر روز با مسائل تازه‌ای روبه‌رو می‌شوم. دارا بودن گواهینامه‌های متعدد، باعث اعتماد مدیران و همکاران شده است و در زمان بحران (مثل توقف تولید ناگهانی یا کمبود نیروی متخصص)، می‌توانم فوراً در عملیات شرکت کنم. موردی به یاد دارم که در اوج کمبود نیرو به کمک داشتن گواهینامه لودرو لیفتراک، شخصاً جابه‌جایی مواد نسوز به کوره را انجام دادم و جلوی توقف تولید چند ساعته مجتمع را گرفتم.

آیا در کنار کار تخصصی، فعالیتی برای انتقال تجربه و آموزش دارید؟

بله، مربی آموزش مهارت‌های ماشین‌آلات ویژه هم هستم. در حال حاضر بیشتر کلاس‌هایم در استان مازندران برگزار می‌شود اما در حال ریزنی هستم تا در خراسان هم زمینه آموزش تخصصی را گسترش دهم. تجربیات عملی خود را مستقیماً منتقل می‌کنم چون اعتقاد دارم یادگیری صرفاً تئوری کافی نیست و باید با کار عملی عجین باشد.

ویژگی‌های شخصی و حرفه‌ای شما چطور به موفقیت‌تان کمک کرده است؟

مهم‌ترین دارایی من، علاقه و صبر بوده است. هر چند حفظ انگیزه در شرایط سخت و کارهای یکنواخت شاید دشوار شود اما عشق به یادگیری و حس مسئولیت مانع دلسردی من شد. خانواده و مدیران هم نقش ویژه‌ای در این موضوع داشتند. حمایت آنها، چه در دادن مرخصی و چه در پشتیبانی‌های روحی، مسیر را برایم هموار کرد.

توصیه شما به جوانان شاغل و علاقه‌مندان به کار با ماشین‌آلات چیست؟

صبر، دقت و به‌روزرسانی مهارت. به همکاران جوان پیشنهاد می‌کنم دوره‌های تخصصی هر دستگاه را بگذرانند. جرثقیل، لیفتراک، اسکرپر و... و هرگز برای ایمنی و آموزش صرفه‌جویی نکنند. کار با ماشین‌آلات در ظاهر ساده به نظر می‌رسد اما مسئولیتش چند برابر شغل‌های دیگر است. حادثه همیشه یک گام با بی‌احتیاطی فاصله دارد.

اگر بخواهید یک پیام برای خانواده بزرگ فولاد خراسان یا یک آرزو بگویید، چیست؟

همیشه به دنبال یادگیری باشید و از سختی‌ها هراس نکنید. هر مدرک و مهارتی که کسب می‌کنید، نه فقط برای شرکت بلکه برای رشد شخصی و آرامش ذهن خود شماست. به همکارانم می‌گویم: اگر عاشق کارشان باشند و پشتکار داشته باشند، موفقیت حتمی است.

و اگر نکته‌ای باقیمانده که مایل هستید مطرح کنید به عنوان حسن ختام این گفتگو بفرمایید...

جا دارد از آقایان قربانی و توکل‌ی مدیران پیشین خدمات و پشتیبانی و همچنین جناب مهندس ناصحی‌فر مدیر فعلی واحدمان بابت همراهی و همکاری در زمان‌هایی که برای گرفتن گواهینامه نیاز به مرخصی داشتم و نبودم، تشکر کنم که همیشه حمایت کردند. همچنین، از همکاران عزیزم، آقای مهندس علیرضا اسماعیلی خوش‌مردان و آقای مهندس محمد سیدآبادی هم سپاسگزارم که در غیاب من مسئولیت‌ها را به دوش کشیدند و زحمت مضاعف داشتند. و در نهایت از خانواده‌ام پدر و مادرم که همیشه پشتیبان من بوده‌اند و همسرم که در سختی‌ها و دوری‌ها تحمل و صبوری کردند قدردانی می‌کنم.



مجتمع فولاد خراسان، تنها با پشتوانه تجهیزات به روز و فناوری پیشرفته به جایگاه فعلی نرسیده است؛ سرمایه انسانی متخصص و پرتلاش، شالوده اصلی حرکت این مجموعه بوده است. در این میان، افرادی هستند که مصداق استمرار در یادگیری و ارتقای مهارت حرفه‌ای‌اند و حضورشان، ضامن اطمینان و تداوم تولید است. یکی از این چهره‌ها، آقای مصطفی لطفی است؛ کارشناس مکانیک، مربی آموزش ماشین‌آلات و دارنده بیش از ۳۰ گواهینامه فنی، که تجربه زیسته و نگاهش به کار، می‌تواند الهام‌بخش نسل جدید شرکت باشد. گفتگوی زیر، حاصل نشست دوستانه با ایشان درباره مسیر حرفه‌ای، رموز موفقیت، سختی‌ها و لذت‌های کار با ماشین‌آلات سنگین است.

لطفاً خودتان را معرفی کنید و بفرمایید چند سال است در مجتمع فعالیت دارید؟

با سلام و احترام خدمت همکاران عزیز و خوانندگان محترم نشریه طنین فولاد خراسان. من مصطفی لطفی هستم، ۳۸ ساله، کارشناس مهندسی مکانیک. حدود پانزده سال است در این مجتمع مشغول به کار. از همان سال‌های اول ورودم، علاقه من به کار با ماشین‌آلات سنگین باعث شد به طور جدی این مسیر را دنبال کنم. متاهل هستم و دو فرزند دارم و به جرأت می‌گویم بخش مهمی از عمر و علاقه من صرف کار در مجتمع و آموزش مهارت‌های تخصصی شده است.

تا به امروز چند گواهینامه تخصصی گرفته‌اید و عمده این مدارک در چه زمینه‌هایی هستند؟

در حال حاضر موفق به دریافت ۳۰ گواهینامه تخصصی و مهارتی شده‌ام؛ که از این میان، حدود ۲۷ مورد مربوط به گواهینامه‌های ویژه است (مثل جرثقیل، گریدر و ماشین‌های کمیاب). باقی مربوط به پایه یک، دو، سه، دستگاه‌های راهسازی، ماشین‌آلات معدنی و صنعتی مثل فینیشر، دامپتراک، اسکرپر، گریدر، غلطک، ساید بوم، شاول و... هستند. این مدارک را همیشه کنار پرونده شغلی‌ام دارم چون معتقدم هرکدام، سندی است بر مسئولیت‌پذیری یک نیروی فنی.

چرا به دنبال اخذ این تعداد از گواهینامه‌ها رفتید و این مسیر چطور آغاز شد؟

من از کودکی به کار فنی علاقه داشتم. اولین مدرک را سال ۱۳۹۰ گرفتم. در ابتدای فعالیت، شاغل انبار مجتمع بودم اما علاقه‌ام به ماشین‌آلات آنقدر زیاد بود که تصمیم گرفتم دوره‌های مربوط را با هزینه و تلاش شخصی بگذرانم. از سال ۱۳۹۳ به بعد به‌صورت جدی‌تر مسیر اخذ مدارک ویژه را پیگیری کردم. هر مدرک جدید، پنجره‌ای برای یادگیری بیشتر باز می‌کرد و احساس می‌کردم هر قدر تسلط من بیشتر شود، کیفیت و سرعت کار افزایش می‌یابد و کمتر خطا می‌کنم.

دستاورد یا نقطه عطف خاصی در مسیر دریافت گواهینامه‌ها داشته‌اید؟

قطعاً. شاید نقطه عطف اصلی، گرفتن مدرک جرثقیل و سپس دستگاه «شاول» بود. جرثقیل به‌دلیل حساسیت ایمنی و نیاز به محاسبات دقیق، آزمون عملی دشوارتر و مسئولیت سنگین‌تری دارد. هر روز با بارهای سنگین و در ارتفاع کار می‌کنیم و هیچ جایی برای اشتباه نیست. دستگاه شاول هم به‌خاطر خاص بودن و کم‌یاب بودنش (طبق اطلاعات من کمتر از ۱۰ دستگاه در سراسر ایران فعال است) نقطه افتخار من بود.

مسیر دریافت هر مدرک چطور بود؟ به چه دشواری‌هایی برخورد کردید؟

فرایند گرفتن هر مدرک جداگانه، سختی خاص خودش را دارد. باید به شهر مقصد مراجعه کنم. برای برخی

ستون «امیدهای آینده‌ساز» در هر شماره به معرفی موفقیت‌های علمی، ورزشی، فرهنگی اعضای خانواده بزرگ فولاد خراسان اختصاص دارد. لذا از همکاران گرامی برای معرفی موفقیت‌های فرزندان و اعضای خانواده دعوت می‌شود مدارک زیر را به نشانی ایمیل واحد روابط عمومی (INFO@KSCCO.IR) ارسال نمایند:

- حکم معتبر حاوی عنوان کسب شده
- عکس افراد موفق خانواده



سروش سبیلی نیا
فرزند همدان خراس
حمیدرضا سبیلی نیا

دانش آموز پویانده ادب
آقای **سروش سبیلی نیا**
فرزند حمیدرضا از میان
شرکت کنندگان المپیاد
کشوری ادبی به مرحله
نهایی این مسابقات راه
یافتند.

حفاظت از منابع طبیعی با نگاه نو؛ مقابله پهادی با هجوم ملخ‌ها



احمد همت‌آبادی
رئیس فضای سبز و خدمات شهری

در پی افزایش جمعیت
آفت ملخ در مناطق
مختلف استان خراسان
رضوی و به ویژه شهرستان
نیشابور، عملیات مبارزه
با این آفت در سطح ۲۰۰
هکتار از مراتع مجتمع
فولاد خراسان با همکاری اداره
جهاد کشاورزی
نیشابور و استفاده از فناوری
پهادی به اجرا درآمد.

احمد همت‌آبادی رئیس فضای سبز و خدمات شهری مجتمع با اشاره به اهمیت این اقدام گفت: «هر ساله با آغاز فصل گرما شاهد بروز آفت ملخ در مراتع و مزارع استان هستیم، اما در سال‌های اخیر به دلیل کاهش بارندگی و تداوم خشکسالی، رشد جمعیت ملخ‌ها تشدید شده است. با اجرای عملیات سم‌پاشی هدفمند و بهره‌گیری از پهادی، توانستیم سطح قابل توجهی از مراتع مجتمع را تحت پوشش قرار دهیم و علاوه بر افزایش دقت و سرعت، از مصرف بی‌رویه سموم و آسیب به محیط زیست جلوگیری کنیم.»

حسن مختاری، سرپرست فضای سبز نیز با بیان اینکه فناوری‌های نوین نقش موثری در کنترل آفات دارند، اظهار داشت: «در مرحله جدید کنترل آفت ملخ، استفاده از پهادی این امکان را فراهم ساخت تا با کم‌ترین اثر منفی بر پوشش گیاهی و کاهش تماس انسانی با سموم، عملیات مبارزه در سطح وسیع و با دقت بالا انجام شود. این رویکرد علاوه بر ارتقای مدیریت فضای سبز صنعتی، به حفاظت از منابع بومی و امنیت غذایی منطقه نیز کمک می‌کند.»

اجرای این عملیات در ادامه اقدامات پیشگیرانه مجتمع فولاد خراسان و به منظور ارتقای سطح حفاظت از منابع طبیعی منطقه و کاهش تهدیدات زیستی انجام شد و با نظارت و هماهنگی مستمر واحد فضای سبز مجتمع تداوم خواهد یافت.

