

فولاد خراسان؛ بزرگترین ناشر بورسی خراسان رضوی



امام جمعه نیشابور:
**فولاد خراسان نه تنها جبهه تولید،
بلکه کانون سازندگی، توسعه و رشد است**

امام جمعه نیشابور به مناسبت روز «کار و کارگر» و هفته تجلیل از کارگران با حضور در جمع کارکنان بزرگترین جبهه صنعتی شرق کشور، روز کارگر را به کارکنان فولاد خراسان تبریک گفت. حجت الاسلام یعقوبی با قدردانی از تلاش کارگران شهرستان به ویژه در جبهه های تولیدی اظهار داشت: در فولاد خراسان در کنار کارهای بزرگی که برای تولید با کیفیت، اشتغال پایدار و توسعه اقتصاد منطقه پیرامونی انجام شده....



نشریه داخلی
شرکت مجتمع
فولاد خراسان

سال بیست و یکم
شماره ۲۴۸
خرداد ماه ۱۴۰۴



برخورداري ۱۱۰۰۰ عضو خانواده بزرگ فولاد خراسان از اردوهای تفریحی بهاره



فرارسیدن ایام سالگرد
ارتحال حضرت امام خمینی (ره)
وقیام خونین ۱۵ خرداد گرمی باد

پیشرفت ها و اقدامات برجسته در تأمین
مواد اولیه و تأثیرات آن بر رانندگی تولید

با همت قابل تحسین همکار فولاد خراسان صورت گرفت:



**تدوین کتاب
راهنمای جامع
گندله سازی**

نگاه ویژه شرکت در بهبود عملکرد محیط زیستی:

**ارتقای جایگاه سبز فولاد خراسان در
پیشانی راهبردهای شرکت**

**دستاوردهای نظام «آراستگی»
سال ۱۴۰۳ و برنامه ۱۴۰۴**

**بومی سازی دستگاهی که پایش مصرف
انرژی را در فولاد خراسان آنلاین کرد**

استقبال از پرچم بارگاه رضوی در شرکت مجتمع فولاد خراسان

**فولاد خراسان در شب میلاد
ثامن الحجج (ع)، امام رضایی تر از همیشه**

سیری در نامه ۵۳ نهج البلاغه - بخش پنجم

آیین مدیریت علوی

کتابخوان: معرفی کتاب

**کتابی برای آنان که
به دنبال «معنای زندگی» اند**



**ثبت رکورد افزایش استحکام نسوز پاتیل
در واحد فولادسازی**



**حضور هدفمند فولاد خراسان در
نمایشگاه مشهد اینوکس و فاینکس ۱۴۰۴**

فولاد خراسان روی قله عملکرد سالانه اش باقی ماند

روند روبه رشد سود خالص شرکت طی دو سال اخیر گفت: «امسال در خصوص تأمین پایدار برق به اندازه راه اندازی یک کوره ذوب تمرکز کردیم که در پی این تصمیم، هم تولید و هم فروش و متعاقباً سود خالص بیشتری برای سهامداران ایجاد خواهد شد.»

وی اظهار امیدواری کرد سایر شرایط اقتصادی مربوط، به خصوص نرخ فروش محصول، هم در سال ۱۴۰۴ مساعد باشد.

به این ترتیب، مجتمع فولاد خراسان با تمرکز بر افزایش تولید و فروش، و همچنین مدیریت بهینه منابع، توانسته است در سال ۱۴۰۳ عملکرد قابل توجهی از خود به جای بگذارد و جایگاه خود را به عنوان شرکت پیشرو در زمینه رشد درآمد، در صنعت فولاد کشور تثبیت کند.

نخست را در میان فولادسازان بزرگ بورسی به خود اختصاص داد. همچنین، این شرکت در شاخص رشد مقداری فروش نیز با ۲۰.۸ درصد، پیشتاز شرکت های بورسی بوده است.

طهمورث جوانبخت در گفتگو با رسانه ها با تأیید این آمار عملکردی اظهار کرد: رشد سود خالص فولاد خراسان در سال ۱۴۰۳ نسبت به سال ۱۴۰۲، نکته قابل توجه دیگر است که از صورت های مالی ۹ ماهه شرکت برآورد می شود.

به گفته مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان، شرکت با ثبت سود خالص ۷.۳ همت، رشد ۳۰ درصدی را نسبت به سال گذشته رقم زده است. این در حالی است که اکثر شرکت های فولادساز در این دوره با افت شدید سود خالص مواجه بوده اند.

مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان در خصوص تداوم



شرکت مجتمع فولاد خراسان با ثبت رشد ۲۶.۵ درصدی درآمدهای عملیاتی، رتبه نخست را در میان فولادسازان بورسی به نام خود ثبت کرد.

رسانه های رصدکننده بازارهای مالی و بورس، با اشاره به گزارش مدیرعامل فولاد خراسان، خبر داده اند: شرکت «مجتمع فولاد خراسان» با ثبت رشد ۲۶.۵ درصدی درآمدهای عملیاتی، رتبه

ارتقای جایگاه سبز فولاد خراسان در پیشانی راهبردهای شرکت



امیر رضا هیهات

معاون تکنولوژی

شرکت مجتمع فولاد خراسان بابتست قرارداد «خدمات مهندسی تجهیزات غبارگیر واحد فولادسازی»، ضمن پافشاری بر اهمیت محیط زیست در راهبردهای بزرگ ترین فولادساز شرق کشور، امکان سنجی و ارائه طرح مفهومی جهت افزایش راندمان این تجهیزات را از ابتدای سال ۱۴۰۴ در دستور کار قرار داد.

بنا بر اعلام معاونت «تکنولوژی» در راستای تداوم تعهد به صیانت از محیط زیست و مسئولیت های اجتماعی فولاد خراسان، حوزه «پژوهش، نوآوری و بومی سازی» این معاونت با مساعدت مدیرعامل شرکت و همکاری معاونت های سرمایه های انسانی و سازماندهی (حوزه

HSE)، بهره برداری (حوزه فولادسازی)، خرید (حوزه قراردادهای خرید خدمات) و کمیسیون معاملات شرکت، در ابتدای سال ۱۴۰۴ اقدام به انعقاد قرارداد با شرکتی مجرب و معتبر با موضوع «خدمات مهندسی و ممیزی فنی تجهیزات غبارگیر واحد فولادسازی، به همراه امکان سنجی و ارائه طرح مفهومی جهت افزایش راندمان این تجهیزات» کرده است.

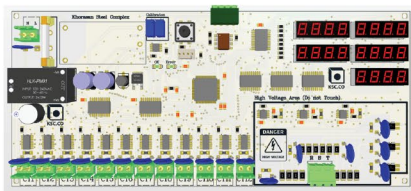
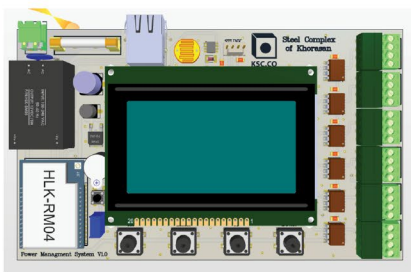
به گفته مهندس هیهات، هدف از اجرای این پروژه، ایجاد شرایط تولید سبز و اقدامات صیانتی است که پس از شناسایی عارضه های موجود و تعریف طرح های پیشنهادی برای بهبود و سازگاری با شرایط بهره برداری مجتمع حاصل می شود و اجرای آنها منطبق با استانداردهای سازمان حفاظت محیط زیست کشور و البته با آینده نگری در رابطه با مسئولیت های اجتماعی خواهد بود.

مجتمع فولاد خراسان در حفظ و نگهداری محیط زیست با اقداماتی همچون جانمایی و نصب تجهیزات مؤثر در

این زمینه (انواع غبارگیرها، ESP، FTP، تصفیه خانه ها و...)، بازرسانی و استفاده مؤثر از منابع آبی، استقرار سیستم های مدیریتی ISO ۱۴۰۰۱ و ISO ۵۰۰۱ (سیستم مدیریت محیط زیست و انرژی) پیشگام بوده و ایجاد بیش از ۲۸۰ هکتار فضای سبز سازگار با اقلیم منطقه و مقاوم با کم آبی و تجهیز کل فضای سبز به آبیاری تحت فشار و قطره ای از اقدامات دیرینه مجتمع در این خصوص است.

سعید رضایی، رئیس پژوهش و نوآوری شرکت با بیان این که واحد متبوع وی در راستای فلسفه وجودی و مأموریت خود با هدف افزایش بهره وری، کاهش ضایعات و مصرف بهینه منابع در حال فعالیت است، افزود: کاهش هزینه های تولید و عملیات، بومی سازی، تقویت دانش و سرمایه فکری، تقویت ارتباط صنعت و دانشگاه و مراکز رشد و پارک های علم و فناوری و شرکت های دانش بنیان، توسعه اکوسیستم و فرهنگ نوآوری و... از جمله رسالت های مهم واحد در این راستاست.

بومی سازی دستگاهی که پایش مصرف انرژی را در فولاد خراسان آنلاین کرد



جایگزین کردن آن قسمت، فرآیند نمونه برداری به حالت عادی برگرد.

وی با بیان این که تلاش شد تا دستگاه تا سر حد امکان ساده باشد، افزود: دستگاه اندازه گیری و پایش آنلاین مصارف انرژی با حداکثر صرفه جویی اقتصادی در واحد الکترونیک طراحی، نمونه سازی و با موفقیت آزموده شد.

مدیر خدمات فنی و پشتیبانی افزود: قیمت پایین تر از نمونه های مشابه، نصب آسان و تعویض و تعمیر سریع در صورت خرابی و نیز دسترسی به نقشه های فنی و برنامه ها در داخل سایت برای توسعه بیش تر، از مزایای بومی سازی این دستگاه است.

حمیدرضا موسوی، همکار سازنده این دستگاه با قدردانی از حمایت و راهنمایی های مهندس ناصحی فر گفت: این تجهیز دارای ماژول اندازه گیری جریان با قابلیت اتصال ۱۲ مصرف کننده است که پس از اندازه گیری و محاسبه مقادیر RMS برای ولتاژ و جریان و محاسبه اختلاف فاز بین گذر از صفر ولتاژ و جریان، مقادیر مؤثر ولتاژ، جریان و ضریب توان را محاسبه می کند و برای برد مرکزی ارسال می کند. وی با بیان این که نرم افزار اختصاصی شرکت

مدیر خدمات فنی و پشتیبانی شرکت، از بومی سازی دستگاهی خبر داد که پایش آنلاین دستگاه های مصرف کننده انرژی



فریبرز ناصحی فر

مدیر خدمات فنی و پشتیبانی

را فراهم می سازد.

فریبرز ناصحی فر افزود: با توجه به نیاز فولاد خراسان به اندازه گیری مصرف انرژی به صورت آنلاین و لحظه ای، مقرر شد که در واحد الکترونیک این مدیریت با توجه به شرایط خاص و نیاز واحد انرژی این دستگاه ساخته شود. وی با قدردانی از حمیدرضا موسوی، همکار خود در واحد الکترونیک افزود: این دستگاه قابلیت ارسال برخط پارامترهای مربوط به ۷۰ مصرف کننده را که شامل: ولتاژ، جریان مصرفی و ضریب توان هر دستگاه است، به صورت لحظه ای برای سرور واحد انرژی فراهم می سازد.

ناصری فر افزود: دستگاه یادشده بایستی به صورت ماژولار تهیه می شد تا از سیم کشی های مورد پرهیز شود و در صورت خرابی فقط جزئی از پروسه مختل شده و با

با همت قابل تحسین همکار فولاد خراسان صورت گرفت:

تدوین کتاب راهنمای جامع گندله سازی



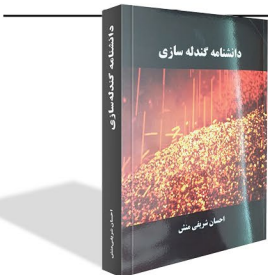
احسان شریفی منش

مدیر گندله سازی

کمبود یک کتاب جامع و کاربردی که جوابگوی نیاز مهندسین و پرسنل گندله سازی در زمینه اطلاعات فنی تجهیزات و پروسه تولید گندله باشد، یکی از همکاران فولاد خراسان را بر آن داشت تا دست به تالیفی ارزشمند برای مراجعه متخصصان و دست اندرکاران این فرایند تولیدی بزند.

احسان شریفی منش، مدیر واحد گندله سازی «شرکت مجتمع فولاد خراسان» و مؤلف این راهنمای جامع با بیان این که در چند سال اخیر با توجه به احداث

کارخانه های احیا مستقیم و نیاز به تأمین گندله، افزایش ظرفیت تولید گندله در کشور مورد توجه قرار گرفته است، گفت: با بهره برداری از واحدهای متعدد گندله سازی در کشور، از جمله واحد گندله سازی مجتمع فولاد خراسان مشکلات دسترسی به منابع موجود و اطلاعات فنی اهمیت مضاعفی می یابد و همین مسئله اینجانب را بر آن داشت تا با لطف و عنایت خداوند و با توجه به تجربه ۱۵ ساله در صنعت فولاد و آموخته های خود از محضر اساتید گندله سازی (نظیر مهندس عباسی، دکتر علی زاده و...) و نیز با استفاده از مراجع، کاتالوگ ها، کتاب های منتشر شده مرتبط با گندله سازی، مقالات و تحقیقات ارائه شده



توسط صنایع فولادی (مجتمع صنعتی گل گهر، فولاد مبارکه، خوزستان و...)، مقالات سمپوزیوم فولاد و تجربیات و مطالعات شخصی خود به گردآوری این کتاب راهنما برای همکاران مجتمع فولاد خراسان بپردازم. شریفی منش، افزود: سعی کرده ام محتویات کتاب تا حد امکان جامع و مفید و قابل استفاده باشد و در خاتمه اینجانب امیدوارم که با نگرارش این اثر خدمتی هر چند کوچک به مجتمع فولاد خراسان کرده باشم.



همراه داشتند، استقبال کردند. کاروان خادمین حرم امام رضا (ع) با گرداندن پرچم سبز گنبد طلایی هشتمین خورشید آسمان معرفت در واحدهای مختلف تولید، همکاران فولاد خراسان را به زیارت معنوی امام مهربانی ها بردند.

استقبال از پرچم بارگاه رضوی در شرکت مجتمع فولاد خراسان

فولاد خراسان در شب میلاد ثامن الحجج (ع)، امام رضایی تر از همیشه

مطهر رضوی با حضور خادمین کشیک چهارم حرم رضوی در فولاد خراسان برگزار شد.

در این مراسم که شامگاه پنجشنبه ۱۸ اردیبهشت ماه با هماهنگی واحد روابط عمومی و همکاری معاونت های «سرمایه های انسانی»، «بهره برداری» و مدیریت «حراست» برگزار شد، کارکنان پرتلاش فولاد خراسان از کاروان «زیر سایه خورشید» که پرچم متبرک حرم امام رضا (ع) را به

همزمان با میلاد نورانی امام هشتم شیعیان، خادمین آستان مقدس رضوی با حضور در شرکت مجتمع فولاد خراسان، پرچم بارگاه نورانی امام رضا (ع) را در نواحی مختلف به گردش درآورده و زادروز امام هشتم را به همکاران بزرگترین جبهه صنعتی شرق کشور و خانواده بزرگ فولاد خراسان تبریک گفتند.

همزمان با دهه کرامت آیین گرداندن پرچم حرم



نامه های خطاب به مدیران

سیری در نامه ۵۳ نهج البلاغه

بخش پنجم

احسان اسحاقی

نامه ۵۳ کتاب شیوای «نهج البلاغه» یکی از برگه های درخشان و پربهای دوران حکومت امیرالمؤمنین علی (ع) است؛ نامه ای که حضرت امیر هنگام نصب مالک اشتر نخعی به فرمانروایی مصر در قالب عهدنامه ای به او می نویسد. این نامه را، که طولانی ترین متن در بخش نامه های نهج-البلاغه است، آیین زمامداری و مدیریت را از جهات گوناگون بر رسیده است، می توان «منشور مدیریت از نگاه علی (ع)» نامید؛ منشوری که در بردارنده و ترسیم کننده چارچوب ها و اصول همیشه تازه ای در امر اداره و حکمرانی است.

در هر شماره از «طنین»، به شرط توفیق، به بازخوانی بخشی از این نامه خواهیم پرداخت. با این توضیح که عناوین ذکر شده در ابتدای هر بند برای سهولت خوانش و تفکیک موضوعات است و در متن اصلی وجود ندارد.

۱۴) اهمیت کارگزاران اداری و بازرگانان و صنعتگران این دو صنف (لشگریان و والیان)، برپای نماندن مگر به صنف سوم که قاضیان و کارگزاران و دبیران اند، اینان عقده ها و معاهده ها را می بندند و منافع حکومت را گرد می آورند و در هر کار، چه خصوصی و چه عمومی، به آن ها متکی توان بود. و این ها که بر شمردم، استوار نمانند مگر به بازرگانان و صنعتگران که گرده می آیند و تا سودی حاصل کنند، بازارها را برپا می دارند و به کارهایی که دیگران در انجام دادن آن ها ناتوان اند امور رعیت را سامان می دهند.

۱۵) ضرورت تابآوری در اجرای حق

آن گاه، صنف فرودین، یعنی نیازمندان و مسکینان اند و سزاوار است که والی آنان را به بخشش خود بنوازد و یاریشان کند. در نزد خداوند، برای هر یک از این اصناف، گشایشی است. و هر یک را بر حاکم حقی است، آن قدر که حال او نیکو دارد و کارش را به صلاح آورد. حاکم از عهده آن چه خدا بر او مقرر داشته، بر نیاید مگر، به کوشش و یاری خواستن از خدای و ملزم ساختن خویش به اجرای حق و شکیبایی ورزیدن در کارها، خواه بر او دشوار آید یا آسان نماید.

۱۶) احراز صلاحیت های عمومی برای انتصاب و ارتباط

بنابراین از لشکریان خود آن را که در نظرت «نیک خواه ترین» آن ها به خدا و پیامبر او و امام توس، به کار برگمار. اینان باید پاکدامن ترین و شکیباترین افراد سپاه باشند، دیر خشمناک شوند و چون دیگران از آن ها پوزش خواهند، آرامش یابند؛ با ناتوانان، مهربان و بر زورمندان، سختگیر باشند. درشتی (دیگران) ایشان را به ستم بر نینگیزد و نرمی، ایشان را بر جای ننشاند (و از امور باز ندارد). نیز با مردم صاحب خسب و خوش نام ارتباط بگیر؛ از خاندان های شایسته که سابقه ای نیکو دارند و پیوند خود را با سلحشوران و دلیران و سخاوتمندان و جوانمردان استوار نما، زیرا اینان مجموعه های کرم اند و شاخه های احسان و نیکی. (وقتی چنین کردی) به کارهایشان آن چنان بپرداز که پدر و مادر به کار فرزند خویش می پردازند. اگر کاری کرده ای که سبب نیرومندی آن ها شده است، نباید در نظرت بزرگ آید و نیز نباید لطف و احسان تو در حق آنان هر چند خرد باشد، در نظرت اندک جلوه کند؛ زیرا لطف و احسان تو سبب می شود که نصیحت خود از تو دریغ ندارند و به تو حسن ظن یابند.

کتابی برای آنان که به دنبال «معنای زندگی» اند

چه می‌شود اگر در میان هزاران نفری که در یک موقعیت ترازیک می‌میرند، یک نفر زنده بماند؟ و چگونه است که حتی در ویرانی کامل باز هم می‌توان زندگی و آینده را جست؟ «ویکتور فرانکل» در کتاب انسان در جستجوی معنا، این مسئله را وابسته به یافتن یک معنا و مفهوم می‌داند؛ مفهومی که به حدی انسان را قدرتمند می‌سازد که حتی مهیبت‌ترین بلاها و فجایع نیز نمی‌توانند او را نابود کنند. او در این سرگذشت‌نامه‌ی تکان‌دهنده و پرفروش، در باب معنادرمانی سخن می‌گوید.

درباره کتاب انسان در جستجوی معنا

کتاب انسان در جستجوی معنا (Man's Search for Meaning) به قلم ویکتور فرانکل (Viktor Frankl) از عنوان هوشمندانه‌ای بهره می‌برد که حتی اگر نام نویسنده یا اثر را پیش‌تر نشنیده باشید، باز هم می‌توانید برآوردی از کلیت آن داشته باشید. به خود عنوان کتاب فکر کنید. از همان ابتدای تاریخ بشریت، انسان با یک فقدان اساسی و پرسشی غیرقابل انکار مواجه شد: «از کجا آمده‌ام؟ آمدنم بهر چه بود؟» تمام این رخدادها، احساسات، کنش‌ها، ارتباطات و... در جهت چه امری است؟ گریز انسان از رنج ناممکن است. مهم نیست در کجا، در چه موقعیت و در کدام سرزمین و محدوده‌ی جغرافیایی زندگی می‌کنیم؛ رنج کشیدن در این جهان، یک امر بدیهی و غیرقابل اجتناب است. درباره نویسنده: ویکتور فرانکل، روان‌پزشک، عصب‌شناس و پدیدآورنده‌ی لوگوتراپی است که در سال ۱۹۴۶ منتشر شد. این کتاب در بر دارنده‌ی خاطرات فرانکل از وضعیت خود و سایر قربانیان اردوگاه‌های کار اجباری آلمان در خلال جنگ دوم جهانی است. فرانکل در این کتاب به عنوان یک روان‌شناس اگزیستانسیالیست به اهمیت جستجوی معنا برای زندگی، در سخت‌ترین شرایط زندگی می‌پردازد و ضمن روایت خاطراتش از اردوگاه‌های کار اجباری، تلاش می‌کند که نگرش جدیدش را در روان‌شناسی (لوگوتراپی) تبیین کند.

کتاب انسان در جستجوی معنا برای چه کسانی مناسب است؟ اگر در حوزه‌ی روان‌شناسی پژوهش، مطالعه و تدریس می‌کنید، این کتاب از ویکتور فرانکل را باید بخوانید. همچنین اگر از کسانی هستید که به آثار مربوط به اردوگاه‌های کار اجباری در دوران نازیسم و هولوکاست علاقه دارید یا می‌خواهید یک اثر «زندگی‌نامه‌ی خودنوشت» بخوانید، این اثر از شهرت زیادی در زمینه‌ی مربوطه برخوردار است.

به طور کلی، خواندن این کتاب به تمام کسانی که به دنبال راهی برای یافتن معنای زندگی‌شان هستند، توصیه می‌شود.



۱۰- نیازسنجی، تامین و نصب بیش از ۲۵۰۰ تابلو مدیریت دیداری

۱۱- پیاده سازی سیستمی سامانه مدیریت گشت‌های نظام آراستگی در محیط APEX.

امین احمدیان افزود: با هدف ارتقا و یکپارچگی آراستگی و نیز گسترش ایده‌های کارآمد در تمام نواحی، در مرحله نخست کارگروه بازدید از کارگاه‌های تعمیرات با حضور روسا و سرپرستان نت، سرپرستان کارگاه‌های تعمیرات، روسای دفاتر فنی و واحد استقرار سیستم‌های نگهداشت تشکیل شد که «بازدید و ارزیابی کارگاه‌های تعمیراتی و اتاق‌های برق بر اساس چک لیست»، «الگوگیری از اقدامات انجام شده»، «ارائه راهکارهای سازنده به نواحی برای پیاده سازی نظام آراستگی» و «هم‌افزایی در خصوص حل مشکلات نواحی بازدید شده» از اقدامات این کارگروه بوده است.

وی با اشاره به بازدیدهای این کارگروه در سال ۱۴۰۳ از کارگاه‌های تعمیرات نواحی گندلمسازی، احیامستقیم، فولادسازی، نورد، تعمیرات مرکزی و کارگاه آبرسانی نتایج چشم‌گیر حاصل شده با همت همکاران، برنامه سال ۱۴۰۴ را بازدید اتاق‌های برق نواحی عنوان کرد.

گفتنی است، نظام آراستگی مبتنی بر ۵ گام ساماندهی / تفکیک (Sort)، مرتب سازی / ترتیب (Set in Order)، پاکیزه سازی / تنظیم (Shine)، استانداردسازی / تثبیت (Standardize) و انضباط / تنظیم (Sustain) است و هدف آن ایجاد محیط کاری با کیفیت از نظر فیزیکی و ذهنی است که به افراد اجازه می‌دهد بدون اتلاف وقت کارهای خود را انجام دهند و در عین حال پتانسیل آسیب را نیز کاهش دهند.

بر خور داری ۱۱۰۰۰ عضو خانواده بزرگ فولاد خراسان از اردوی تفریحی بهاره

واحد خدمات عمومی و رفاهی، افزود: با برنامه‌ریزی صورت‌گرفته در این ۶ هفته برنامه‌های متنوعی برای استفاده کارکنان و خانواده‌ها پیش‌بینی شده بود.

همچنین، **محمدحسن سلحشور، مدیر «خدمات رفاهی»** با اشاره به برخی از خدمات صورت گرفته در اردوهای خانوادگی شرکت از برگزاری پیاده‌روی خانوادگی همراه با صرف صبحانه، همراه با اهدای جوایز به شرکت‌کنندگان خبر داد و افزود: برگزاری «کارگاه‌های آموزشی»، «برپایی «ایستگاه‌های سلامت»، «توزیع بسته‌های پذیرایی»، اجرای «نمایش ویژه خانواده و کودکان»، اجرای «بازی و سرگرمی‌های متنوع کودکان و خانواده»، برگزاری «مسابقات نقاشی»، «کلاس صنایع دستی و خوشنویسی» اجرای «نقاشی چهره کودک»، استقرار «ایستگاه آموزش عکاسی با موبایل» و «ایستگاه فضای سبز و گل‌های زینتی» از برنامه‌ها و خدمات ارائه شده به همکاران و خانواده‌های گران قدر ایشان بود.

به گفته‌ی **سرپرست معاونت سرمایه‌های انسانی و سازماندهی**، اردیبهشت‌ماه امسال نیز همچون سال‌های گذشته اعضای خانواده فولاد خراسان در فضای اردوگاهی مفزح باغ‌رود از برنامه‌های فرهنگی، خانوادگی و خدمات‌پذیری شرکت بهره‌مند شدند.

غلامرضا خالقی‌پور با بیان این که هدف از اجرای این برنامه که با مساعدت و تأکید مدیرعامل شرکت اجرا شد، تقویت بنیان خانواده و ایجاد فرصتی برای بهره‌مندی اعضای خانواده از نشاط و فراغت در روزهای تعطیل پایان هفته و در کنار یکدیگر است، افزود: از ابتدای اردیبهشت ماه ۱۴۰۴ اردوهای خانوادگی در قالب ۶ گروه هفتگی برنامه‌ریزی شد و بیش از ۱۱ هزار نفر از کارکنان و اعضای خانواده ایشان (هر هفته حدود ۱۹۰۰ نفر) از ساعت ۷ تا ۱۷ از امکانات و خدمات در نظر گرفته شده استفاده کردند.

وی با قدردانی از همکاران پر تلاش معاونت، به‌ویژه کارکنان

ستون «امیدهای آینده‌ساز» در هر شماره به معرفی موفقیت‌های علمی، ورزشی، فرهنگی اعضای خانواده بزرگ فولاد خراسان اختصاص دارد. لذا از همکاران گرامی برای معرفی موفقیت‌های فرزندان و اعضای خانواده دعوت می‌شود مدارک زیر را به نشانی ایمیل واحد روابط عمومی (INFO@KSCCO.IR) ارسال نمایند:

- حکم معتبر حاوی عنوان کسب شده
- عکس افراد موفق خانواده



خانم نیایش ماروسی
فرزند همکار گرامی آقای محسن ماروسی، موفق به کسب مدال طلا در آزمون جایزه بزرگ اندیشمندی‌پایز و برگزیده سی و سومین دوره مسابقه درس‌هایی از قرآن شد.



رایان رضایی
فرزند همکار گرامی آقای سعید رضایی، دانش آموز برگزیده در سیزدهمین جشنواره حفظ رباعیات خیام (چله چارانه) شد.

ثبت افتخار برای فولاد خراسان در قلب هیمالیا



واحد ورزش شرکت «مجتمع فولاد خراسان» از صعود موفق یکی از همکاران بلندهمت شرکت به یکی از بلندترین قله‌های رشته‌کوه هیمالیا خبر داد.

به گزارش امور ورزش، **آقای محمدصادق رضایی**، همکار توانمند مجتمع، با همتی ستودنی به قله باشکوه آمادابلام در رشته‌کوه‌های هیمالیا صعود کرد.

مدیر خدمات عمومی و رفاهی شرکت با اشاره به تجلیل واحد امور ورزش از این همکار ورزشکار افزود: این صعود ۳۵ روزه به قله ۶۸۱۲ متری، گواهی بر اراده، استقامت و آمادگی بالایی بدنی و روحی این ورزشکار برجسته و همکار توانمند فولاد خراسان است.

محمدحسن سلحشور با بیان این که اقدام ارزشمند این همکار بلندهمت، افتخاری شایسته برای ورزش شهرستان و نمادی از توانمندی نیروی انسانی فولاد خراسان را رقم زد، اظهار امیدواری کرد که این صعود، اقدامی الهام‌بخش برای همه همکاران برای حفظ تندرستی و اهتمام به ورزش و تفریح سالم، به ویژه برای نسل جوان و الگویی برای گام برداشتن در مسیر قله‌های بزرگ کار و زندگی قرار گیرد.

