



طین

شیریه داخلی
شرکت مجتمع فولاد خراسان
اردیبهشت ماه ۱۴۰۴

سال بیست و یکم
شماره ۲۴۷
اردیبهشت ماه ۱۴۰۴

مجتمع فولاد خراسان، صادرکننده نمونه خراسان رضوی شد

فولاد خراسان طلایه دار صادرات فولاد شرق کشور در تجارت جهانی

در آیین تجلیل از صادرکنندگان نمونه خراسان رضوی که با حضور محمدعلی دهقان دهنوی، معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و رئیس کل سازمان توسعه تجارت ایران، غلامحسین مظفری، استاندار خراسان رضوی، و جمعی از مدیران ارشد اقتصادی استان برگزار شد، از مجتمع فولاد خراسان به عنوان صادرکننده نمونه سال ۱۴۰۳ استان، تجلیل به عمل آمد.

ادامه در صفحه ۲

TOP EXPORTER OF KHORASAN RAZAVI PROVINCE

شرکت مجتمع فولاد خراسان

صادر کننده نمونه

استان خراسان رضوی



یکم ذی القعدة
خجسته سال روز میلاد
حضرت معصومه
روز دختر مبارک باد

عناصر مزدی سال ۱۴۰۴ چگونه محاسبه و پرداخت می شود؟! ۱

دستگاه آنالیز دما برای نخستین بار در فولاد خراسان بومی سازی شد ۲

شروع پر قدرت فولاد خراسان در آغاز سال ۱۴۰۴ سه رکورد روزانه تولید در فروردین ماه جابه جا شد ۳

ثبت پیاپی رکوردهای نگهداری در فولادسازی افزایش قابل توجه طول عمر تیوب مسی در واحد ریخته گری مداوم ۴

واحدی با مأموریت ارتقای کیفیت محیط کار سرمایه گذاری نوین شرکت برای تقویت و تضمین آینده ۵

کانون های توسعه رهبران سیری در نامه ۵۳ نهج البلاغه - بخش چهارم آیین مدیریت علوی ۶

کتابخوان: معرفی کتاب جامعه باز و دشمنان آن ۷

فولاد خراسان با ثبت ۵ رکورد بی سابقه در فروردین ۱۴۰۴ افتخار آفرید

فتح ۵ قله تولید توسط فولاد مردان خراسان

فولاد خراسان
با ثبت ۵ رکورد بی سابقه در فروردین ۱۴۰۴ افتخار آفرید

سپاه کداری برای تولید

مقام معظم رهبری:
اگر قشر کارگر در یک کشوری برخوردار از رفاه، امید و امنیت شغلی بود، حرکت این کشور به سوی پیشرفت، آسان خواهد شد.

روز جهانی کار و کارگر کرمانی

۱۱ اردیبهشت
روز جهانی کار و کارگر کرمانی

1 May International Workers' Day

رشد ۱۰۹ درصدی تولید شمش و رشد ۲۶.۵ درصدی فروش فولاد خراسان در سال ۱۴۰۳

بررسی آمارهای منتشره سامانه کدال حاکی از تولید ۹۰۴ هزار و ۵۸۸ تن شمش داخلی با تلاش همکاران شرکت فولاد خراسان در ۱۲ ماهه سال ۱۴۰۳ است. آماری که به گزارش رسانه ها در قیاس با مدت مشابه پارسال رشد ۱۰۹.۶ درصدی نشان می دهد.

همچنین جمع فروش محصولات شرکت در سالی که گذشت به ۲۶۲ هزار و ۲۳۱ میلیارد و ۷۷۹ میلیون ریال رسید که ۲۶ هزار و ۳۹۱ میلیارد ریال آن مربوط به فروش صادراتی بوده است. جمع فروش شرکت در سال ۱۴۰۳ در مقایسه با سال پیش از آن رشد ۲۶.۵ درصدی داشته است.

مجتمع فولاد خراسان، صادرکننده نمونه خراسان رضوی شد شرکت

فولاد خراسان طلایه دار صادرات فولاد شرق کشور در تجارت جهانی



در آیین تجلیل از صادرکنندگان نمونه خراسان رضوی که با حضور محمدعلی دهقان دهنوی، معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و رئیس کل سازمان توسعه تجارت ایران، غلامحسین مظفری، استاندار خراسان رضوی، و جمعی از مدیران ارشد اقتصادی استان برگزار شد، از مجتمع فولاد خراسان به عنوان صادرکننده نمونه سال ۱۴۰۳ استان، تجلیل به عمل آمد.

در این مراسم، شامگاه چهارشنبه ۲۷ فروردین ماه ۱۴۰۴ در مجتمع شهدای سلامت مشهد با اهدای لوح تقدیر و تندیس افتخار، از تلاش های شرکت در حوزه توسعه صادرات محصولات فولادی قدردانی شد. در متن این تقدیرنامه، نقش برجسته مجتمع فولاد خراسان به رهبری طهمورث جوان بخت در ارتقای صادرات غیرنفتی استان و حضور مستمر در بازارهای منطقه ای و بین المللی، مورد تحسین قرار گرفت.

طهمورث جوان بخت، مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان، با اشاره به این دستاورد، اظهار داشت: «کسب این عنوان، نتیجه تلاش جمعی همکارانم در مجموعه بزرگ فولاد خراسان، رویکرد علمی به بازارهای هدف، و تعامل سازنده با نهادهای حاکمیتی در حوزه تجارت خارجی است. ما در سال گذشته، علی غم چالش های فراوان در عرصه صادرات، از جمله محدودیت های ارزی و زیرساختی، توانستیم مسیر رشد صادرات را حفظ و تقویت کنیم.»

وی افزود: «فولاد خراسان همواره تلاش داشته تا ضمن پایبندی به تعهدات خود در قبال بازار داخلی، سهم مؤثری در صادرات محصولات فولادی کشور ایفا کند. این مهم، با بهره گیری از توان تولیدی داخلی، سرمایه انسانی متخصص و شناخت دقیق از نیاز بازارهای بین المللی حاصل شده است.»

در این مراسم، امیررضا هیهات، سرپرست معاونت بازاریابی و فروش مجتمع فولاد خراسان، لوح تقدیر و تندیس افتخار را دریافت کرد و با اشاره به سیاست های صادراتی شرکت، گفت: «با وجود تغییرات مداوم در مقررات تجاری، ما در فولاد خراسان بر اساس یک برنامه راهبردی، مسیر صادرات را با تمرکز بر توسعه پایدار، تنوع بخشی به بازارها و حفظ کیفیت جهانی محصولات دنبال می کنیم. استمرار این موفقیت ها مرهون همراهی مشتریان وفادار ما در داخل و خارج کشور و حمایت های هدفمند نهادهای متولی صادرات است.»

گفتنی است شرکت مجتمع فولاد خراسان توانست در سال گذشته بالغ بر ۱۱۵ هزار تن انواع محصولات خود را به بازارهای هدف صادر کرده و با حضور فعال در عرصه صادرات، به عنوان بزرگترین صادرکننده فولاد در شرق کشور نقش آفرینی کند.

شرکت مجتمع فولاد خراسان پیش از این نیز بارها به عنوان صادرکننده برتر در سطح استانی و ملی شناخته شده است.

فولاد خراسان با ثبت ۵ رکورد بی سابقه در فروردین ۱۴۰۴ افتخار آفرید

فتح ۵ قله تولید توسط فولاد مردان خراسان

به گزارش روابط عمومی مجتمع فولاد خراسان، کارکنان پرتلاش این شرکت در نخستین ماه سال «سرمایه گذاری برای تولید» موفق شدند پنج رکورد ماهانه تولید را در نواحی گندله سازی، احیا مستقیم و فولادسازی جابه جا کنند. این دستاورد که سابقه، نمایانگر همدلی، تخصص و اراده محکم خانواده بزرگ فولاد خراسان در مسیر تحقق اهداف کلان تولید ملی است.

طهمورث جوان بخت، مدیرعامل مجتمع فولاد خراسان، ضمن تقدیر از تلاش تمامی همکاران، گفت: «این رکوردشکنی های هم زمان در سه حلقه اصلی تولید، نتیجه همت والای کارکنان، برنامه ریزی دقیق مدیریت و حمایت های بی دریغ سهامداران است. خوشحالم از این که خانواده بزرگ فولاد خراسان با روحیه ای پویا و خستگی ناپذیر، به رغم تمامی چالش ها، بار دیگر نشانی از تعهد و توانمندی خود ارائه کردند. امید دارم با اتکال به الطاف الهی و تکیه بر سرمایه های انسانی توانمند، مسیر شکوفایی و جهش تولید را ادامه دهیم.»

معاون بهره برداری مجتمع، اقدامات فنی و پشتیبانی را کلید موفقیت دانست و افزود: «در ناحیه گندله سازی، تولید ماهانه به ۲۳۰۱۲۴ تن رسید که ۳۱۶۹ تن نسبت

به رکورد قبلی افزایش داشته است. در این حوزه، تعمیرات پیشگیرانه و بهینه سازی مستمر فرایندها نقش اساسی ایفا کرد.»

فرشید فضیلتی ادامه داد: «مجموع تولید آهن اسفنجی در دو واحد احیا مستقیم با ثبت ۱۴۷۵۱۴ تن، ۱۵۱۹ تن رشد را تجربه کرد و واحد احیا مستقیم شماره ۲ نیز با ۷۶۴۹۳ تن تولید، رکورد قبلی را ۱۶۹۱ تن ارتقا داد. در بخش فولادسازی، مجموع تولید شمش در دو واحد به ۱۱۲۸۲۹ تن رسید که ۱۶۶۷ تن نسبت به ماه گذشته بیشتر بود. همچنین واحد شماره ۲ فولادسازی با ۶۱۸۳۸ تن تولید، ۴۵۴۰ تن افزایش را ثبت کرد.»

روابط عمومی مجتمع فولاد خراسان ضمن تبریک و قدردانی از زحمات کارکنان در تمامی بخش ها، با آرزوی توفیق روزافزون، تأکید کرده است که این شرکت با تمرکز بر پشتیبانی تجهیزات، توسعه فناوری های نوین و تقویت زنجیره تأمین، خود را برای ثبت رکوردهای بیشتر در ماه های پیش رو آماده می کند.

مجتمع فولاد خراسان بار دیگر باتکیه بر «سرمایه گذاری برای تولید» و بهره گیری از نیروی انسانی متعهد، افق روشنی را پیش روی صنعت فولاد شرق ایران ترسیم کرده است.

مدیر امور اداری چگونگی افزایش حقوق سال جاری همکاران را تشریح کرد:

عناصر مزی سال ۱۴۰۴ چگونه محاسبه و پرداخت می شود؟!



موسی الرضا بهرامی

مدیر امور اداری

همکاران از ابتدای سال ۱۴۰۴ خبر داد و یادآور شد: از فروردین ماه مبلغ ۱۰،۳۹۰،۹۶۸ ریال

در ماه، به ازای هر فرزند قابل پرداخت است. وی افزود: کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری) در سال ۱۴۰۴ از ۱۴ میلیون ریال به ۲۲ میلیون ریال افزایش می یابد و مبلغ کمک هزینه مسکن در سال ۱۴۰۴ بدون افزایش همانند سال قبل پرداخت می گردد. به گفته ی بهرامی، بر اساس آیین نامه کنونی و آخرین بخش نامه وزارت، حق تاهل نیز به کارکنان متأهل (اعم از زن و مرد) بدون تغییر و همان مبلغ ۵ میلیون ریال تعلق می گیرد.

ابتدای سال جاری ۳۲ درصد افزایش می یابد. مدیر امور اداری با بیان این که «فوق العاده خارج از مرکز» نیز به میزان ۱۵ درصد مجموع مزد شغل (گروه) و سنوات بر اساس ضرایب مزی سال ۱۴۰۴ محاسبه و در حقوق مبنا اعمال خواهد شد، افزود: همچنین از ابتدای سال ۱۴۰۴ «سنوات» تمام کارکنانی که دارای یک سال سابقه کار در شرکت هستند و یا یک سال از آخرین پایه سنواتی آنان می گذرد، آنان به شرح فرمول و جدول ذیل افزایش می یابد. مزد سنوات سال ۱۴۰۳ (۱/۳۲*۱۴۰۳) +

(نرخ سنوات پایه روزانه بر اساس جدول گروه های بیست گانه ۳۰) بهرامی همچنین از افزایش ۴۵ درصدی حق اولاد

۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	گروه
۹۵۸۰۰	۹۵۶۰۰	۹۵۴۰۰	۹۵۲۰۰	۹۵۰۰۰	۹۴۸۰۰	۹۴۶۰۰	۹۴۴۰۰	۹۴۲۰۰	۹۴۰۰۰	نرخ پایه
۲۰	۱۹	۱۸	۱۷	۱۶	۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	گروه
۹۹۶۰۰	۹۹۲۰۰	۹۸۸۰۰	۹۸۴۰۰	۹۸۰۰۰	۹۷۶۰۰	۹۷۲۰۰	۹۶۸۰۰	۹۶۴۰۰	۹۶۰۰۰	نرخ پایه

جدول نرخ پایه (سنوات) در گروه های بیست گانه - (ارقام به ریال در روز)

شروع پرقدرت فولاد خراسان در آغاز سال ۱۴۰۴

سه رکورد روزانه تولید در فروردین جابه جا شد

مجتمع فولاد خراسان، به عنوان بزرگترین تولیدکننده محصولات فولادی در شرق کشور، در نخستین ماه از سال ۱۴۰۴ تا کنون موفق شده سه رکورد مهم تولید روزانه را در بخش های مختلف صنعتی خود ارتقا دهد. جوان بخت، مدیرعامل فولاد خراسان با بیان این که عملکرد درخشان همکاران در سال جدید حاکی از انگیزه و تعهد بالای سرمایه های انسانی برای خلق موفقیت در سال ۱۴۰۴ است، افزود: عزم همه بخش های شرکت برای تحقق اهداف تولیدی در سالی که به نام «سرمایه گذاری برای تولید» مزین شده، جدی است.

۸ فروردین | تولید ۲۳۷۵ تن میلگرد مقطع ۲۰

افزایش ۱۴ تنی تولید روزانه نسبت به رکورد قبلی تلاش گران ناحیه نورد مجتمع، در هشتمین روز از سال نو و واپسین روزهای ماه مبارک رمضان موفق شدند رشد ۱۴ تنی را نسبت به رکورد قبلی ثبت نموده

و با تولید ۲۳۷۵ تن میلگرد (مقطع ۲۰)، رکورد تازه ای در تولید این محصول به جای بگذارد. این دستاورد در حالی ثبت شد که پیش از آن، حداکثر تولید روزانه این مقطع فولادی کمتر از این میزان بود و اکنون با ۱۴ تن افزایش، نصاب جدیدی در ظرفیت تولید ترسیم شده است.

۱۴ فروردین | تولید ۸۶۰۰ تن گندله افزایش ۵۰ تنی تولید روزانه نسبت به رکورد قبلی

روز ۱۴ فروردین ۱۴۰۴ نیز واحد گندله سازی مجتمع با دستیابی به تولید ۸۶۰۰ تن گندله در یک روز، توانست رکورد پیشین خود را ۵۰ تن افزایش دهد. به گفته ی فضیلتی، معاون بهره برداری شرکت، این موفقیت در سایه به کارگیری رویکردهای نوین بهره برداری، مدیریت انرژی و بهینه سازی فرایندها رقم خورد.

۲۶ فروردین | تولید ۲۴۱۹ تن شمش فولادی در ناحیه ۲ - افزایش ۷۱ تنی نسبت به رکورد قبلی

در نهایت تا این لحظه همکاران توانمند ناحیه ۲ فولادسازی نیز در تاریخ ۲۶ فروردین ۱۴۰۴ با ثبت رکورد تولید ۲۴۱۹ تن شمش فولادی، توانسته اند رکورد روزانه تولید شمش خود را ۷۱ تن افزایش دهد. این دستاورد چشمگیر نشان دهنده عملکرد یکپارچه و توانمند مجموعه در مواجهه با چالش های تولیدی، از جمله محدودیت های انرژی و فشارهای عملیاتی است.

این رکوردهای پی در پی در آغاز سال نو، نویدبخش سالی پربار و افتخارآمیز برای مجتمع فولاد خراسان است؛ سالی که با همدلی، تخصص و پشتکار کارکنان، می تواند نقطه عطفی در کارنامه تولیدی شرکت باشد.

آیین مدیریت علوی

سیری در نامه ۵۳ نهج البلاغه
بخش چهارم

احسان اسحاقی

نامه ۵۳ کتاب شیوای «نهج البلاغه» یکی از برگ‌های درخشان و پربهای دوران حکومت امیرالمؤمنین (ع) است؛ نامه‌ای که حضرت امیر هنگام نصب مالک اشتر نخعی به فرمان‌روایی مصر در قالب عهدنامه‌ای به او می‌نویسد. این نامه را، که طولانی‌ترین متن در بخش نامه‌های نهج-البلاغه است، آیین زمامداری و مدیریت را از جهات گوناگون بر رسیده است، می‌توان «منشور مدیریت از نگاه علی (ع)» نامید؛ منشوری که دربردارنده و ترسیم‌کننده چارچوب‌ها و اصول همیشه تازه‌ای در امر اداره و حکمرانی است.

در هر شماره از «طینس»، به شرط توفیق، به بازخوانی بخشی از این نامه خواهیم پرداخت. با این توضیح که عناوین ذکر شده در ابتدای هر بند برای سهولت خوانش و تفکیک موضوعات است و در متن اصلی وجود ندارد.

۱۲) پرهیز از تجسس در عیوب و نفی «زیرآب زنی»

سنت نیکویی را که بزرگان این امت به آن عمل کرده‌اند و رعیت بر آن سنت به نظام آمده و حالش نیکو شده، مشکن و سنتی می‌آور که به سنت‌های نیکوی گذشته زبان رساند؛ چرا که در این صورت پاداش نیک به کسانی می‌رسد که آن سنت‌های نیکو نهاده‌اند و گناه بر تو ماند که آن‌ها را شکسته‌ای. برای آن که کار کشور به سامان آید و نظام‌های نیکویی، که پیش از تو مردم بر پای داشته بودند برقرار بماند، با دانشمندان و حکیمان، در باره‌ی تثبیت آنچه امور بلاد تو را به صلاح می‌آورد و (درباره) نظم و آیینی که مردم پیش از تو بر پای داشته‌اند فراوان گفتگو کن.

۱۳) ضرورت وجود اصناف و تعامل ایشان برای حفظ جامعه

بدان، که رعیت را صنف‌هایی است که کارشان جز به یکدیگر اصلاح نشود و از یکدیگر بی‌نیاز نباشند. صنفی از ایشان لشکرهای خدای‌اند و گروهی، دبیران خاص یا عام و صنفی قاضیان عدالت گسترند و گروهی، کارگزاران‌اند که باید در کار خود انصاف و مدارا را به کار دارند و صنفی جزیه‌دهندگان و خراج‌گزارانند، چه ذمی و چه مسلمان و صنفی بازرگانان‌اند و صنعتگران و گروهی طبقه پایین جامعه‌اند که حاجتمندان و مستمندان باشند. هر یک را خداوند سهمی معین کرده و میزان آن را در کتاب خود و سنت پیامبرش (ص) بیان فرموده و دستوری داده که در نزد ما نگهداری می‌شود.

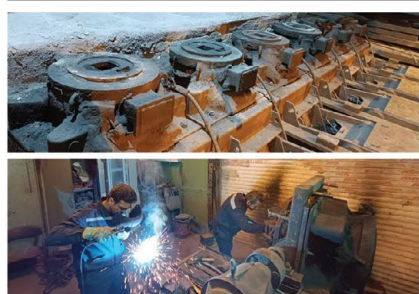
اما لشکرها، به فرمان خدا دژهای استوار رعیت‌اند و زینت حکمرانان. دین به آن‌ها عزت یابد و راه‌ها به وسیله‌ی آن‌ها امن شود و کار مردم جز به آن‌ها استحکام نیپذیرد و کار لشکر سامان نیابد، جز به خراجی که خداوند (بر مردم) برای ایشان مقرر داشته تا در جهاد با دشمنانشان نیرو گیرند و به آن در به سامان آوردن کارهای خویش اعتماد کنند و نیازهایشان را برآورند. این دو صنف، برپای نمانند مگر به صنف سوم که قاضیان و کارگزاران و دبیران‌اند...



(Open Engineering) که به‌منظور توسعه و بهبود یک محصول و فناوری طراحی شده فاقد نمونه داخلی کاملاً بومی است، درعین‌حال که با حدود ۱۰ درصد قیمت نمونه‌های موجود خارجی، به لحاظ فناوری و توانمندی نیز پیشرفته‌تر و کارآمدتر است.

از ویژگی‌های تجهیزات بومی‌سازی شده توسط این همکار مبتکر می‌توان به موارد ذیل اشاره کرد:

- سرعت بالا در نمونه‌برداری ۲۰ نمونه در ثانیه
- دقت بالا در نمونه‌برداری ۱۶ بیتی
- بر خورداری از مدارات فیلتر و ایزوله‌مقاوم در مقابل نویز
- داشتن خروجی استاندارد جریانی و ولتاژی جهت اتصال به PLC
- قابلیت اتصال به نمایشگر بزرگ به‌صورت بی‌سیم
- وجود خروجی‌های متصل به چراغ راهنمای هشدار
- قابلیت ارسال داده دیجیتال به سیستم پردازشی دیگر
- امکان کالیبر کردن دیجیتال
- ذخیره داده‌های اندازه‌گیری شده و محافظت در مقابل نویز محیط صنعتی



- ایجاد پروسه هواگیری قالب پس از مونتاژ
- بازرسی همکاران تعمیرگاه قالب از قالب‌های در حال کار روی خطر ریخته‌گری (به ویژه قالب‌های دارای عمر بالا) و بررسی دقیق خطر روانکار
- دقت در کیفیت و عملکرد روانکار در چهار وجه قالب
- بازرسی مداوم دمای بارها و عملیات سنگ‌زنی همدامی بارها توسط پرسنل محترم مکانیک جهت جلوگیری از تخریب مس در هنگام آماده‌سازی
- بهره‌برداری صحیح و با حداکثر دقت و نظارت مجموعه بهره‌بردار همگام با استانداردهای تعریف شده در دستورالعمل‌ها
- نصب ریموت روی کستر پولپیت ریخته‌گری ۲

مدیر فولادسازی باتبریک این دستاورد به تمامی همکاران اظهار امیدواری کرد که در سال جدید شاهد دستیابی به رکوردها و پیشرفت‌های بیشتری در این زمینه باشیم.



دستگاه آنالایزر دما برای نخستین بار در فولاد خراسان بومی سازی شد

- ارتباط با مازول‌های نمایشگر بدون سیم
- ارسال اطلاعات و تنظیمات در بستر شبکه محلی WIFI
- قابلیت کالیبراسیون خودکار و دستی به‌صورت دیجیتال
- مدار تست صحت عملکرد داخلی

محمدآبادی افزود: باتوجه به انگیزه‌های مضاعف همکاران و استعدادهای بالقوه‌ای که در زمینه فناوری‌های جدید وجود دارد، رویکرد واحد برق فولادسازی نیز حمایت از ایده‌پردازی‌های همکاران است و همکاران توانمند ما برای رفع مشکلات و کمبودها ناشی از محدودیت‌های خرید تجهیزات تشویق می‌شوند که نمونه آن ساخت دستگاه آنالایزر دما توسط آقای ملازاده است که حدود یک سال در کوره قوس فولادسازی ۲ مورد استفاده و آزمایش قرار گرفته و نتایج تست عملکردی خود را با موفقیت گذرانده است.

مهندس ملازاده، سازنده دستگاه در مورد دلایل ساخت این تجهیز، عوامل متعددی از جمله: «بروز نقص‌ها و ایرادات متعدد در دستگاه موجود»، «نبود قطعات و تجهیزات یدکی برای تعمیر دستگاه فعلی»، «عدم وجود دستگاه جایگزین در مجتمع فولاد خراسان» و نیاز به کالیبر مکرر تجهیز انگیزه‌ای شد تا برای رفع یکی از چالش‌های تولید، سراغ بومی‌سازی دستگاه آنالایزر دما بروم.

به گفته‌ی ملازاده، این دستگاه با رویکرد مهندسی باز

محمد قدمیاری-رابط رسانه فولادسازی: به همت یکی از همکاران متخصص و پرتلاش فولاد خراسان، برای اولین بار دستگاه آنالایزر دمای ذوب در واحد فولادسازی فولاد خراسان بومی‌سازی شد.

مدیر واحد فولادسازی، با بیان این که هزینه بومی‌سازی این دستگاه که باتکیه بر دانش فنی همکاران فولاد خراسان صورت گرفته، یک‌دهم بهای نمونه خارجی است، گفت: نمونه تولید شده این دستگاه بسیار کاربردی و ارزشمند، توسط مهندس ملازاده از همکاران واحد برق ذوب فولادسازی، از حدود یک سال قبل در اتاق کنترل کوره فاز دو نصب شده و پس از طی مراحل آزمایش اولیه، صحت سنجی داده‌ها و اصلاحات فنی، از ابتدای سال ۱۴۰۴ به طور رسمی در فرآیند تولید به کار گرفته شد.

خسرو دلیلی افزود: این تجهیز پرکاربرد، در اتاق‌های کنترل کوره به‌منظور کنترل دقیق فرآیند ذوب، مدیریت مصرف انرژی و هزینه، افزایش ایمنی عملیات، پایش کیفیت محصول نهایی و زمان‌بندی دقیق برای نمونه‌برداری یا تخلیه مذاب به کار می‌رود.

رئیس نت برق فولادسازی با تقدیر از همکار خویش گفت: این دستگاه در مواردی نیز ارتقاء یافته و کارایی‌های جدیدی پیش‌بینی و به آن اضافه شده که در نمونه‌های مشابه وجود ندارد؛ از جمله:

- قابلیت ارتباط در بستر GSM و GPRS

ثبت پیایی رکوردهای نگهداری در فولادسازی

افزایش قابل توجه طول عمر تیوب مسی در واحد ریخته‌گری مداوم



خسرو دلیلی

مدیر فولادسازی

محمد قدمیاری، رابط رسانه فولادسازی:

مدیر واحد فولادسازی از ثبت رکورد طول عمر قالب‌های مسی واحد

ریخته‌گری و افزایش تعداد ذوب گرفته شده با یک قالب در روز ششم فروردین ماه در واحد ریخته‌گری ۱ خبر داد. **خسرو دلیلی** با بیان این که رکورد تعداد ذوب قالب مسی برای ریخته‌گری فاز یک در تاریخ ۶ فروردین ۱۴۰۴ به تعداد ۱۱۰۶ ذوب رسید، بهبود کیفیت محصولات و ارتقای عملکرد زیست‌محیطی را از نتایج این موفقیت برشمرد و افزود: این توفیق که کاهش هزینه‌های تولید را به دنبال داشته است، با حمایت‌های همه‌جانبه و تلاش همکاران زحمت‌کش و خستگی‌ناپذیر واحد ریخته‌گری فولادسازی به دست آمده است. گفتنی آن که، پیش‌تر رکورد طول عمر تیوب مسی در فاز ۲ از ۱۰۶۰ نوبت ذوب در تاریخ ۲۸ شهریور ۱۴۰۲ به تعداد ۱۲۲۸ ذوب در ۱۶ آبان ماه ۱۴۰۳ رسیده بود و افزایش مجدد رکورد طول عمر قالب به تعداد ۱۲۸۲ ذوب در ۱۸ آذر ماه ۱۴۰۳ رقم خورد.

سرمایه‌گذاری نوین شرکت برای تقویت و تضمین آینده

کانون‌های توسعه رهبران

روشن از ظرفیت‌های موجود ترسیم کرده تا برنامه‌ریزی توسعه فردی و سازمانی با دقت بیشتری انجام گیرد. وی افزود: این رویکرد، امکان یکپارچه‌سازی آموخته‌ها با فرایندهای سازمانی و ایجاد پیوند میان رشد فردی و چشم انداز کلان سازمان را فراهم می‌کند.

به گزارش واحد «آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی» کانون توسعه رهبران نقشی محوری در ترویج فرهنگ سازمانی پیشگام، اشتراک دانش و خلاقیت ایفا می‌کند. این برنامه به‌عنوان بخشی از حرکت بزرگ‌تر به سوی سازمانی یادگیرنده و چابک طراحی شده است، جایی که رهبران نمونه پاسخگوی چالش‌های پیچیده امروز هستند، بلکه پیش‌ران تحول و نوآوری در فردا خواهند بود. گفتنی است در گام‌های آتی، «جانشین‌پروری» و «توسعه شایستگی‌های کلیدی» در مرکز توجه برنامه‌های توسعه‌ای واحد آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی قرار دارد تا منابع آموزشی در مسیر نیازهای واقعی سازمان هدایت شوند. این فرآیند، که حاصل همکاری و تلاش جمعی همکاران است، آغاز فصل جدیدی از رشد مدیریتی و تعالی سازمانی به‌شمار می‌رود.

«مدیر آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی» فولاد خراسان با بیان این که سرمایه‌گذاری شرکت در توانمندسازی تیم رهبری، تضمینی برای دستیابی به آینده‌ای مشترک و درخشان خواهد بود، افزود: در راستای تقویت بنیان‌های مدیریتی و توسعه مستمر توانمندی‌های رهبری، واحد آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی اقدام به راه‌اندازی کانون‌های توسعه رهبران کرده است.

به گفته‌ی محمدعلی زرین‌نام، این برنامه که با برگزاری دو کانون ویژه مدیران در اسفند ۱۴۰۳ و رؤسا در فروردین ۱۴۰۴ آغاز شد، گامی تازه در مسیر توانمندسازی تیم‌های مدیریتی و نشان‌دهنده تعهد سازمان به پرورش رهبرانی توانمند و آینده‌نگر محسوب می‌شود. وی هدف این کانون‌ها را، تقویت مهارت‌های رهبری و مدیریتی به‌صورت کاربردی و همسوا اهداف استراتژیک سازمان برشمرد که با بهره‌گیری از روش‌های نوین «ارزایی» و «شبیه‌سازی موقعیت‌های واقعی»، تصویری



علی زرین‌نام

سرپرست مدیریت «آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی»

واحدی بامأموریت ارتقای کیفیت محیط کار



محمد حسن سلحشور
مدیر خدمات عمومی
و امور رفاهی

مدیر «خدمات عمومی و امور رفاهی» با بیان این که بهبود کیفیت و افزایش بهره‌وری در زیرساخت‌ها در طول دو سال گذشته، از اصول مورد تأکید مدیریت عالی شرکت و مبنای کار این واحد بوده است، گفت: در حوزه ساخت و ساز، نگهداری و بهسازی ساختمان‌ها به عنوان یکی از زیرساخت‌های مهم مورد نیاز برای عملکرد سازمان نیز این موضوع در دستور کار این واحد قرار داشته است و واحد خدمات عمومی توانسته گام‌های مؤثری در راستای ارتقای استانداردهای ساختمانی بردارد.

محمدحسن سلحشور افزود: واحد نگهداری ساختمان با حضور تیم متخصص و پای کار خود، مأموریت خود را در حفظ و نگهداری دقیق و به موقع ساختمان‌ها و تأسیسات مختلف مجتمع با تأکید بر اصول مورد اشاره ایفا کرده است.

رئیس نگهداری ساختمان‌ها، دفاتر و تأسیسات شرکت نیز با بیان این که تمام محاسبات و طراحی‌های انجام شده در پروژه‌های ساختمانی توسط تیم داخلی واحد ساختمان‌ها در حال انجام است، افزود: خوشبختانه با تکیه بر توانمندی و تعهد همکاران پروژه‌های مختلفی را در دو سال اخیر به انجام رسانده ایم که هر کدام به نحوی به بهبود شرایط محیطی و زیرساخت‌های مجتمع کمک شایانی کرده‌اند.

جلال سعادت‌فر مهم‌ترین اقدامات این واحد را چنین برشمرد:

احداث ساختمان مالی: این پروژه با هدف ایجاد فضایی مناسب برای واحد مالی مجتمع انجام شد که طراحی و اجرای آن با زیربنای بالغ بر ۴۵۰ مترمربع، به اتمام رسیده است.

تعویض جدول‌های آیلند: پروژه تعویض جدول‌های آیلند با متر ۳۸۰۰ متر، به منظور بهبود زیبایی و عملکرد فضاهای عمومی با دقت و سرعت بالای تیم واحد ساختمان به اتمام رسید.

بازسازی داخلی ساختمان آتش‌نشانی: این پروژه در راستای ارتقای ایمنی و فراهم کردن شرایط کاری بهینه برای نیروهای آتش‌نشانی، با کیفیت و استانداردهای لازم اجرا شد.

احداث آشیانه آمبولانس‌های اورژانس: این پروژه با هدف فراهم آوردن امکانات مناسب برای ذخیره‌سازی و نگهداری آمبولانس‌های اورژانس انجام شد.

احداث ساختمان اداری سه: این پروژه با زیر بنای ۵۴۰ متر مربع، به منظور ایجاد فضای اداری مناسب برای بخش‌های مختلف شرکت اجرا شده است. این ساختمان با رعایت تمامی اصول طراحی و استانداردهای محیطی و ارگونومیک، به بهبود کیفیت فضای کاری کارکنان کمک کرده است.

بازسازی داخلی ساختمان آموزش: با توجه به اهمیت کیفیت فضای آموزشی و ارتقای سطح مهارت‌های کارکنان، بازسازی کامل ساختمان آموزش با طراحی نوین و امکانات بروز در دستور کار قرار گرفت. این ساختمان به عنوان یکی از مراکز اصلی توسعه مهارت در شرکت، آماده ارائه خدمات آموزشی به همه کارکنان است.

سعادت‌فر اظهار داشت: فضاهای مناسب‌تر به منظور تأمین رفاه و تسهیل امور کاری کارکنان، نقش مؤثری در رشد و شکوفایی توانمندی‌های نیروی انسانی ایفا خواهند کرد. ضمن آن که نگهداری مستمر و بهینه ساختمان‌های موجود به عنوان یکی از وظایف اصلی واحد قرار تعریف شده است.

۲ تصویر با فاصله زمانی ۶ ساعت!

۶ فروردین ۱۴۰۴ ساعت ۸ صبح



عکس از حمیدرضا سهیلی نیا - واحد انتظامات

۶ فروردین ۱۴۰۴ ساعت ۲ بعد از ظهر



عکس از حمیدرضا سهیلی نیا - واحد انتظامات

در این ستون بنا داریم تصاویر بدیع و جالب از محیط کار، فرهنگ همکاری، فضای همدلی در خانواده بزرگ فولاد خراسان و به ویژه تصاویری را که از نگاه زیست محیطی ارزشمند و تازه باشند، از قاب دوربین همکاران، مهمان نگاه مخاطبان «طینین» کنیم. در همین جا از علاقه‌مندان دعوت به همکاری کرده و درخواست می‌کنیم عکس‌های خود را به نشانی info@ksc.co.ir ایمیل کرده یا از طریق پیام‌رسان ایتا به شماره ۰۹۱۳۵۶۵۹۰۸ برای ما ارسال کنند.

خانواده فرزندان اما



تابستان سال ۱۳۹۰، در خانه‌ای دوطبقه استیجاری واقع در شهرک بسیج نیشابور، دوازده کودک پسر هفت تا دوازده ساله گرد هم آمدند تا داستان جدیدی را آغاز کنند. مؤسسه خیریه امام علی (ع) نیشابور با هدف حمایت همه‌جانبه (تحصیلی، درمانی، روانی و فرهنگی) از کودکان بی‌سرپرست و بدسرپرست راه‌اندازی شد و از همان ابتدا، تیمی متشکل از مددکار اجتماعی، روان‌شناس، مربی و مسئول فنی مشغول شناسایی نیازهای هر کودک و برنامه‌ریزی برای توانمندسازی آنها شد.

مدیریت این خانه به صورت هیأت امنایی و با مشارکت کارکنان مجتمع فولاد خراسان و خیرین محترم انجام می‌گیرد. زیر نظر اداره بهزیستی شهرستان نیشابور، هیأت مدیره، بازرس و مدیرعامل بر امورات جاری نظارت دقیق دارند تا شفافیت مالی و کیفیت خدمت‌رسانی حفظ شود. سال ۱۳۹۸ نقطه عطفی در تاریخ مؤسسه رقم خورد؛ زمینی به مساحت ۱۴۰۰ مترمربع در بلوار شهید فهمیده و بنایی سه طبقه به زیربنای ۲۴۶۰ مترمربع که توسط خیران گرامی جناب آقای ترقی و آقای نیکجو ساخت و تجهیز شده بود، به خانه فرزندان امام علی (ع) اهدا شد. اکنون ۲۵ کودک هفت تا هفده ساله در دو خوابگاه مجزا، سالن اجتماعات و سالن‌های ورزشی با سیستم‌های سرمایشی و گرمایشی مدرن زندگی و تحصیل می‌کنند. هر روز با آغاز زمان رسمی مدرسه، معلمان مجرب کودکان را در مقاطع ابتدایی تا متوسطه همراهی می‌کنند و پس از آن، کارگاه‌های از قبیل خودمراقبتی، کمک‌های اولیه با حمایت هلال احمر و اطفاء حریق با همکاری آتش‌نشانی فولاد خراسان برگزار می‌شود. شب‌ها جلسات روان‌شناسی فردی و گروهی، با هدف مدیریت استرس



همکاران و خیرین محترم همچنان می‌توانند در لیخنه این کودکان سهیم باشند:

- واریز حساب ۰۸۶۷۷۰۰۸۵۹۰ بانک تجارت (حساب فراگیر)
- واریز به شماره کارت ۵۸۵۹۰۸۶۷۷۰۰۸۵۹۰ بانک تجارت
- ثبت درخواست کسر از حقوق مبلغ درخواست به صورت ماهیانه از طریق پورتال یکپارچه، صفحه حقوق و دستمزد، گزینه خانه فرزندان امام علی (ع)

آدرس مرکز جدید: نیشابور، بلوار شهید فهمیده، پلاک ۳۶۹، و شماره تماس ۰۵۱۴۲۴۵ ۳۲۳۱۳۰۲۲ داخلی ۲۳

جامعه باز و دشمنان آن

معرفی نویسنده:

سیر کارل رایموند پاپر (Karl Popper) (زاده ۲۸ ژوئیه ۱۹۰۲ - درگذشته ۱۷ سپتامبر ۱۹۹۴) فیلسوف علم، منطق دان، ریاضی‌دان و اندیشمند اتریشی-انگلیسی و استاد مدرسه اقتصاد لندن بود. او یکی از بزرگ‌ترین فیلسوفان علم سده بیستم به حساب می‌آید و آثار زیادی در فلسفه سیاسی و اجتماعی از خود باقی گذاشته است. پاپر به دلیل کوشش‌هایش در رد روش علمی طرفداران کلاسیک مشاهده/استنباط (اثبات‌گرایان) از طریق پیشبرد روش ابطال‌پذیری تجربی، مخالفت‌اش با دانش برآمده از قیاس و استدلال کلاسیک (ارسطویی-افلاطونی) و دفاع از خردگرایی انتقادی، بنیادگذاری نخستین فلسفه انتقادی غیر توجیه‌گرانه در تاریخ فلسفه و دفاع نیرومندش از لیبرال دموکراسی و اصول انتقادگرایی اجتماعی که به نظر او امکان ظهور جامعه باز را فراهم کردند، شهرت دارد.

معرفی کتاب:

اولین جرقه‌ها برای نگارش کتاب جامعه باز و دشمنان آن در دهه ۱۹۳۰ شکل گرفت و در نهایت نسخه تکمیل شده آن در ۱۹۴۰ منتشر شد. این کتاب یکی از پرفروش‌ترین کتاب‌های جامعه‌شناسی است که نویسنده آن، «کارل پاپر»، تأثیر عمیق و هیجان‌انگیزی بر نسل جدیدی از دانشجویان داشت. کتابی که با الهام از تهاجم نازی‌ها به اتریش در سال ۱۹۳۸، نوشته شده بود، به نمایندگی از لیبرال دموکراسی غربی، برای تجدید سنت اروپایی پس از جنگ به فریادی سهمگین تبدیل شد.

با فروپاشی اتحاد جماهیر شوروی، به نظر می‌رسد که جهان‌بینی پاپر پیروزمندانه ظاهر شده است؛ اما هدف کتاب مجالی برای به چالش کشیدن ذهنیت‌های متفاوت در این‌ها نیست!

ماجرای از این قرار است که نویسنده باور دارد اشخاصی مانند «افلاطون»، «گئورگ ویلهلم فریدریش هگل» و «کارل ماکس» با جامعه‌ای که به عنوان «جامعه باز» تعریف می‌شود، دشمنی دیرینه دارند!

تقدیمات کتاب جامعه باز و دشمنان آن زبانی تند و آتشین دارند که نشان می‌دهد پاپر قصد ندارد از موضع نقد این سه نفر کوتاه بیاید و البته برای حرف‌هایش دلایل جالب‌توجهی را با مخاطب به اشتراک می‌گذارد.

مفاهیم کلیدی کتاب:

جامعه باز: جامعه‌ای که بر اساس آزادی بیان، دموکراسی، تفکر انتقادی و اصلاحات پیوسته شکل گرفته است.

جامعه بسته: جامعه‌ای که در آن اقتدارگرایی، سنت‌گرایی و سرکوب مخالفان غالب است.

انتقاد از تاریخ‌گرایی: پاپر معتقد است که پیش‌بینی آینده بر اساس قوانین تاریخی، امری نادرست است و موجب شکل‌گیری ایدئولوژی‌های تمامیت‌خواه می‌شود.

فلسفه علم و روش ابطال‌گرایی: او استدلال می‌کند که هیچ نظریه‌ای نباید به عنوان حقیقت مطلق پذیرفته شود، بلکه باید همیشه در معرض نقد و آزمون باشد.

