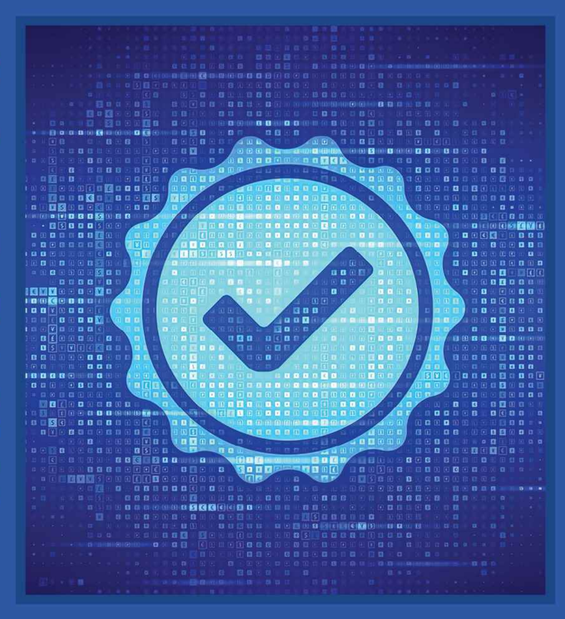
طنین

KSC.CO

نشریه داخلی
شرکت مجتمع
فولاد خراسان

سال بیست و یکم
شماره ۲۴۴
آبان ماه ۱۴۰۳



تجدید و تمدید موفقیت‌آمیز گواهینامه‌های سیستم‌های مدیریتی یکپارچه شرکت

گواهینامه سیستم‌های مدیریتی شرکت مجتمع فولاد خراسان پس از انجام ممیزی‌های تجدید و مراقبتی توسط نماینده شرکت SGS در ایران تایید شد.

ادامه در صفحه ۴

روز ملّی کیفیت ۱۸ آبان

به تمامی تلاش‌گران عرصه کیفیت محصول و فرآیندها
فرخنده و گرامی باد

مدیرعامل:

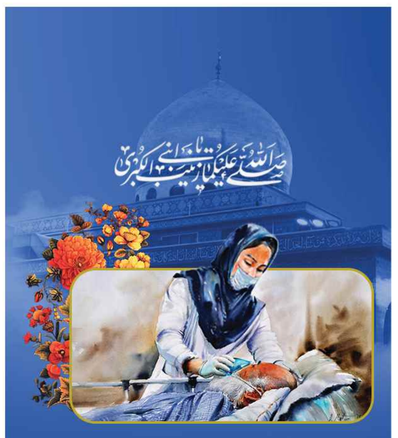
از همّت و توان و تعهد یکایک همکاران در صف و ستاد تشکر می‌کنم

همکاران یکدل و پرتلاش‌مان در بزرگترین فولادساز شرق کشور از همین اولین ماه پاییز ۱۴۰۳ در حالی تولید را پس از ماه‌ها چالش تأمین برق شروع کردند که نشان دادند فولاد خراسان برای شمارش جوجه‌ها منتظر آخر پاییز نیست و با ثبت هم‌زمان ۴ رکورد ماهانه تولید، عزم و همت کارکنان‌ش جزم است که بخش زیادی از فرصت از دست رفته تولید به خاطر کمبود برق در تابستان را جبران کنند.
مدیرعامل «شرکت مجتمع فولاد خراسان» با ابراز خرسندی از تلاش همکاران در خلق این اتفاق کم‌نظیر گفت: همکاران پرتلاش و توانمند ما نشان دادند که تشنه‌ی کار و تولید و سرشار از انگیزه و توانمندی هستند و این انگیزه و تعهد، بزرگ‌ترین سرمایه مجموعه ماست.
طهمورث جوان‌بخت افزود: تابستان امسال یکی از طولانی‌ترین دوره‌های کمبود و ناترازی...

ادامه در صفحه ۲

شروع پاییز با جشنواره رکوردشکنی‌های رنگارنگ در فولاد خراسان

۲



خجسته سالروز ولادت حضرت زینب سلام‌الله علیها و روز پرستار، این پیام آوران امید و مجاهدان شب زنده دار راه عشق گرامی باد

با تکیه بر تخصص و توان فنی همکاران شرکت اتفاق افتاد:

صرفه‌جویی قابلِ توجه ارزی و ریالی با «بومی‌سازیِ تعمیرات» کمپرسور سانتریفیوژ

۲

مدیر خرید مواد اولیه با بیان نقش تأمین به موقع در تداوم رکوردهای تولیدی:

در برخی حوزه‌ها جلوتر از برنامه هستیم

۲

حضور فعال فولاد خراسان در بیست و ششمین همایش بین‌المللی سالانه فولادسازان

سمپوزیوم فولاد ۱۴۰۳ - ۱ تا ۳ آبان ماه - جزیره کیش

تغییرات ترابری کارکنان با هدف افزایش رضایت همکاران

محمد حسن سلحشور
مدیر خدمات عمومی و امور رفاهی

مدیریت خدمات عمومی و امور رفاهی شرکت، آخرین تغییرات صورت گرفته در سرویس‌های آمد و شد کارکنان را در مهر ماه ۱۴۰۳ برشمرد.
بر پایه گزارش این مدیریت، فعالیت‌های انجام شده در مهر ماه ۱۴۰۳ با هدف تکریم همکاران امانی و پیمانی و ارتقای سطح کیفیت خدمات و افزایش رضایت همکاران عزیز شرکت مجتمع فولاد خراسان، به شرح زیر اعلام می‌شود:

۱. افزودن یک دستگاه اتوبوس در مسیر بلوار غزالی.

۲. افزودن یک سرویس تأخیری (ساعت ۸:۲۰ صبح) برای شهرستان فیروزه.

۳. افزودن یک سرویس اضافه‌کاری ساعت ۱۷:۳۰ برای روستاهای سیدآباد، سهل‌آباد، کابلی، شاداب و پیرکماج.

۴. افزودن یک سرویس اضافه‌کاری ساعت ۱۷:۳۰ برای روستای باغشن.

۵. افزودن یک دستگاه اتوبوس اسکانیا برای بلوار مهرآباد در سه نوبت منطقه‌ی جنوبی شهر نیشابور.

۶. افزودن یک دستگاه مینی‌بوس در سه نوبت برای شهرک رضوی (۱۴ معصوم).

۷. افزودن یک دستگاه مینی‌بوس برای مسیر تقی‌آباد در سه نوبت.

۸. افزودن ۲ ایستگاه در بلوار ادیب در خطوط شیفت.

۹. در راستای صرفه‌جویی در هزینه‌های شرکت و بازنگری و اصلاح خطوط ۳، دستگاه اتوبوس روزکار حذف شد.

ارتقای کیفیت از گذرگاه ابزار دقیق ۳

شروع دور جدید اعطای وام قرض‌الحسنه به پرسنل امانی و کارکنان پیمانی ۴

هوشمندسازی در زنجیره تأمین فولاد خراسان ۴

از پروژه «کارسنجی» فولاد خراسان چه خبر؟! گزارش آخرین روند اجرایی پروژه در شرکت ۴

همگامی فولاد خراسان با تحولات فناوری با تلاش همکاران IT ۴

تجلی شعار «ما می‌توانیم» در تعمیرات کولینگ چمبرِ فاز ۱ فولادسازی ۴

حضور فولاد خراسان در نمایشگاه صادرکنندگان استان ۴

آیین مدیریت علوی سیری در نامه ۵۳ نهج‌البلاغه بخش دوم ۴

در آغاز پاییز حال و هوای ورزش در خانواده فولاد، بهاری است ۴

«سازگاری با اقلیم»، «زیبایی» و «حفظ محیط زیست»، حاصل توسعه کیفی فضای سبز فولاد خراسان ۴

فضای سبز، سرمایه گذاری فولاد خراسان برای نسل‌های آینده ۴

اهدای زندگی توسط فولادمردان خراسان ۴

معرفی کتاب ۱۹۸۴ ۴

طنین
نشریه داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان
سال بیست و یکم
شماره ۲۴۴
آبان ماه ۱۴۰۳

از پروژه «کارسنجی» فولاد خراسان چه خبر؟!

گزارش آخرین روند اجرایی پروژه در شرکت

امید مهرنیا
مدیر سازماندهی و طبقه‌بندی مشاغل

مدیر «سازماندهی و طبقه‌بندی مشاغل» شرکت با بیان این که پروژه کارسنجی و ارتقا بهره‌وری نیروی انسانی به عنوان یک برنامه جامع با هدف بهبودِ کارایی و اثربخشی در چارچوب‌های کلان سازمان طراحی شده است، گفت: اجرای این پروژه که برای مدت ۱۲ ماه برنامه‌ریزی شده، شامل سه فاز اصلی است که هر یک به صورت دقیق و گام‌به‌گام برنامه‌ریزی شده‌اند.

فاز صفر: امکان‌سنجی

امید مهرنیا تشریح کرد: فاز صفر که اجرای آن دو ماه به طول انجامید، نخستین گام در تحلیل امکان‌پذیری پروژه بود. در این مرحله، کارشناسان واحد سازماندهی و طبقه‌بندیِ مشاغل تمرکز خود را بر ارزیابی عملیاتی و اقتصادی پروژه گذاشتند. این فاز با تحلیل ریسک‌ها و تدوین برنامه‌هایی جهت کاهش آن، اطمینان حاصل می‌کند که پروژه با آمادگیِ کامل، آغاز شده است. در این فاز ضمن بررسی رزومه‌ی مشاوران و بهره‌گیری از تجارب شرکت‌های پیشرو، «شرکت مهندسی صنایع پویاگستر» به عنوان مشاورِ پروژه انتخاب شد.

فاز اول و دوم (هر فاز ۵ ماه)

به گفته مهرنیا، فاز اول که با مدت پنج ماه برنامه‌ریزی شده، شامل چهار گام کلیدی است:

- **گام اول:** آشنایی و هماهنگی (دو هفته نخست)
این مرحله بر آشنایی تیم پروژه با فرآیندها، پرسنل و مکان‌های کلیدیِ سازمان تمرکز دارد. در این دوره، تیم با پرسنل و محیط عملیاتی آشنا می‌شود و ارتباطات ضروری را برقرار می‌کند.
- **گام دوم:** جمع‌آوریِ داده‌ها (هفته سوم تا پایان ماه چهارم)
این گام شامل جمع‌آوری داده‌های لازم از فعالیت‌های پرسنل است. با بهره‌گیری از روش‌های نمونه‌برداری سیستماتیک، تیم پروژه داده‌های قابل اتکایی را برای تحلیل عملکردی جمع‌آوری می‌کند.
- **گام سوم:** جلسات مشاوره و ارزیابی (هم‌زمان با گام دوم)
در این مرحله، تیم با مدیران و روسای واحدها جلساتی را برای بررسی مدل‌های ارزیابیِ اثربخشی پرسنل برگزار می‌کند. این جلسات به شناسایی و بهبود معیارهای عملکردی کمک می‌کند.
- **گام چهارم:** تحلیل داده و گزارش‌دهی (ماه پنجم)
تیم پروژه داده‌های جمع‌آوری‌شده را تحلیل کرده و گزارش‌های تحلیلی جامعی برای مدیران تهیه می‌کند. این گزارش‌ها مبنای تصمیم‌گیری‌های آتی خواهند بود.

روند پیشرفت و دستاوردها:

مدیر «سازماندهی و طبقه‌بندی مشاغل» با اعلام پیشرفت ۲۲ درصدی پروژه تا کنون گفت: پروژه در چهار معاونت بهره‌برداری، خرید، سرمایه‌های انسانی و سازماندهی و تکنولوژی با ۹۶۲ نفر پرسنل (۵۱۹ نفر روزکار و ۴۴۳ نفر شیفت) در حالِ توسعه است. وی افزود: تیم کارشناسان (متشکل از ۹ نفر نمونه‌بردار و ۱ نفر ثَبَات) با ثبت فعالیت‌های پرسنل در دوره‌های زمانی مختلف (شیفت صبح، عصر و شب)، تلاش می‌کنند تا نمونه‌های دقیقی از عملکرد پرسنل جمع‌آوری کنند.
وی اضافه کرد: این پروژه با ثبت ۲۹,۰۰۰ دادهِ خام و وارد کردن ۱۸,۰۰۰ داده به سیستم، در گام دوم اطلاعاتِ ارزشمندی برای تحلیل‌های آینده تأمین می‌کند. تا کنون به طور میانگین ۵۰ نمونه برای پرسنل روزکار و ۲۵ نمونه برای پرسنل در هر شیفت، داده‌هایی جمع‌آوری شده است.
به گفته مدیر سازماندهی و طبقه‌بندی مشاغل، یکی از ابزارهای ارزشمندِ این پروژه، استفاده از فرم "Other Activity" است که به مدیران اجازه می‌دهد فعالیت‌هایی که در دوره نمونه‌برداری ثبت نشده‌اند ولی بر بار کاری تأثیر دارند را مستند کنند، تا تحلیلِ نهایی به صورتِ جامع‌تری انجام شود.
علاوه بر جمع‌آوری دیتاها، جلساتی برای بررسی وضعیت کیفی کارکنان با «مدل ارزیابی اثربخشی پرسنل» با مدیران واحدهای توزیع سیالات و انرژی، گندله‌سازی و امور کارکنان برگزار شد. (گام سوم).

آیندهِ پروژه: فاز دوم

مهرنیا خاطر نشان کرد: در فاز دوم، پروژه به حوزه مدیرعامل، معاونت‌های دیگر نظیر فروش، مالی، طرح و توسعه، همچنین واحدهای فولادسازی، نورد و باقیمانده‌ی واحدها با ۱۳۹۰ نفر پرسنل (۶۲۵ نفر روزکار و ۷۶۵ نفر شیفت) گسترش می‌یابد.
با ادامه این رویکردِ ساختارمند، سازمان امید دارد کارایی و اثربخشیِ خود را به شکلی پایدار، افزایش دهد و برای بهبودِ عملکردهای داخلی خود و افزایشِ بهره‌وری پرسنل، معیاری قابلِ اعتماد ایجاد کند.

شروع پاییز با جشنواره رکوردشکنی‌های رنگارنگ در فولاد خراسان

مدیرعامل: از همت و توان و تعهد یکایک همکاران در صف و ستاد تشکر می‌کنم

همکاران یکدل و پرتلاش‌مان در بزرگ‌ترین فولادساز شرق کشور از همین اولین ماه پاییز ۱۴۰۳ در حالی تولید را پس از ماه‌ها چالش تأمین برق شروع کردند که نشان دادند فولاد خراسان برای شمارش جوجه‌ها منتظر آخر پاییز نیست و با ثبت هم‌زمان ۴ رکورد ماهانه تولید، عزم و همت کارکنان‌ش جزم است که بخش زیادی از فرصت از دست رفته تولید به خاطر کمبود برق در تابستان را جبران کنند.
مدیرعامل «شرکت مجتمع فولاد خراسان» با ابراز خرسندی از تلاش همکاران در خلق این اتفاق کم‌نظیر گفت: همکاران پرتلاش و توانمند ما نشان دادند که تشنه‌ی کار و تولید و سرشار از انگیزه و توانمندی هستند و این انگیزه و تعهد، بزرگ‌ترین سرمایه مجموعه ماست.
طهمورث جوان‌بخت افزود: تابستان امسال یکی از طولانی‌ترین دوره‌های کمبود و ناترازی حامل‌های انرژی را برای فولاد خراسان پشت سر گذاشتیم و در عین حال اهتمام مدیریت شرکت بر حفظ انگیزه کارکنان بود که این امر خود را در اتفاقی کم‌نظیر و با شکستن هم‌زمان چهار رکورد ماهانه در نواحی مختلف تولید نشان داد که لازم می‌دانم از همت، توان و تعهد یکایک همکاران در حوزه‌های تولید، پشتیبانی، تأمین، پیمانکاران در صف و ستاد تشکر کنم.
معاون بهره‌برداری فولاد خراسان هم با بیان این که با برنامه‌ریزی منسجم در شرکت، توانستیم چالش قطع برق را به فرصتی برای تعمیر و نگهداری تجهیزات بدل کنیم افزود: به لطف پروردگار، این آماده‌به‌کاریِ بالای تجهیزات و تسلط همکاران به ظرایف تولید، خود را در رکوردشکنی‌های مهرماه نشان داد و مطمئناً اگر چالش انرژی تکرار نشود، جهش چشم‌گیر تولید در فولاد خراسان دور از دسترس نخواهد بود.
فرشید فضیلتی، چهار قلّه‌ای را که فولادسازان شرق کشور فتح کردند شامل رکورد ماهانه در «تولید گندله»، رکورد ماهانه در «مجموع تولید آهن اسفنجی»، رکورد ماهانه «تولید ناحیه احیا مستقیم شماره ۲» و «رکورد تولید شمش» در فاز ۲ کارخانه فولادسازی برشمرد و خاطرنشان کرد: با پشتکار همکاران، در آخرین روز مهرماه، رکورد روزانه تولید هم در ناحیه فولادسازی ۲ شکسته شد.
وی در تشریح جزییات این موفقیت فوق‌العاده اظهار کرد: در مهر ماه ۱۴۰۳ رکورد تولید ماهانه «گندله‌سازی» شرکت به تناژ ۲۲۶ هزار و ۹۵۵ تن رسید که ۲۳۶۵ تن بیش‌تر از رکورد قبلی است که اردیبهشت‌ماه همین امسال ثبت شده بود.
در مجموع تولید «آهن اسفنجی» هم که آخرین بار در اردیبهشت سال ۱۴۰۲ ثبت شده بود شاهد ارتقای ۲۵۶ تنی و ثبت رکورد ماهانه ۱۴۵ هزار و ۹۹۵ تن در مهر ماه امسال بودیم. ضمن این که بالاترین نِصاب تولید آهن اسفنجی در ناحیه «احیا مستقیم ۲» هم با ثبت رقم ۷۴۸۰۲ تن و ارتقای ارتقای ۱۷۱ تنی رقم خورد.
فضیلتی دستیابی به بالاترین تناژ ماهانه تولید در ناحیه «فولادسازی ۲» را دیگر دستاورد همکاران فولاد خراسان برشمرد و گفت: همکاران ما در این ناحیه رکورد آذر ماه پارسال را ۱۲۹۸ تن ارتقا دادند و نِصاب جدید این واحد را با تناژ ۵۵ هزار و ۹۹۸ تن ثبت کردند. این در حالی است که رکورد تولید روزانه این واحد هم با تولید ۲۳۴۸ تن در شبانه‌روز، در تاریخ ۳۰ مهر ماه با همدلی و تلاش همکاران غیورمان در بخش‌های مختلف اعم از تأمین، پشتیبانی، اقتصادی و مالی، در بخش‌های مختلف صف، ستاد و پیمانکاران، شکسته شد.
معاون بهره‌برداری فولاد خراسان از حمایت‌های بی‌دریغ مدیریت عالی شرکت و تلاش شبانه‌روزی همه همکاران در بخش‌های مختلف اعم از تأمین، پشتیبانی، اقتصادی و مالی، واحدهای مختلف صف، ستاد و پیمانکاران که با این رکوردشکنی‌ها، کام خانواده بزرگ فولاد خراسان را شیرین ساختند، قدردانی کرد.

مدیر خرید مواد اولیه با بیان نقش تأمینِ به موقع در تداوم رکوردهای تولیدی:

در برخی حوزه‌ها جلوتر از برنامه هستیم

هادی رئیس
مدیر خرید مواد اولیه و انرژی

تأمین پایدار و حفظ موجودی مواد اولیه و کالاهای استراتژیک از اهداف اصلی حوزه خرید مواد اولیه است.
مدیر «خرید مواد اولیه و انرژی» با بیان این مطلب گفت: در سال ۱۴۰۳ مطابق با بیانیه اهداف و در راستای تحقق چشم‌انداز شرکت، مکلف به تأمینِ به موقع و با کیفیت ۱ میلیون و ۹۰۰ هزار تُن کنسانتره سنگ آهن، ۶۰ هزار تُن قراضه آهن و ۲۰ هزار تُن سایر مواد افزودنی، مصرفی و نسوز هستیم که با برنامه‌ریزی‌های انجام شده و با همت و پشتکار تیم خرید، خوشبختانه در ۶ ماه اول سال ۱۴۰۳ ورود مواد اولیه به شرکت طبق برنامه صورت پذیرفت و بر اساس گزارش‌ها در تأمین برخی اقلام از برنامه نیز جلوتر هستیم.
هادی رییس تشریح کرد: در بحث قیمت‌گذاری و خرید مواد اولیه، با پیش‌بینی و رصد دوره‌ای بازارهای داخلی و خارجی، در زمان‌های مناسب اقدام به برگزاری مناقصات و عقد قراردادِ خرید مواد مصرفی و افزودنی کرده‌ایم تا علاوه بر تأمین خوراک واحدهای تولیدی شرکت، ارزشِ افزوده و سودآوریِ مناسب نیز برای شرکت رقم بخورد.
وی با اشاره به آشفتگی و نبود مرجع قیمت‌گذاریِ قانونی در بازار تأمین آهن قراضه گفت: با این وجود با در نظر گرفتن فرمول‌های منعطف خرید، مانند گذشته در حال خرید آهن قراضهِ فراوری شده هستیم و طبق برنامه، پیش‌بینی لازم برای ذخیره‌سازی و استفاده از آن در فصل زمستان و قطع شدن احتمالی گاز صورت پذیرفته است.
هادی رییس با بیان این که در تأمین کنسانتره محدودیت‌هایِ خاصی وجود دارد، علت چالش تأمین کنسانتره و کمبود این ماده اولیه را از یک سو، ورود معدن‌داران به زنجیره‌های پایین‌دست و ایجاد حلقه‌هایِ بعدی زنجیرهِ تولیدِ فولاد توسط خود استخراج‌کنندگان که خودمصرفی و عدم تمایل آن‌ها به خام‌فروشی را به دنبال دارد و از سوی دیگر کمبود ذخایر بالفعل سنگ آهن موجود در کشور دانست. وی اضافه کرد: تأخیر در شناسایی و اکتشاف معادن جدید متناسب با توسعه و راه‌اندازی واحدهای گندله‌سازی چالش تأمین کنسانتره را در زنجیره ارزش فولاد ایجاد کرده است.
مدیر «خرید مواد اولیه و انرژی» در عین حال تأکید کرد: با تأمینِ به موقع و شارژ موجودیِ انبار در زمانِ مناسب، تاکنون ذخیره بهینه در انبار حفظ شده است.
وی افزود: با وجود تحریم‌ها و نوسانات قیمت و بحران‌های منطقه‌ای خوشبختانه هیچ‌گاه در فولاد خراسان تولید و رکوردزنی به خاطر نبود مواد اولیه، کاهش پیدا نکرده و به همین دلیل لازم است از حمایت مدیرعامل و معاونان، مدیران و پرسنل پُرتلاش شرکت تشکر کنیم.
هادی رییس با قدردانی از همکاران انتظامات شرکت گفت: این عزیزان با وجود ورود روزانه بیش از ۵ تا ۸ هزار تن مواد اولیه به شرکت، زمینه نظم و انضباط و رضایت‌مندی قشرِ زحمت‌کشِ حمل‌ونقلِ کشور در فرایند تردد، ورود و خروج و تخلیه مواد اولیه را با تلاش فراوان فراهم کرده‌اند.

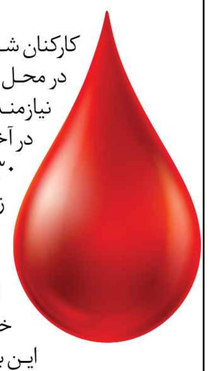
رادیو اینترنتی فولاد خراسان گلبانگ سربلندی صنعت شرق کشور

ثبت لحظات ماندگار در رادیو فولاد خراسان

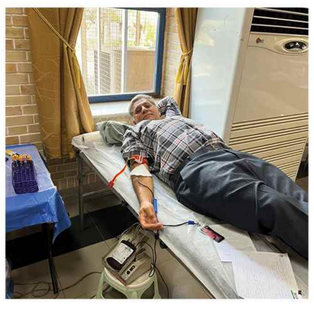
به گزارش روابط عمومی، رادیو اینترنتی شرکت در پی تاکید مدیریت عامل و با هدف ارتباط مستمر همکاران با واحد روابط عمومی، در کنار سایر ابزارهای اطلاع‌رسانی جمعی راه اندازی شده تا بستر نوینی در زمینه ارتباط بیشتر و موثرتر با همکاران ایجاد نماید.
کارشناس روابط عمومی و مجری این برنامه رادیویی گفت: برنامه ی رادیو فولاد خراسان که از ۲۲ بهمن ماه سال ۱۴۰۲ آغاز به کار کرد و تاکنون ۱۳ برنامه آن پخش شده است و تلاش شده که به طور مستمر و دست کم هر ماه دو قسمت یک‌ساعته پخش برنامه داشته باشیم.
علی مومنی مقدم محتوای پخش شده در برنامه رادیو اینترنتی را علاوه بر اخبار توفیقات فولاد خراسان و اخبار صنعت فولاد کشور و جهان، شامل آیتم‌هایی همچون آب و هوای خراسان و منطقه، احیا و اشاعه ی فرهنگ، هنر و ادبیات غنی سنتی و محلی خراسانی به ویژه نیشابور بزرگ، بیان خاطرات همکاران نواحی مختلف صف و ستاد، پخش آثار هنری همکاران، موسیقی‌های متنوع و مناسب و از همه مهمتر حضور مدیران و معاونان مجتمع در رادیو اینترنتی و ارائه گزارشی از فعالیت ها و توفیقات حوزه‌ی مربوط خود اشاره کرد که در همین راستا بسیاری از سوالات همکاران گرامی در برنامه رادیویی پاسخ داده می شود. به گرفته‌ای وی، پخش آیتم مسابقه «مانیشابوری ها» که با هدف ترغیب و تشویق مشارکت شنوندگان در اشاعه فرهنگ سنتی و بومی منطقه و حفظ گویش اصیل نیشابوری همراه با اهدای جوایز به مشارکت کنندگان منتخب از بخش‌هایی است که با استقبال همکاران رو به رو شده است.

وی از همکاران خواست که با ارایه نقطه نظرات سازنده خود به ارتقای کیفیت این برنامه رادیویی کمک کنند و از همکاران عزیزی که در زمینه هنری خاصی فعالیت دارند و امکان استفاده از توانمندی این عزیزان در بستر رادیو می‌باشد دعوت به همکاری کرد.

اهدای زندگی توسط «فولادمردان خراسان»



کارکنان شرکت مجتمع فولاد خراسان با حضور در محل پایگاه سیار انتقال خون، به یاری نیازمندانِ به خون شتافتند.
در آخرین روز ماه مهر، صبح روز دوشنبه ۳۰ مهر ماه «معاونان، مدیران و جمع زیادی از کارکنان شرکت مجتمع فولاد خراسان» با حضور در پایگاه سیار مستقر شده در محل سالن اجتماعات این شرکت، به اهدای خون اقدام کردند.
این برنامه که در پی هماهنگی سازمان انتقال خون نیشابور و «معاونت سرمایه‌های انسانی و سازماندهی» و «مدیریت حوزه ایمنی، بهداشت و محیط زیست» شرکت اجرا شد، تا شامگاه دوشنبه ادامه داشت.



صرفه‌جویی قابلِ توجه ارزی و ریالی با «بومی‌سازیِ تعمیرات» کمپرسور سانتریفیوژ

مهدی توکلی‌راد
مدیر انرژی و سیالات

تعمیرات اساسی کمپرسور سانتریفیوژ سامسونگ برای اولین بار توسط همکاران توانمند واحد اکسیژن شرکت مجتمع فولاد خراسان بومی‌سازی شد که صرفه‌جویی ارزی و ریالی قابل توجهی را به همراه آورد.
مدیر انرژی و سیالات شرکت با بیان این که هزینه‌های تعمیرات این نوع کمپرسور بسیار بالاست و بومی‌سازی تعمیرات آن‌ها در شرکت مجتمع فولاد خراسان باعث صرفه‌جویی ارزی قابل توجهی خواهد بود، افزود: آماده‌به‌کاریِ این تجهیز، در استمرارِ تولیدِ سیالاتِ گازی و به تبعِ آن، استمرار تولید در واحدهای فولادسازی و احیا از اهمیت بالایی برخوردار است.
توکلی‌راد افزود: با توجه به حساسیت بسیار زیاد و پیچیدگی انجام اُورهال این کمپرسورها و نیز هزینه بالای تعمیر و نگهداری از یک سو و برخورداریِ شرکت از نیروهای متخصص و توانمند از سوی دیگر، تصمیم گرفته شد با استفاده از توان فنیِ داخلی و بر اساس مدارک فنی موجود، انجام ۴۰,۰۰۰ ساعت اورهال این تجهیزات در داخل شرکت با استفاده از منابع انسانی متخصص انجام شود.
وی ضمن تشکر از همکاران واحد اکسیژن به ویژه آقای شهریارپور به عنوان مسئول و مجری پروژه، اظهار امیدواری کرد روند بومی‌سازی، تعمیرات و تأمین قطعات در آینده نیز ادامه یابد.
رئیس واحد اکسیژن هم با اشاره به حساسیت بالای این دستگاه‌ها و ضرورت انجام بازرسی‌های دوره‌ای و موردی آن‌ها، مطابق دستورالعمل‌های شرکت سازنده، که در حال حاضر بخش عمده آن توسط نیروهای متخصص واحد انجام می‌پذیرد، افزود: با توجه به توقف یکی از کمپرسورها به دلیل افزایش ارتعاش و نزدیک شدن زمان اورهال سایر کمپرسورها گفت: با اخذ مجوز مدیریت و معاون محترم بهره‌برداری، انجام اورهال این تجهیزات به عهده متخصصین نت مکانیک واحد اکسیژن قرار گرفت.
به گفته صدقیان، انجام فرآیند تعمیرات برای هر کمپرسور حدود ۶۴۰ نفر ساعت برآورد شده که با تشکیل کارگروه تعمیرات و تقسیم وظایف، مراحل کار به ترتیب جمع‌آوری و مطالعه مدارک فنی، دمونتاژ کمپرسور، عیب‌یابی، مهندسی معکوس قطعات مورد نیاز، بالانس قطعات دوار هر سه استیج، زدودن جرم‌های هر استیج و مونتاژ کمپرسور انجام گرفت.
صدقیان با قدردانی از همکاران خود در تعمیرات مکانیک واحد اکسیژن، افزود: واحد اکسیژن مجهز به ۴ دستگاه کمپرسور سانتریفیوژ سامسونگ (High Speed) می‌باشد که وظیفه تأمین هوای ورودی به واحد اکسیژن را بر عهده دارند و تأثیر مستقیمی بر تداوم تولید اکسیژن، نیتروژن و آرگون دارد.
وی افزود: واحد اکسیژن برای تولید مصرف معمول شرکت، نیاز به فعالیت هم‌زمان ۳ دستگاه از این تجهیزات دارد که با بهره‌گیری از دانش فنی متخصصان داخلی شرکت و بومی‌سازی آن‌ها، آماده‌به‌کاری این تجهیزات بیش از گذشته ممکن شده است.

طنین
۳
نشریه داخلی
شرکت مجتمع
فولاد خراسان
سال بیست و یکم
شماره ۲۴۴
آبان ماه ۱۴۰۳

عهد شیوا

نامه‌ای خطاب به مدیران

سیری در نامه ۵۳ نهج البلاغه (۲)

احسان اسحاقی

نامه ۵۳ کتاب شیوای «نهج البلاغه» یکي از برگ‌های درخشان و پربهای دوران حکومت امیرالمؤمنین علی علیه السّلام است؛ نامه‌ای که حضرت امیر هنگام نصب مالك اشتر نخعی به فرمان‌روایی مصر در قالب عهدنامه‌ای به او می‌نویسد. این نامه را، که طولانی‌ترین متن در بخش نامه های نهج البلاغه است، آیین زمامداری و مدیریت را از جهات گوناگون بر رسیده است، می‌توان «منشور مدیریت از نگاه علی(ع)» نامید؛ منشوری که دربردارنده و ترسیم کننده چارچوب‌ها و اصول همیشه تازه‌ای در امر اداره و حکمرانی است.

در هر شماره از «طنین»، به شرط توفیق، به بازخوانی بخشی از این نامه خواهیم پرداخت. با این توضیح که عناوین ذکر شده در ابتدای هر بند برای سهولت خوانش و تفکیک موضوعات است و در متن اصلی وجود ندارد.

۴) رفتار با زیردستان

مهربانی به رعیت و دوست داشتن آن‌ها و لطف در حق ایشان را شعار دل خود ساز؛ چونان حیوانی درنده مباش که خوردن‌شان را غنیمت‌شماري، زیرا آنان دو گروه‌اند؛ یا هم‌کیش تو هستند یا همانند تو در آفرینش.
از آن‌ها خطاهایی سر خواهد زد و علت‌هایی عارض‌شان خواهد شد و به عمد یا خطا، لغزش‌هایی کنند؛ پس، از عفو و بخشایش خویش نصیب‌شان ده، همان‌گونه که دوست داری که خداوند نیز از عفو و بخشایش خود تو را نصیب دهد. زیرا تو برتر از آن‌ها هستی و آن‌که تو را بر آن سرزمین ولایت داده، برتر از توست و خداوند برتر از کسی است که تو را ولایت داده است. ساختن کارشان را از تو خواسته و تو را به آن‌ها آزموده است.

۵) احتیاط در بخشش و تنبیه

ای مالك! خود را برای جنگ با خدا بسیج مکن که تو را در برابر خشم او توانی نیست و از عفو و بخشایش او هرگز بی‌نیاز نخواهی بود. هر گاه کسی را بخشودی، از کرده خود پشیمان مشو و هر گاه کسی را عقوبت نمودی، از کرده خود شادمان مباش.
هرگز به خشمی، که از آن، امکان رهایی هست، مشتاب!

۶) غرور، نفی خرد است

مگوی که مرا بر شما امیر ساخته‌اند و باید فرمان من اطاعت شود. زیرا، چنین پنداری سبب فساد دل و سستی دین و نزدیك شدن دگرگونی‌ها در نعمت‌هاست. هرگاه، از سلطه و قدرتی که در آن هستی در تو نخوتی یا غروری پدید آمد به عظمت ملك خداوند بنگر که برتر از توست و بر کارهایی تواناست که تو را بر آن‌ها توانایی نیست. این نگریستن سرکشی تو را تسکین می‌دهد و تندی و سرافرازی را فرو می‌کاهد و خردی را که از تو گریخته است به تو باز می‌گرداند.

حضور فولاد خراسان در نمایشگاه صادرکنندگان استان

نمایشگاهِ بین‌المللی صادرات به آسیای میانه و افغانستان در محل نمایشگاه بین‌المللی مشهد با مشارکت و حضور «شرکت مجتمع فولاد خراسان» و دیگر صادرکنندگان برتر استان برگزار شد.

سیّد جواد شمشیرگران
مدیر روابط عمومی

به گفته مدیر روابط عمومی شرکت‌مجتمع‌فولادخراسان، در این نمایشگاه که از تاریخ اول آبان ماه آغاز شده و تا چهارم آبان‌ماه ادامه داشت، شرکت‌های توانمند صنعتی و تولیدی خراسان بزرگ (استان‌های سه‌گانه خراسان)، حضور داشته و توانمندی‌های صادراتی خود را به نمایش گذاشتند. شمشیرگران افزود: با وجود تأخیر در اطلاع‌رسانی سازمان صمت استان برای حضور فولاد خراسان در این نمایشگاه و گرفتار بودن تیم روابط عمومی در برگزاری همایش و نمایشگاه سمپوزیوم فولاد ۱۴۰۳ در کیش، با هماهنگی انجام شده خیلی سریع با دیگر شرکت‌های صنایع معدنی استان، یعنی «اُپال پارسیان»، «فولاد سنگان خواف» و «پارس فولاد سبزوار» در کمترین زمانِ ممکن اقدام به برپایی غرفه مشترک کرده و موفق شدیم از تاریخ اول آبان، هم‌زمان با شروع به‌کارِ نمایشگاه در آن حضور یابیم.

وی از همکاری بسیار تأثیرگذار همکاران حوزه فروش صادراتی شرکت برای حضور فعال در غرفه و پاسخ‌گوییِ مراجعین، قدردانی کرد.

ارتقای کیفیت از گذرگاه ابزار دقیق

فریبرز ناصحی‌فر
مدیر خدمات پشتیبانی

نصب سیستم‌های جدیدِ توزین توسط شرکت در واحدهای احیا و فولادسازی، با هدف کنترل و اندازه‌گیری دقیقِ شاخص‌های مواد اولیه و محصول و ارتقای کیفیتِ محصولِ نهایی شرکت، توسط واحد «اتوماسیون و ابزار دقیق» در فرصت تعمیرات سالانه، انجام شد.

مدیر خدمات پشتیبانی با بیان این که نصب این سیستم‌ها باید در زمان توقف واحدهای فولادسازی و احیا انجام می‌گرفت، افزود: تعمیرات اساسی تیر ماه فرصت مناسبی را جهت انجام پروژه در اختیار واحد توزین و آنالایزر قرار داد.

فریبرز ناصحی‌فر با بیان این که اندازه‌گیری مواد اولیه ورودی به کارخانه و همچنین کنترل میزان و نسبت مواد مصرف شده در هر بخش، امری ضروری و بسیار مؤثر بر کیفیتِ محصول است، افزود: نصب و راه‌اندازی سیستم توزین جدید با دقت بالا به منظور مدیریت میزان مواد اولیه ورودی به واحد فولادسازی و به دنبال آن کنترلِ میزان و نسبت سایر مواد مصرف شده، در دستور کار گرفت و این اقدام می‌تواند افزایش کیفیت محصول تولیدی و افزایش راندمان واحد فولادسازی را به دنبال داشته باشد.

به گفته ناصحی‌فر، اندازه‌گیری دقیق میزان محصول تولیدی واحد احیا هم به خاطر تأثیر محصول این واحد بر تنظیم سایر پارامترهای تولیدی متناسب با آن و افزایش کیفیت محصول ضروری بود که با نصب و راه‌اندازی سیستم توزین جدید و بسیار دقیق در خروجی واحد احیا، این مهم محقق شد.

به گفته وی، در بازه زمانی تعمیرات اساسی، سازه‌ها و تجهیزات مربوط به سیستم‌های توزین جدید از انبار منتقل شد و مراحل نصب آن از جمله باز نمودن رولیک و پایه رولیک‌های قدیمی، نصب جایگزن‌های جدید آن‌ها، همچنین نصب سازه سیستم توزین و تجهیزات اصلی و جانبی آن، صورت گرفت.

ناصحی‌فر افزود: نصب قطعات، راه‌اندازی اولیه و آزمایش تجهیز جدید و تنظیم پارامترهای آن طی ۵ روز به همت کارکنان قسمت توزین و آنالایزرها و با همکاری واحدهای کارگاه تعمیرات مرکزی، پایگاه ماشین‌آلات، دفتر فنی پشتیبانی، نت مکانیک و ورکشاپ احیا و فولادسازی انجام شد.

مدیر واحد خدمات پشتیبانی، مهم‌ترین پروژه‌های اجرا شده در واحد اتوماسیون در شش ماه ابتدایی سال ۱۴۰۳ را به شرح زیر اعلام نمود:

۱. مدیریت، اندازه‌گیری و نمایش لحظه‌ای انرژی مصرفی سایت صنعتی فولاد خراسان
۲. اجرای پروژه پاور آنالایزر در کوره فاز یک جهت پایش هرچه بهتر وضعیت الکترود رگولیشن، بررسی طیف هارمونیک‌های ایجاد شده (THD)، بررسی وضعیت نسوز و مصارف انرژی
۳. اجرای پروژه جدید سرور کلاینت مانیتورینگ کوره پاتیلی فاز یک تحت نرم‌افزار Wincc
۴. بومی‌سازی سیستم کنترل خنک‌کننده‌ی لوکوموتیو توسط سیستم PLC برای اولین بار
۵. اجرای مانیتورینگ، برنامه‌نویسی و ارتباط لایم‌کوتینگ آهک به واحد احیا
۶. پیشرفت مدل‌سازی پیش‌بینی درجه فلزی (MD) با تکیه بر هوش مصنوعی با ۰/۵± درصد خطا در فاز آزمایشگاهی مبتنی بر داده‌های آفلاین یک سال گذشته

تجلی شعار «ما می‌توانیم» در تعمیرات کولینگ چمبرِ فاز ۱ فولادسازی

مهدی محسن آبادی
سرپرست نگهداری و تعمیرات ساختمان‌ها

سرپرست نگهداری و تعمیرات ساختمان‌ها از تعمیرات گسترده در سازه‌ی بتنی و تجهیزات فولادی ناحیه کولینگ چمبر ریخته‌گری ۱ با گذشت بیش از دو دهه از بهره‌برداری در این ناحیه خبر داد.

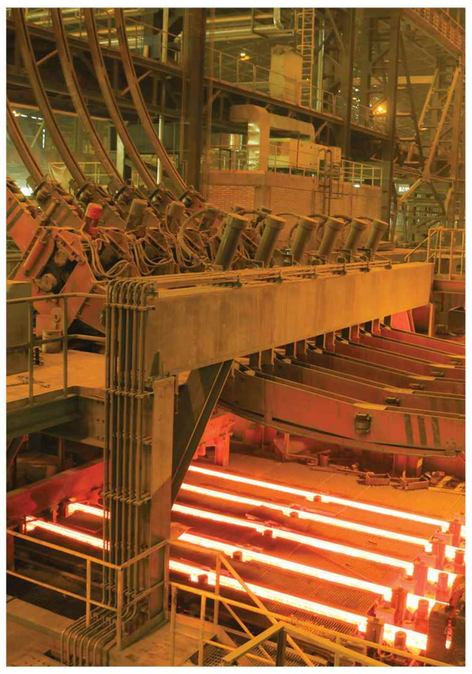
مهدی محسن‌آبادی با بیان این که پس از گذشت ۲۲ سال از شروع تولید، سازه‌ی بتنی و تجهیزات فولادی ناحیه کولینگ چمبر ریخته گری فاز ۱ فولادسازی دچار تخریب و آسیب‌های گسترده شده بود، گفت: این امر توقفات ناخواسته را به همراه داشته و می‌توانست روند رو به رشدِ تولید را دچار اختلال کند.

وی افزود: پس از بازدیدهای میدانی از محل و بررسی دقیق نقشه‌های موجود در طول سال، تعمیرات این ناحیه توسط واحد نگهداری و تعمیرات ساختمان‌ها با همکاری واحدهای فولادسازی در تابستان ۱۴۰۳ به انجام رسید.

وی، بازطراحی سازه‌ی اصلی و تغییر قسمتی از سازه‌ی بتنی به سازه فولادی مختلط با بتن را از مهم‌ترین اقدامات انجام شده در این ناحیه برشمرد که مقاومت بیشتر سازه را به همراه دارد و برای کاهش زمان تعمیرات توسط نیروهای متخصص داخلی شرکت مجتمع فولاد خراسان و توسط واحد نت ساختمان صورت پذیرفت.

محسن‌آبادی با بیان این که قسمت عمرانی تعمیرات مذکور توسط واحد نت ساختمان در قالب ۱۱۰۰ نفر روز به صورت ۲ و۳ شیفت کاری صورت پذیرفت، گفت: از نکات قابل توجه در این تعمیرات، استفاده از نوعی بتن خاص با طرح اختلاطی متفاوت و استفاده از افزودنی‌های مجاز برای افزایش طول عمر بتن در شرایط خاص محیطی کولینگ چمبر بود که با موفقیت به انجام رسید.

گفتنی است پروژه مذکور که مدت زمان جهت انجام آن ۴۵ روز پیش‌بینی شده بود با همت و اراده همکاران ۱۰ روز زودتر از زمانِ پیش‌بینی شده به اتمام رسید.



همگامی فولاد خراسان با تحولات فناوری با تلاش همکاران IT

حمید سالاری‌نژاد
مدیر فناوری اطلاعات و امنیت فضای مجازی

حمید سالاری‌نژاد مدیر فناوری اطلاعات و امنیت فضای مجازی در راستای پاسخ‌گویی به نیازهای روزافزون شرکت مجتمع فولاد خراسان در ایجاد و توسعه‌ی ارتباطات و خدماتِ شبکه، امنیتِ اطلاعات، سیستماتیک نمودنِ فرآیندهای سازمانی، سهولت کاربری، رعایت یکپارچگی اطلاعات و پرهیز از پلتفرم‌های متفاوت کاربری اقدام به طراحی، پیاده‌سازی و استقرار سامانه‌های جدید، سیستماتیک نمودن فرآیندهای دستی، توسعه‌ی خدمات در حوزه شبکه و زیرساخت و ارتقاء امنیتِ اطلاعات نموده است. در زیر نمونه‌ای از اقداماتِ برجسته در دو حوزه سیستم‌های اطلاعاتی و شبکه و زیرساخت در شش ماه نخست سال ذکر می‌شود:

۱– سیستم‌های اطلاعاتی

۱-۱- سامانه‌های جدید تحت وب

• **«سامانه جامع خدمات رفاهی»**

با هدف اطلاع‌رسانیِ جامع خدمات رفاهی، تسهیل دسترسی، شفافیت و خدمت‌رسانی بیشتر به کارکنان، طراحی و پیاده‌سازی و استقرار یافته و در محیطِ وب و بسترِ پورتالِ سازمانی در دسترس است. برخی از امکانات سامانه به شرح زیر است:

* مشاهده تمامی خدمات ارائه شده به صورت لیست
* نمایش در نقشه
* ثبت نظر، امتیازدهی
* مشاهده سانس‌های سالن و استخرها
* امکان رزرو خدمات (به زودی فعال خواهد شد.)
*

• **«سامانه مدیریت ریسک»**

با درخواست واحد تضمین کیفیت برای مدیریت ریسک‌های مرتبط با شاخص‌های فرآیندی هر واحد

• **«سامانه اقدام اصلاحی»**

با هدف مدیریت عدم انطباق‌های درون و برون سازمانی، ثبت اثربخشی رفع عدم انطباق‌ها، آرشیو یافته‌ها برای شناسایی عدم انطباق‌های دیگر و ... به صورت سیستمی ایجاد شده است.

• **«سامانه مدیریت مجامع عمومی و فوق‌العاده»**

جهت مدیریت مجمع عمومی و یا فوق‌العاده ایجاد شده و دربردارنده امکانات زیر است:

* ارائه کارت ورود به جلسه به صورت مکانیزه با اسکن کارت ملی سهام‌دار و یا وکیل مربوطه
* ارائه گزارش‌های جامع از تعداد سهام‌داران شرکت‌کننده در مجمع و تعداد سهام

۲-۱- زیرساخت سیستم‌های اطلاعاتی

• **ایجاد «بستر هوش تجاری و مدیریت اطلاعات کسب و کار» (Power BI):**

واحد فناوری اطلاعات برای دست یافتن به بینش صحیح‌تری در داده‌های سازمان و ارائه گزارش‌ها و داشبوردهای دقیق و کارآمدتر به مدیران بالادستی تصمیم به ایجاد این بستر در زیرساخت سیستم‌های اطلاعاتی شرکت گرفت. ابزار جمع‌آوری، تجزیه تحلیل، مجسم‌سازی و به اشتراک گذاری داده‌ها در این بستر، جزو بهترین ابزار به حساب می‌آید. اتصال مجموعه داده‌های متفاوت، تبدیل و تمیز سازی داده‌ها و رسیدن به یک مدل داده از مزایای این ابزار بوده و با توجه به تحولات فناوری، هوش مصنوعی نیز به عنوان یک قسمت جدانشدنی در آینده در کنار BI قرار دارد که به قدرت و کارآمدی بیشتر این ابزار می‌افزاید.

• **«یکپارچه کردن دیتا و انتقال به Data Warehouse (ODI)» :**

با استفاده از این بستر، امکان یکپارچه کردن دیتا و مدیریت آن‌ها نیز فراهم می‌شود. با این ابزار علاوه بر یکپارچه‌سازی دیتا، امکان انتقال اطلاعات در محیطی فراهم می‌شود که ساختاری متفاوت با دیتابیس‌های معمولی دارد و سنگین‌ترین گزارش‌ها را با بالاترین سرعت اجرا می‌نماید.

• **ایجاد «سیستم پیشبرد خودکار فرایندها»:**

RPA یا Robotic Process Automation به معنای رباتیک کردن فعالیت‌های تکراری وابسته به سیستم، یکی از مهم‌ترین ابزارهای تحول دیجیتال است. در فاز اول پیاده‌سازی RPA، بخش‌هایی از فرایند خرید در سطوح جزئی و متوسط، هوشمندسازی شده و به صورت رباتیک انجام می‌شود.

• **ایجاد سیستم تأییدات در گردش‌کارها (approval) در بستر IS_Suite و APEX**

در راستای کاهش زمان سیستماتیک نمودن فرآیندهای چندمرحله‌ای، تسهیل ارائه گزارش‌ها و پیگیری رفت‌وبرگشت‌های انجام شده در مراحل مختلف و مشاهده جزئیات انجام شده در هر مرحله، زیرساخت فرآیندساز (Approval) در بستر IS-Suite و اپکس ایجاد شده است. با استفاده از این سیستم تا کنون اکثر فرآیندهای سیستم خرید، سیستم مدیریت مستندات، درخواست مساعده و ... سیستماتیک شده‌اند. برخی از ویژگی‌های کلیدی این سیستم به شرح زیر است:

* قابل مشاهده بودن تمام تأییدهای یک فرد در فرایندهایی که در آن‌ها نقش دارد، به صورت یکپارچه و در یک فرم
* امکان تعریف تأییدات گردش‌کار در کوتاه‌ترین زمان در تمامی سیستم‌ها
* ایجاد امکان دسترسی به مسئولین هر فرایند جهت تغییر یا افزودن افراد گردش‌کار
* جلوگیری از ارسال هم‌زمان در زیرفرایند در یک فرایند مشترک

۳-۱-فرآیندهای سیستماتیک شده جدید تحت وب (Oracle Apex)

برخی از سایر اقدامات و توسعه‌های انجام شده در محیط اپکس به شرح زیر لیست می‌شود:

• طراحی چارت سازمانی با امکان جستجو
• ایجاد و بازطراحی پنل ارسال پیامک سازمانی
• ایجاد سیستم ثبت ریسک HSE و کانورت داده موجود
• طراحی دوره و برنامه‌های یادگیری (آموزش)
• تغییر ساختار ثبت کارت‌های رفاهی برای مگا کارت
• امکان دریافت ژتون بر اساس کارت باسا یا مگاکارت
• سیستمی کردن مرخصی ساعتی
• ایجاد فراخوان ثبت امضاء الکترونیک

۴-۱- توسعه‌های انجام شده در سیستم‌های اطلاعاتی جامع و یکپارچه (IS-SUITE)

• استقرار سیستم‌های فروش و حمل جدید
• فرایند ثبت و پرداخت تسهیلات ازدواج، فرزندآوری و مساعده حقوق
• ایجاد فرم ثبت و نگهداری سوابق تحصیلی پیمانکاران
• فرم مدیریت دیون و بدهی پرسنل به ارگان‌ها و توقیف حقوق
• گزارش مدیریتی آموزشی پرسنل زیرمجموعه
• آنالیز حقوق شرکت‌های پیمانکاری
• بازطراحی سیستم مدیریت پاداش بر اساس تفکیک ضرایب روسا و بالاتر و سرپرستان و پایین‌تر
• اتومات کردن برخی از فرایندهای خرید با استفاده از RPA
• ایجاد فرایندهای جدید در سیستم‌های مالی، خرید، کالا و ... با استفاده از فرایندساز (approval)

۲– شبکه و زیرساخت

• ارتقاء سرویس دسکتاپ مجازی از نسخه ۲۱۰۳ به ۲۳۰۳
• بروزرسانی و نصب وصله‌های امنیتی در سرورها و تجهیزات
• تغییر زیرساخت ارتباطی دفتر مشهد از بستر سیم مسی به فیبرنوری
• به‌روزآوری مستندات و اجرای فرآیندهای سیستم امنیت اطلاعات ISMS
• سایر اقدامات به شرح جدول زیر می‌باشد:

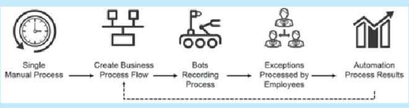
نصب رک	۲ عدد
کابل‌کشی (شبکه، فیبر، برق و ...)	۱۹۸۰ متر
نصب ترانک	۱۷۳ متر
نصب (نُود شبکه، تلفن، کادر و پریز برق)	۲۱۵ عدد
فیوژن فیبر نوری	۲۴ عدد
لوله‌کشی	۱۴۰ متر
نصب پچ پنل فیبر و شبکه	۹ عدد
نصب لینک وایرلس	۳ ست
نصب مانیتورینگ	۱۶ عدد
نصب و راه‌اندازی تین کلاینت	۴۰ مورد
رفع عیب کیوسک	۱۸ مورد
رفع قطعی شبکه و برقراری ارتباط	۳۰ مورد
نصب نرم‌افزار تخصصی	۳۰ مورد

هوشمندسازی در زنجیره تأمین فولاد خراسان

مجتبی همدم
رئیس سیستم‌های اطلاعاتی

رئیس «سیستم‌های اطلاعاتی» فولاد خراسان با بیان این که شرکت به عنوان یکی از مجموعه‌های پیشرو در صنعت فولاد، هم‌زمان با روندهای بین‌المللی، تلاش‌های خود برای بسترسازی و پیاده‌سازی تحولِ دیجیتال را گسترش داده، گفت: معاونت تکنولوژی با محوریتِ مدیریت فناوری اطلاعات و امنیت فضای مجازی، پیاده‌سازی و بهره‌مندی از RPA را به عنوان یکی از اصلی‌ترین ابزارهای تحولی در حوزه دیجیتال از ابتدای سال جاری در دستور کار خود قرار داده و فاز اول آن را با موفقیت در زنجیره تأمینِ شرکت، پیاده‌سازی نموده است.

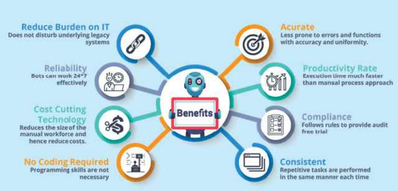
مجتبی همدم با بیان این که تحولِ دیجیتال به معنای استفاده از ابزارهای نوینِ دیجیتالی مانند هوشِ مصنوعی، اینترنتِ اشیاء، دوقلوی دیجیتال، واقعیتِ مجازی و افزوده، اتوماتسازی و ... در فرایندهای اصلی و فرعی است، افزود: به‌کارگیری فناوری و تحولات همگام با روندهای روزِ دنیا، به کاهشِ هزینه‌ها، افزایشِ بهره‌وری، افزایشِ تولید و کیفیت، کاهشِ ضایعات و مصارف و در نهایت به رضایتِ هر چه بیشترِ ذینفعان منجر می‌شود.



همدم با بیان این که آمارهای مراجعِ معتبرِ بین‌المللی تحول چشم‌گیرِ سازمان‌های پیشرو در این حوزه را در مواردِ ذکر شده، تأیید می‌کند افزود: RPA یا Robotic Process Automation به معنای رباتیک کردن فعالیت‌های تکراری وابسته به سیستم، یکی از مهم‌ترین ابزارهای تحولِ دیجیتال در حوزه‌های راهبردی مانند زنجیره‌ی تأمین، مالی و منابع انسانی در دنیاست و عمده شرکت‌های بزرگ و پیشرو صنعتی در دنیا و همه شرکت‌های خدماتیِ تکنولوژیک، فرایندهای خود در این زمینه‌ها را به کمک این فناوری انجام می‌دهند.

شکل ۱- کاربردهای RPA

در این روش ربات‌های نرم‌افزاری وظیفه کنترل داده‌های سیستمی و پیش بردنِ فرایند را به عهده دارند و به دلیل سرعت بسیارِ بالا در پردازش، نامحدود بودنِ فعالیت در ۷ روز هفته و ۲۴ ساعت شبانه‌روز و دقتِ بالا در محاسبات و ... در نهایت فرایند را با سرعت بسیار بالا و با بالاترین دقت به انجام می‌رسانند.



شکل ۲- مزایای استفاده از RPA

به گفته رئیس سیستم‌های اطلاعاتی شرکت، در فاز اول پیاده‌سازی RPA در فولاد خراسان، با همکاری معاون خرید و مدیران و کارشناسانِ ذی‌ربط، بخش‌هایی از فرایند خرید در سطوح جزئی و متوسط، هوشمندسازی شده و به صورتِ رباتیک انجام می‌شود.

در این روند، ربات‌های سیستمی هم‌زمان با تأیید پیشنهادِ خرید در سمت درخواست‌کننده و در عرضِ چند ثانیه، نسبت به تعیینِ سطحِ درخواست با استفاده از داده‌های گذشته و نرخِ ارز در زمانِ گذشته و حال، اقدام نموده و در صورتِ موفقیت در تعیینِ سطح و در محدوده بودنِ نرخِ تعیین شده، نسبت به تعیینِ کارشناس، تبدیلِ پیشنهاد به درخواست، ثبت و تأییدِ اطلاعات استعلام و انتشار استعلام بر روی سایت اقدام می‌نمایند. این ربات‌ها در ادامه با کنترلِ رفتارِ تأمین‌کنندگان بر روی سامانه‌ی ارتباط با تأمین‌کنندگان، نسبت به ارسال پیامک‌های اطلاع‌رسانی و ترغیبی، اقدام نموده و در پایانِ مهلتِ استعلام بر روی سایت و در صورتِ نیاز آن را تمدید می‌کنند. لازم به ذکر است پیاده‌سازی RPA در سایرِ زیرفرایندهای خرید نیز در دستِ پیگیری و اقدام است.

وی تأکید کرد: مدیریت فناوری اطلاعات و امنیتِ فضای مجازی آمادگی خود را برای پیاده‌سازی RPA در سایرِ حوزه‌های مرتبط در این حوزه همچون «سرمایه‌های انسانی و سازماندهی»، «اقتصادی و مالی» و «بازاریابی و فروش» با همکاری ایشان اعلام می‌دارد.

نشریه داخلی
شرکت مجتمع
فولاد خراسان

سال بیست و یکم
شماره ۲۴۴
آبان ماه ۱۴۰۳

مدیر مسئول: سید جواد شمشیرگران
ویراستاری و امور فنی: احسان اسحاقی
سرویس عکس: محمد سکاکی
طراحی و صفحه آرایی: علیرضا ترقّی

امور تحریریه: علی مومنی مقدم، ابوالفضل احسان‌پور
شمارگان: ۱۰۰۰ نسخه
شماره تماس: ۶۵ و ۳۲۳۵ ۴۲ ۴۵ ۰۵۱
آدرس کارخانه: نیشابور، کیلومتر ۱۵ جاده نیشابور به شهر فیروزه

kscco.ir
kscco.ir
KhorasanSteelCompany
@Foolad.Khorasan

KSC.CO

در آغاز پاییز حال و هوای ورزش در خانواده فولاد، بهاری است

علی رودی
رییس امور اجتماعی و ورزش

رییس امور اجتماعی و ورزش شرکت، برنامه‌های ورزشی خانواده فولاد خراسان را تشریح کرد و از تداوم فعالیت‌های ورزشی و آخرین اقدامات مدیریت خدمات عمومی و امور رفاهی شرکت در حوزه ورزش گزارش داد.

علی رودی با اشاره به نظارت و توسعه کمی اماکن ورزشی طرف قرارداد شرکت برای بهره‌مندی افزون‌تر خانواده بزرگ فولاد خراسان، برخی از مهم‌ترین اقدامات و فعالیت‌های در حال اجرای شرکت را چنین برشمرد:

• دعوت از تیم فوتسال شرکت در فصل جدید لیگ برتر شهرستان

با توجه به کسب مقام قهرمانی تیم فوتسال شرکت در مسابقات «لیگ ۱» سال گذشته با حضور ۲۴ تیم و صعود به لیگ برتر شهرستان نیشابور و همچنین حضور فعال در مسابقات کارگری و ایمیدرو، فصل جدید مسابقات لیگ برتر با حضور ۸ تیم از آبان ماه سال جاری آغاز می‌شود که در این زمینه از فولاد خراسان برای حضور در مسابقات دعوت شده و تیم شرکت نیز آمادگی خود را اعلام کرده است.

• تدارک باشگاه بدنسازی در شهرستان فیروزه

با هدف افزایش بهره‌وری ورزشی همکاران ساکن شهرستان فیروزه و اطراف، انعقاد قرارداد با یک باشگاه برای رشته بدنسازی در دو بخش آقایان و بانوان به صورت همه‌روزه برقرار شد.

• امکانات ورزشی همسران و فرزندان دختر کارکنان شرکت مجتمع فولاد خراسان

اختصاص ۶ شیفت استخر در طی هفته و استقبال بالغ بر ۱۰۰ نفر از هر شیفت

به گفته‌ی رودی برای همسران و فرزندان دختر پرسنل امانی، تعداد ۴ شیفت استخر و همسران و فرزندان دختر پرسنل پیمانی نیز ۲ شیفت استخر فعالیت دارند.

برای برخورداری همسران پرسنل امانی و پیمانی از امکانات ورزشی در رشته‌های ایروبیک و بدن‌سازی با ۷ باشگاه در نقاط مختلف شهر قرارداد منعقد شده که استقبال بالغ بر ۷۰ نفر از باشگاه‌های طرف قرارداد در طول مهر ماه را به دنبال داشته است. از این اماکن، ۲ باشگاه در محدوده مرکز شهر، ۴ باشگاه در محدوده شهرک‌های شمالی نیشابور و ۱ باشگاه در شهرستان فیروزه واقع است.

رییس امور اجتماعی و ورزش، سالن‌های ورزشی اختصاص‌یافته در طول سال را چنین برشمرد:

- سالن تنیس روی میز: تعداد ۲ نوبت در هفته
- سالن بدمینتون: تعداد ۱ نوبت در هفته
- سالن والیبال: تعداد ۳ نوبت در هفته
- سالن رزمی: تعداد ۳ نوبت در هفته
- سالن ژیمناستیک: ۶ نوبت در هفته

وی همچنین از حضور مربیان ورزشی در سالن‌ها برای تمرینات عمومی بانوان خبر داد.

زیست بوم

عکس از محمد سکاکی موقعیت مکانی: پارکینگ اداری

در این ستون بنا داریم تصاویر بدیع و جالب از محیط کار، فرهنگ همکاری، فضای همدلی در خانواده بزرگ فولاد خراسان و به ویژه تصاویری را که از نگاه زیست‌محیطی ارزشمند و تازه باشند، از قاب دوربین همکاران، مهمان نگاه مخاطبان «طنین» کنیم. در همین جا از علاقه‌مندان دعوت به همکاری کرده و درخواست می‌کنیم عکس‌های خود را به نشانی info@kscco.ir ایمیل کرده یا از طریق پیامرسان ایتا به شماره ۰۹۹۱۳۵۶۵۹۰۸ برای ما ارسال کنند.

تجدید و تمدید موفقیت‌آمیز گواهینامه‌های سیستم‌های مدیریتی یکپارچه شرکت

محسن مژدکانلو
مدیر تضمین کیفیت و تعالی سازمانی

گواهینامه‌سیستم‌های‌مدیریتی شرکت مجتمع فولاد خراسان پس از انجام ممیزی‌های تجدید و مراقبتی توسط نماینده شرکت SGS در ایران تایید شد.

مدیر «تضمین کیفیت و تعالی سازمانی» با بیان این که ممیزی استانداردهای مدیریتی شرکت فولاد خراسان شامل ۷ نظام مبتنی بر استاندارد «ایزو»، در تاریخ‌های ۱، ۲ و ۳ مهرماه ۱۴۰۳ توسط شرکت SGS انجام شد افزود: گواهینامه‌سیستم‌های‌مدیریتی‌مجتمع‌فولاد‌خراسان‌پس از انجام ممیزی‌های تجدید و مراقبتی، با موفقیت تایید شد.

محسن مژدکانلو افزود: فولاد خراسان بر اساس رهنمودها و خط مشی تعریف‌شده توسط مدیریت ارشد و بر اساس جهت‌گیری‌های سازمان، استانداردهای همسو با اهداف را توسعه داده است.

به گفته مژدکانلو، در ممیزی اخیر، انطباق با الزامات سیستم‌های مدیریتی شامل سیستم مدیریت کیفیت (ISO ۹۰۰۱)، سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی (ISO ۴۵۰۰۱)، سیستم مدیریت محیط زیست (ISO۱۴۰۰۱) و سیستم مدیریت شایستگی کارکنان (ISO۱۰۰۱۵) مورد ممیزی مراقبتی قرار گرفت و تمدید شد و انطباق با الزامات استانداردهای سیستم مدیریت شکایات مشتریان (ISO۱۰۰۰۲) و سیستم مدیریت رضایت مشتریان (ISO۱۰۰۰۴)مورد ممیزی صدور قرارگرفته و بدون هیچ یافته‌ای برای یک دوره سه ساله دیگر اعتباربخشی شد.

وی افزود: پیاده‌سازی استانداردهای دیگری مانند استاندارد مدیریت بازدهی آب (ISO۴۶۰۰۱) و استاندارد مدیریت دارائی‌های فیزیکی (ISO۵۵۰۰۱)نیز علاوه بر استانداردهای مذکور در دستور کار شرکت قرار دارد.

گفتنی است ممیزی مراقبتی سیستم مدیریت انرژی شرکت مجتمع فولاد خراسان نیز بر اساس الزامات استاندارد ISO۵۰۰۰۱ در تاریخ‌های ۱۹ و ۲۰ شهریورماه سال جاری توسط شرکت SGS به صورت موفقیت‌آمیز انجام و تمدید شده بود گردید. سیستم مدیریت انرژی، ابزاری قدرتمند بمنظور ارائه چارچوب مورد تائید بین المللی، سازمان را قادر می‌سازد تا اهداف کلان و خرد انرژی را تنظیم کرده، اقدامات مورد نیاز برای بهبود عملکرد انرژی را انجام داده و انطباق سیستم را با الزامات نمایش دهد.

مدیر «تضمین کیفیت و تعالی سازمانی» بیان کرد: تمرکز بر جهت‌گیری مناسب، اجرای اثربخش اقدامات تعریف شده و گام برداشتن مبتنی بر اصل بهبود مستمر و نظام‌مند حاصل از استقرار سیستم‌های مدیریتی، دستاوردهای ارزنده‌ای به همراه دارد و رشد ارزش افزوده در طول زنجیره ارزش سازمان را میسر می‌سازد.

شروع دور جدید اعطای وام قرض‌الحسنه به پرسنل امانی و کارکنان پیمانی

موسی الرضا بهرامی
مدیر امور اداری

مدیر امور اداری از دور جدید پرداخت تسهیلات به پرسنل امانی و کارکنان پیمانی با همکاری معاونت «اقتصادی و مالی» در ادامه برنامه‌های اعطای تسهیلات بانکی به همکاران خبر داد.

موسی‌الرضا بهرامی افزود: بر اساس برنامه‌ریزی‌های انجام شده، کارکنان امانی و پیمانی، در هشت گروه و طی دو ماه به بانک‌های طرف قرارداد معرفی می‌شوند.

وی با بیان این که در حال حاضر بانک‌های «ملی، رفاه کارگران و قرض‌الحسنه مهرایران» بانک‌های طرف قرارداد هستند، افزود: طبق هماهنگی با این بانک‌ها، کارکنان محترم به تدریج به بانک‌های یادشده معرفی و از تسهیلات وام قرض‌الحسنه بهره‌مند خواهند شد.

گفتنی است، اولین گروه از همکاران در هفته آخر مهر ماه به بانک‌های طرف قرارداد معرفی شده‌اند که تخصیص تسهیلات به ایشان در حال انجام است.

وی یادآور شد: با توجه به میزان اعتبارات اخذ شده و محدودیت‌های موجود، در حال حاضر کارکنان دارای بیش از یک سال سابقه خدمت (در داخل شرکت) از این تسهیلات بهره‌مند می‌شوند.

مکانیزه شدن خدمات اداری و پرسنلی:

بهرامی همچنین با اشاره به اهمیت تسریع و سهولت در ارائه خدمات اداری و پرسنلی به عنوان یکی از موضوعات در دستور کار واحد امور اداری، گفت: با توجه به بستر سازمانی فراهم شده (IS-Suite وAppex)، انجام الکترونیکی فرایندهای اداری و پرسنلی که مخاطب آن عموم کارکنان هستند، برنامه‌ریزی شده و به تدریج نهایی شده و در حال اجراست.

مدیر امور اداری، فرایندهایی همچون درخواست وام کارگشایی، درخواست مساعده حقوق و انعقاد قراردادهای پرسنلی را از جمله فرایندهایی برشمرد که در راستای بهبود و سهولت در ارائه خدمات اداری و پرسنلی با همکاری واحد فناوری اطلاعات شرکت مکانیزه شده و روند آن به اطلاع همکاران محترم خواهد رسید.

«سازگاری با اقلیم»، «زیبایی» و «حفظ محیط زیست»، حاصل توسعه کیفی فضای سبز فولاد خراسان

رییس «فضای سبز و خدمات شهری» شرکت از شروع بهسازی و زیباسازی بلوار دسترسی شرکت مجتمع فولاد خراسان، ساختمان بهره‌برداری و سایر مسیرهای پر تردد و مهم شرکت خبر داد.

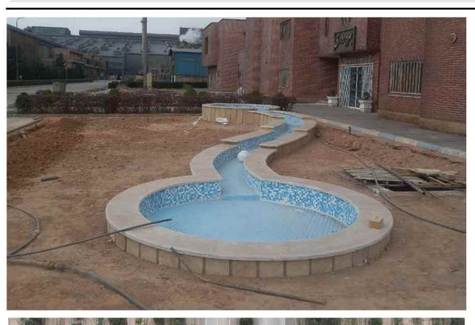
احمد همت‌آبادی با بیان این که با توجه به محدودیت‌های جدی در حوزه آب، توسعه‌ی کیفی فضای سبز با استفاده از روش‌های خشک منظر و به کارگیری مصالح و گونه‌های گیاهی منطبق با شرایط و اقلیم در دستور کار قرار گرفته، افزود: از طرفی با گذشت بیش از ۲۰ سال از احداث فضاهای سبز یاد شده و مستهلک شدن سیستم‌های آبیاری و مصالح به کار رفته، پرداختن به این موضوع از اهمیت بالایی برخوردار شده است.

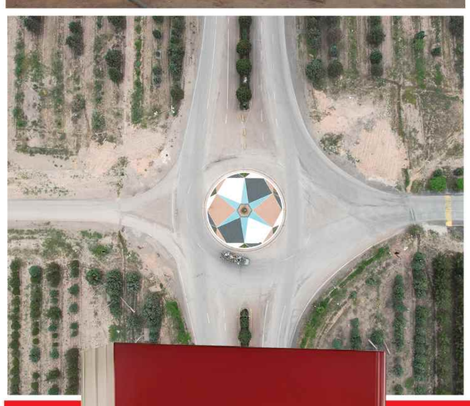
وی با اشاره به زیباسازی مسیر دسترسی و فضاهای اداری و صنعتی که نیاز به جمع‌آوری بعضی از گونه‌های گیاهی و جایگزینی آن با گونه‌های جدید و سازگار دارد، افزود: تلاش می‌شود با روش‌های علمی و در زمان مناسب، گونه‌های گیاهی بدون قطع و خشک شدن جابه‌جا شده و در فضای مناسب کشت شوند.

به گفته‌ی رییس «فضای سبز و خدمات شهری» شرکت، استفاده از سنگ‌ریزه‌های رنگی، سنگ‌های صخره‌ای، آب‌نماهای کوچک، نورپردازی و گیاهان مقاوم و کم‌آب‌طلب، جزء عناصر اصلی کار به روش خشک منظر است.

همت‌آبادی در پایان خاطرنشان کرد: توسعه پایدار فضای سبز مستلزم رعایت اصول طراحی، آماده‌سازی، کاشت و نگهداری صحیح است که واحد فضای سبز شرکت مجتمع فولاد خراسان این موضوعات را در دستور کار خود قرار داده و همواره از نگاه مثبت مدیریت عالی، معاونان و مدیران شرکت در این خصوص برخوردار بوده است.

گفتنی است فولاد خراسان با احداث ۲۸۰ هکتار فضای سبز فراتر از تعهدات زیست‌محیطی خود عمل کرده و ضمن اجرای دقیق و هدفمند، در حال حاضر با دستور کار توسعه‌ی کیفی و بازپیرایی فضای سبز موجود، در تلاش جهت تحقق محیطی زیبا و خوش‌منظر با هدف تلطیف فضای کار و کاهش آلودگی‌ها در شرکت و فضای پیرامون است.





کتاب خوان

معرفی کتاب ۱۹۸۴

نویسنده: جورج اورول

ابوالفضل احسان‌پور

۱۹۸۴ که درجهان با عنوان «Nineteen Eighty-Four» شناخته می‌شود از جمله آثار شاخص و مهم در دنیای ادبیات است. این رمان موضوعی سیاسی - اجتماعی - تخیلی دارد. مطالعه این کتاب در ابتدا ممکن است مشکل به نظر برسد اما بسیار لذت‌بخش و پر کشش است. این کتاب از جمله آثاری است که جذابیت و ملموس بودنش زمان و مکان نمی‌شناسد و با وجود گذشت چندین سال از زمان انتشارش هنوز تازگی دارد و با هر گونه تغییر در شرایط اجتماعی ارتباط بر قرار می‌کند. عبارت و اصطلاحاتی در این کتاب به کار رفته است که جای خود را در زبان انگلیسی باز کرده است و کاربردهای مخصوص خود را دارد. مانند: «برادر بزرگ، پلیس فکر، فکر دو جانبه»

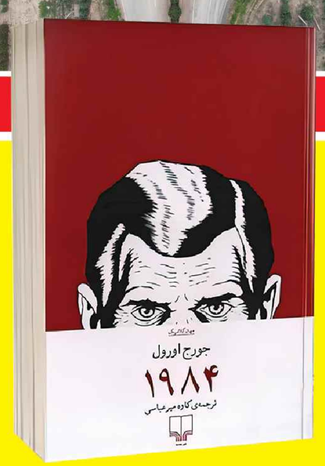
کتاب ۱۹۸۴ در سال ۱۹۴۹ منتشر شد به سرعت در سراسر جهان مورد تحسین بسیاری قرار گرفت حتی وینستون چرچیل هم به این کتاب توجه ویژه‌ای نشان داد.

افتخارات رمان ۱۹۸۴:

جزو فهرست ۱۰۰ کتاب قرن لوموند- جزو لیست برترین رمان‌های انگلیسی گاردین- ۳ فیلم با همین عنوان، بر اساس این رمان ساخته شده است.

درباره‌نویسنده:

اریک آرتور بلر (به انگلیسی: Eric Arthur Blair) با نامِ مستعار جُرج اورول (به انگلیسی: George Orwell) (۲۵ ژوئن ۱۹۰۳ - ۲۱ ژانویه ۱۹۵۰) داستان‌نویس، روزنامه‌نگار، منتقدِ ادبی و شاعر انگلیسی بود. او بیشتر برای دو رمان سرشناس و پرفروش مزرعه حیوانات که در ۱۹۴۵ منتشر شد و در اواخر دهۀ ۱۹۵۰ به شهرت رسید و نیز رمان ۱۹۸۴ شناخته می‌شود. این دو کتاب بر روی هم بیش از هر دو کتابِ دیگری از یک نویسندۀ قرن بیستمی، فروش داشته‌اند. او همچنین با نقدهای پرشماری که بر کتاب‌ها نوشت، بهترین وقایع‌نگار فرهنگ و ادب انگلیسی قرن شناخته می‌شود.



فضای سبز، سرمایه گذاری فولاد خراسان برای نسل‌های آینده

احمد همت‌آبادی
رییس فضای سبز و خدمات شهری

احداث باغ گیاهان زینتی، توسعه‌ی آبیاری مدرن و احداث «اکوپارک» از مهم‌ترین برنامه‌های آینده در حوزه فضای سبز شرکت مجتمع فولاد خراسان است.

رییس فضای سبز و خدمات شهری فولاد خراسان، با اشاره به برنامه «احداث باغ گیاهان زینتی شرکت مجتمع فولاد خراسان» در مساحت سه هکتار، هدف از این اقدام را حفاظت از گیاهان بومی منطقه خراسان و به ویژه بینالود، حمایت از طرح‌های پژوهشی و تحقیقاتی مراکز علمی و دانشگاهی و نیز افزایشِ سطحِ آگاهی و فرهنگ محیط زیستی کارکنان و شهروندان برشمرد.

احمد همت‌آبادی از «توسعه سیستم‌های آبیاری مدرن» مانند آبیاری زیرسطحی در ۱۰۰ هکتار از پهنه فضای سبز شرکت و «احداث اکوپارک فولاد خراسان» در مساحت سه هکتار از این پهنه سبز را از دیگر برنامه‌های در دست اجرای «معاونت سرمایه‌های انسانی و سازماندهی» شرکت و واحد فضای سبز آن برشمرد و هدف از این اقدام را معرفی و ترویج استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر ذکر کرد.

وی با تأکید بر نقش ایجاد و توسعه‌ی فضای سبز در استراتژی‌های کاهش آلاینده‌های هوا، در صنایع افزود: شرکت مجتمع فولاد خراسان با احداث ۲۸۰ هکتار فضای سبز، فراتر از تعهدات زیست محیطی خود عمل کرده است.

وی نواحی فضای سبز را به تفکیک کاربری به سه حوزه تقسیم کرد و افزود: «کمربند سبز اطراف فولاد» با مساحت ۲۴۵ هکتار با هدف کاهش آلاینده‌ها مثل غبار و کربن دی اکسید، «فضای سبز راه‌ها و اماکن اداری» با مساحت ۲۰ هکتار و «فضای سبز ناحیه صنعتی» با مساحت ۱۵ هکتار با هدف بهبود محیط زیست کارکنان سه حوزه مورد اشاره را تشکیل می‌دهند.

همت‌آبادی مقاومت به آلودگی و کم‌آبی را دو اولویت در انتخاب گیاهان در فضای سبز فولاد خراسان دانست. وی اضافه کرد: با توجه به بحران تأمین آب برای صنایع، استفاده از آب‌های خاکستری به عنوان پایدارترین منبع آبی در صنایع، علاوه بر جلوگیری از اثرات محیط زیستی رها شدن پساب‌های صنعتی، باعث کاهش استفاده از ذخایر آب زیرزمینی نیز می‌شود.

به گفته وی:

- احداث مخازن ذخیره پساب ۵۰۰ هزار متر مکعبی جهت بازچرخانی پساب و استفاده در فضای سبز مجموعه
- اجرای سیستم آبیاری قطره‌ای در بیش از ۹۷ درصد از سطح فضای سبز فولاد خراسان با هدف بهینه‌سازی مصارف آب فضای سبز
- کاهش استفاده از سموم شیمیایی و جایگزینی آن با روش‌های بیولوژیک مثل استفاده از حشرات مفید در جهت مبارزه با آفات
- استفاده از مالچ‌های طبیعی مانند مالچ گیاهی حاصل از بازیافت چوب‌های خشک مجموعه برای کاهش هدررفت آب تشتک درختان

مهم‌ترین اقدامات اجرا شده در این حوزه بوده‌اند.

رییس واحد فضای سبز و خدمات شهری با اشاره به اهمیت «مدیریت پسماند»، استفاده از ضایعات گیاهی برای تولید کودهای آلی مانند خاکبرگ و کمپوست را از اقدامات اجرا شده در این واحد برشمرد.

وی همچنین از توزیع رایگان سالانه ۳۰۰۰ اصله نهال در اسفند ماه میان شهروندان نیشابور، مشارکت در ساخت پارک و فضای سبز شهری (مانند پارک خطی شادروان مهندس احمدی) و مشارکت در تهیه و تأمین نهال، تجهیزات و ادوات مورد نیاز در طرح ملی کاشت یک میلیارد درخت با حمایت مدیریت عالی شرکت و معاونت سرمایه‌های انسانی و سازماندهی به عنوان بخشی از اقدامات اجتماعی فولاد خراسان در این زمینه نام برد.